

H&P magazín

I/2026

Společně úspěšní
už 25 let. Právem.
Děkujeme!

OBSAH ČÍSLA

6 **PŘÍBĚH ÚSPĚCHU**
Od právníků k poradcům – Čtvrtstoletí odvahy růst

10 **HODNOTY HAVEL & PARTNERS**
DNA úspěchu – Hodnoty, které spojují

12 **STRATEGICKÁ PARTNERSTVÍ**
Společně úspěšní už 25 let. Právem.

18 **TIGER**
5 kroků k tomu být lepší

20 **TECHNOLOGIE**
Nová éra poradenství – Doba technologická v HAVEL & PARTNERS

22 **MEZINÁRODNOST**
Po světě s HAVEL & PARTNERS

24 **PRIVÁTNÍ KLIENTI**
Architekti rodinného bohatství – Klidně, stabilně a s jistotou

27 **DAŇOVÉ PRÁVO**
Základ pro správná rozhodnutí – Tam, kde se daně setkávají s právem

30 **DALŠÍ PRAXE**
Byznys z různých úhlů – Řešení na jednom místě

33 **VZDĚLÁVÁNÍ**
Vzdělání jako opora

34 **KNIHY**
Kde bereme inspiraci

35 **PRO BONO**
Právo na pomoc a pomoc právem

38 **KOMENTÁŘ**
Důvěra není samozřejmost – O vděčnosti a pokoře právníků

HAVEL & PARTNERS
V ČÍSLECH

NÁŠ TÝM

7

kancelářů



350

právníků, daňových
poradců a patentových
zástupců

500

spolupracovníků

NAŠI KLIENTI

4000

klientů



150

světových
společností
z Fortune 500

50

společností
z Czech Top
100

20

společností
ze Slovak TOP
100

MEZINÁRODNÍ DOSAH

110

zemí



12

jazyků

70%

případů s mezinárodním
prvkem

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení klienti a obchodní přátelé,

v H&P magazínu, který právě čtete, se ohlížíme za 25 lety HAVEL & PARTNERS a společné cesty s vámi. Je to příběh neustálé proměny – právo se změnilo, byznys se změnil, svět se změnil. A my s ním. Začínali jsme v pěti lidech s ambicí vybudovat advokátní kancelář s mezinárodním přesahem a dnes jsme mnohem dál.

Podle výsledků soutěže Právnická firma roku jsme pošesté v řadě nejlepší domácí i klientsky nejoblíbenější advokátní kanceláři. Získali jsme ocenění pro Inovativní firmu roku a patříme podruhé také mezi stovku nejhodnotnějších českých firem podle žebříčku Česká elita. Za 25 let jsme vyrostli v komplexní poradenskou skupinu, která vedle práva a daní poskytuje špičkové služby i v dalších oblastech, včetně ochrany a správy majetku v rodinné kanceláři ONE FAMILY OFFICE, patentového a účetního poradenství, soutěžního poradenství, služeb v oblasti GDPR, zajištění zdravotního servisu i ochrany bezpečnosti, vzdělávání nebo marketingu či HR. Přečtěte si v magazínu náš příběh úspěchu od začátku a projděte si, jak jsme společně s vámi postupně rostli.

Věřím, že úspěch vzniká tam, kde se odvážné myšlenky spojí s pokorou a skutečnými hodnotami, dlouhodobá vize s každodenním úsilím a ambice s neustálou chutí učit se a posouvat. Jsem vděčný, že to nám ani po 25 letech nechybí a nevytratil se u nás drive být každý den o něco lepší. S tímto přístupem jsme v roce 2001 firmu zakládali a držíme si ho dodnes, i když je nás ve skupině už přes 700.

Máme za sebou čtvrtstoletí růstu a za to patří velké poděkování především Vám, našim klientům a obchodním partnerům. Vaše důvěra, otevřenost a dlouhodobá spolupráce jsou tím, co dává naší práci smysl a hodnotu. Každý projekt, každé společné

rozhodnutí i každá výzva, kterou jsme spolu překonali, pro nás znamenají víc než jen profesní úspěch – jsou potvrzením, že naše práce má skutečný dopad. V magazínu si můžete projít výběr projektů a příběhů, na kterých jsme se jako poradci podíleli a které jsou jen malým zlomkem toho, co jsme společně zvládli.

Chci také poděkovat kolegům a kolegyním za jejich oddanost, loajalitu a energii. Díky nim zůstává HAVEL & PARTNERS nejen špičkovou poradenskou skupinou, ale i výjimečným místem, kde se lidé navzájem inspirují a kde společně sdílíme hodnoty, které nás vedou k úspěchu. I o nich se dočtete na stránkách magazínu.

Zároveň si uvědomujeme, že v dnešním světě není možné spoléhat na to, co fungovalo včera. Proto jsme přistoupili k transformačnímu projektu TIGER, o němž se v článku dozvíte víc. TIGER nás po čtvrtstoletí posouvá do nové etapy – výkonnější, efektivnější, technologicky modernější, ale zároveň lidsky silnější.

Jsmo přesvědčení, že když se daří, je důležité to také vrátit zpět. V magazínu se dozvíte, kde všude s HAVEL & PARTNERS podáváme pomocnou ruku a jak přistupujeme k rozvoji vzdělávání, a přidáme i tipy na knížky, které nám pomáhají v rozvoji a chápání principů úspěchu v byznysu.

Naše 25. výročí je pro nás velkým závazkem – ve všem dál pokračovat, a to s pokorou, odvahou a chutí hledat nové cesty, a doufám, že společně s vámi napíšeme další kapitolu našeho i vašeho příběhu.

Děkujeme, že jsme společně s vámi úspěšní již 25 let. Právem.

Přeji inspirativní čtení!



HAVEL & PARTNERS v Právnické firmě roku nejúspěšnější v historii – po šesté v řadě nejlepší domácí i klientsky nejoblíbenější advokátní kanceláři a stala se i Inovativní firmou roku

V rámci 18. ročníku soutěže Právnická firma roku jsme se v roce 2025 stali po šesté za sebou nejlepší domácí advokátní kanceláři v Česku a zároveň jsme získali i cenu za nejlepší klientské služby. Odeslali jsme si také zvláštní ocenění pro inovativní kancelář. Naše specializované týmy zvítězily v oborových kategoriích Správa majetku a Právo hospodářské soutěže.

V dalších odborných kategoriích jsme se zařadili mezi velmi doporučované kanceláře (tzv. top tier). Na základě výsledků z roku 2025 i výsledků všech předešlých ročníků Právnické firmy roku tak zůstáváme v součtu se skoro 70 oceněními v Česku i na Slovensku i dle počtu všech nominací nejúspěšnější a nejkomplexnější advokátní kanceláři v CEE regionu.

„Je to pro nás historicky největší úspěch v této soutěži. Opakovaně se nám daří být nejlepší domácí i klientsky nejoblíbenější kanceláři. To potvrzuje, že náš dlouhodobý důraz na kvalitu služeb, stabilitu a strategické byznysové poradenství s přidanou hodnotou je tím

správným směrem. Náš úspěch stojí na silném týmu a výjimečných vztazích s klienty, které mají charakter opravdového partnerství, čehož si skutečně vážíme. Klienti nám jako poradcům dávají prostor být součástí jejich byznysu a příběhu – a my se jim to snažíme vrátit tak, že jejich ambice a cíle řešíme s pochopením souvislostí, s přesností, rychlostí a zaměřením na jejich další rozvoj,“ komentuje úspěch v soutěži řídící partner Jaroslav Havel.

V roce 2025 jsme získali vedle hlavní a klientské ceny i zvláštní ocenění Inovativní firma roku. S naším týmem pro technologické právo vnášíme do spolupráce s klienty výjimečné know-how z této oblasti. Pomáháme jim smysluplně využívat nové technologie v rámci jejich byznysu a i my sami v kanceláři jsme mimořádně aktivní v oblasti implementace nových technologií do poradenských služeb. Díky tomu jsme v roce 2025 získali také certifikaci Advokátní kancelář budoucnosti, kterou poprvé uděloval Legalweb.

HAVEL & PARTNERS znovu mezi stovkou nejhodnotnějších českých firem podle žebříčku Česká elita

100

Česká elita

Již podruhé jsme se se skupinou HAVEL & PARTNERS umístili mezi TOP 100 nejhodnotnějšími firmami pod kontrolou českých vlastníků podle žebříčku Česká elita 2025, který společně sestavily redakce Seznam Zprávy a společnost Deloitte. Ocenění potvrzuje výjimečnou ekonomickou stabilitu, dlouhodobý růst a silnou pozici skupiny na domácím i mezinárodním trhu profesionálních služeb.

„To, že jsme se mezi stovkou nejhodnotnějších českých firem umístili už podruhé za sebou a jako jediná právnická poradenská firma v celém žebříčku, potvrzuje naši výjimečnou výkonnost a sílu celé skupiny HAVEL & PARTNERS. Věřím, že je to výsledek

strategického řízení a odpovědného přístupu celého našeho týmu. Děkujeme za důvěru našim klientům, z nichž mnozí se v žebříčku taktéž umístili. Vážíme si toho, že díky spolupráci s nimi můžeme dlouhodobě růst a patřit vedle nich mezi špičky českého byznysu,“ říká ke konečnému pořadí řídící partner Jaroslav Havel.

S odhadovanou hodnotou 3,5 miliardy korun dle žebříčku se skupina HAVEL & PARTNERS umístila na 99. místě. Pořadí firem v České elitě sestavuje redakce Seznam Zpráv ve spolupráci s Deloitte na základě hospodaření firem v posledním uzavřeném účetním roce.

Síla ženského kapitálu – nová éra správy majetku

Globální trend přesunu majetku do rukou žen se projevuje už i v Česku a na Slovensku, kde mají ženy při správě svého vlastního i rodinného majetku stále silnější hlas. Ukázaly to průzkumy v rámci projektu HAVEL & PARTNERS NextŽeny. Ten přinesl téma růstu ženského bohatství a nástupnictví na český i slovenský trh jako první a získal i řadu ocenění v oblasti PR včetně čtyř ocenění Lemur – Česká cena za PR.

Česky se nejčastěji zapojují do správy majetku společně s partnerem; podle průzkumu NextŽeny z roku 2023 se na řešení rodinných financí s partnerem podílí 39 % žen. Slovenské ženy jsou podle průzkumu NextŽeny z roku 2025 v otázkách majetku emancipovanější: 38 % Slovenek uvedlo, že si spravují výhradně svůj vlastní majetek, bez zapojení partnera.

Ženy přitom přistupují k investicím a správě majetku jinak než muži. Ženy obecně méně riskují a sázejí více na jistotu. Více jim záleží i na tom, aby jejich peníze měly pozitivní dopad, ve srovnání s muži například více věří investicím do vzdělávání nebo udržitelnosti. Ženy mají také menší tendenci měnit při prvním výkyvu trhu strategii, raději zůstávají disciplinované a drží se svých cílů.

Ženské bohatství zároveň roste rychleji než kdy dřív. V Evropě podle údajů společnosti McKinsey vzrostla aktiva ovládaná ženami ze 4,6 bilionu dolarů v roce 2018 na 6,6 bilionu dolarů v roce 2023, a do roku 2030 by měly ženy ovládat skoro polovinu všech aktiv EU.

Přesun bohatství směrem k ženám, který potvrdila v Česku a na Slovensku i studie NextŽeny, je podle Jaroslava Havla součástí v západním světě známého fenoménu transferu majetku od budovatelů ke správcům: „Zatímco dosud podnikatelé budovali

velmi úspěšné firmy a s jejich růstem enormně navyšovali své bohatství, jejich následovníci – mnohdy právě ženy – se budou snažit majetek udržet a dál ho úspěšně spravovat, aby výnosy dlouhodobě zajistily rozšiřující se rodiny. Efektivní správa nabytého majetku se tak bude více sblížovat s trendem správy rodinných firem prostřednictvím family office struktur spravovaných profesionálním managementem, avšak stále pod kontrolou rodiny.“



JSME BYZNYSOVÍ
PARTNEŘI. SPOJENÍ
PRÁVNÍ PRECIZNOSTI,
EKONOMICKÉHO MYŠLENÍ
A SCHOPNOSTI POSOUVAT
KLIENTY DÁL – TO JE
POJETÍ ADVOKACIE
A PORADENSTVÍ,
KTERÉ JE PRO NÁS
CHARAKTERISTICKÉ.

OD PRÁVNÍKŮ K PORADCŮM ČTVRTSTOLETÍ ODVAHY RŮST

Zleva: Robert Nešpůrek, Marek Vojáček a Jaroslav Havel

V roce 2001 sedělo pět mladých právníků v kanceláři místo židlí na krabicích a mělo v hlavě vizi o velké advokacii. Jejich tehdejší cíl – být advokátní kanceláři, která nabízí špičkové právní služby na mezinárodní úrovni – HAVEL & PARTNERS dávno přerostla. Dnes je všestrannou poradenskou skupinou s 350 právníky, daňovými i patentovými odborníky a dalšími poradci, kteří pomáhají 4 000 klientům a podporují je v cestě za úspěchem.

Čtvrtstoletí zpátky, když jim ještě nebylo ani třicet, začínala pětice mladých právníků – Jaroslav Havel, Robert Nešpůrek, Marek Vojáček, Jan Holásek a Ondřej Petr – se svou vlastní advokátní kanceláří od nuly. Znali se ze studií, čtyři z nich se potkali i při práci pro mezinárodní kancelář Linklaters. Perspektivní místa ale opustili a chtěli sami po vzoru Linklaters a dalších prestižních mezinárodních právnických kanceláří na českém trhu vybudovat vlastní firmu s mezinárodním přesahem, která nabídne klientům komplexní byznysové právní i daňové služby. Vyslechli si tehdy, že se odchodem místo nadějně kariéry odsoudili k doživotnímu zakládání „s.r.óček“.

Raketový start

O to víc byli ale motivováni k tomu, aby uspěli. „Seděli jsme sice v kanceláři na bednách od spisů a střídali se u jednoho stolu, ale od začátku jsme investovali do špičkového supportu a dobrých lidí. Bylo nám totiž jasné, jak velký je rozdíl mezi běžnou a velkou advokací. Potřebovali jsme rychle růst a pokrýt všechny specializace. Hned na startu jsme proto zainvestovali do dalších špičkových právníků. Do půl roku nás bylo 15,“ popisuje rychlý začátek zakladatel Jaroslav Havel, jehož příjmení spolu s dalším zakladatelem tehdy dalo kanceláři název Havel Holásek.

V počátcích firma fungovala pod záštitou strategického partnera Deloitte a počet klientů i zakázek rychle rostl. Kancelář dynamicky rozšiřovala portfolio právních specializací a její vlajkovou lodí se staly fúze a akvizice. V roce 2005 se pak vydala už vlastním směrem bez Deloitte a do pěti let od založení se Havel Holásek stala top českou kanceláří v počtu realizovaných

M&A transakcí. Tato oblast patří mezi klíčové praxe kanceláře dodnes. Pro fúze a akvizice má aktuálně specializovaný tým 80 zkušených právníků a poradců, kteří klientům asistovali už při 900 transakcích v hodnotě 875 miliard korun.

Krise jako příležitost

V roce 2005 vznikla první pobočka mimo Prahu, a to v Ostravě. Po silném období fúzí a akvizic ale v letech 2008 a 2009 přišla ekonomická krize a najednou se obchody zastavily. „Většina příjmů kanceláře šla tehdy z mezinárodních transakcí a tyto zdroje z 80 procent najednou vyschly. Krizi jsme ale vzali jako příležitost a zatímco jiné advokátní kanceláře šetřily a propouštěly, my jsme se naopak rozhodli to risknout a o to víc investovat do dalšího rozvoje. Nabrali jsme další špičkové profesionály. Extrémně rychle jsme kancelář restrukturalizovali a maximální úsilí jsme věnovali změně portfolia našich služeb,“ popisuje Jaroslav Havel. Z krize tak vyšla kancelář ještě silnější. V roce 2008 rozšířila své působení na Slovensko do Bratislavy, o rok později vznikla i kancelář v Brně. V této době se firma dostala na pozici lídra česko-slovenského advokátního trhu, kterou drží dodnes.

V roce 2007 kancelář také jako vůbec první na trhu vytvořila speciální tým pro privátní klientelu. Rostl počet klientů a spolu s nejúspěšnějšími domácími i zahraničními firmami mezi nimi přibývali i přední čeští a slovenští podnikatelé, top manažeři či úspěšní sportovci, kteří potřebovali řešit své záležitosti. Dnes se kancelář stará o privátní potřeby třetiny nejbohatších Čechů a Slováků a má k tomu k dispozici největší takto zaměřenou poradenskou skupinou ve střední Evropě s více než 50 právníky,

daňovými i účetními poradci. Služby pro bonitní jednotlivce a rodiny pak posunula HAVEL & PARTNERS na novou úroveň v roce 2024, kdy začala oficiálně fungovat i spřízněná rodinná kancelář ONE FAMILY OFFICE.

Cesta na vrchol

Roky po ekonomické krizi v letech 2008 a 2009 byly ve znamení růstu. Díky odvaze riskovat, strategickému uvažování, způsobi řízení firmy a každoročně vyššímu obratu se kancelář stala nejdynamičtější rostoucí advokátní firmou v celé Evropě. V roce 2017 už se nevešla do původních kanceláří v pražském Ungeltu a přesídlila do pražského Florentina. Rok na to změnila značku na HAVEL & PARTNERS. Následně se dál rozšířila i do Olomouce a Plzně a přibyla také daňová praxe.

světě a až 70 procent případů řeší mezinárodně. V roce 2024 dokonce zamířila za hranice Česka a Slovenska a otevřela jako první kancelář z CEE regionu své přímé zastoupení v německém Frankfurtu. „Nekonkurujeme tady německým advokátním kancelářím, naopak jsme posílili spolupráci s místními partnery a kancelářemi, což rozšiřuje možnosti pro naše klienty,“ upřesňuje Jaroslav Havel.

Frankfurt je pro kancelář a její klienty bránou pro mezinárodní byznys směrem dál na Západ a do světa. Zdejší tým zajišťuje komplexní podporu zahraničním firmám a investorům směřujícím do regionu střední a východní Evropy a zároveň klientům z Česka a Slovenska, kteří chtějí expandovat dále do zahraničí.



Kontinuální růst nepřerušila ani koronavirová krize v letech 2020 a 2021. HAVEL & PARTNERS znovu prokázala, že umí rychle zareagovat na změny a že je mimořádně dobře vybavená pro řešení krizových situací. „Schopnost přizpůsobit se potřebám trhu i klientům se pro nás ukázala znovu jako zásadní v koronavirové krizi a následně také v době, kdy vypukla válka na Ukrajině. I tehdy jsme se rychle dokázali adaptovat na nové podmínky a okamžitě jsme reagovali na potřeby klientů. Pomáhali jsme jim řešit náročné byznysové situace, na které mnohdy nebyli připravení,“ vzpomíná Jaroslav Havel.

Za hranice práva

Kancelář za 25 let dosáhla také obrovského mezinárodního renomé. Klientům asistovala v téměř 110 zemích po celém

Od právníků k poradcům

Čtvrtstoletí od svého vzniku kancelář daleko přerostla vizi poskytovat špičkové právní služby na mezinárodní úrovni. Dnes je HAVEL & PARTNERS rozsáhlou poradenskou skupinou, která systematicky pokrývá celé spektrum potřeb klientů – od komplexního právního a daňového poradenství přes účetnictví, patentovou praxi, mimosoudní řešení pohledávek, soutěžní ekonomii, ochranu osobních údajů, právní a manažerské vzdělávání až po zajištění zdravotního concierge či poradenství v oblastech bezpečnosti, HR či marketingu a public relations.

„Jsme byznysoví partneři – naši lidé rozumí nejen paragrafům, ale i strategii, motivacím a reálným potřebám klienta. Spojení právní preciznosti, ekonomického myšlení a schopnosti posouvat klienty dál – to je

pojetí advokacie a poradenství, které je pro nás charakteristické,“ popisuje Havel.

Špičkové právní a daňové poradenství totiž neznamená jen znalost paragrafů, ale žádá si i detailní přehled o oblastech, ve které klienti podnikají. HAVEL & PARTNERS má celkem 350 právníků, daňových poradců, patentových zástupců a dalších expertů, kteří fungují ve specializovaných týmech podle oborů práva i podnikání.

„Naše týmy sledují vývoj, trendy i dění v konkrétních segmentech trhu a rozumějí jejich logice. Tento ‚industry approach‘ se pro nás stal filozofií – chceme klientům rozumět do hloubky a jednotlivá řešení pro ně přizpůsobujeme ekonomickým i byznysovým podmínkám jejich prostředí. Jedině tak jim můžeme pomoci posunout se dál,“ vysvětluje Jaroslav Havel.

K tomu patří díky mimořádné síti kontaktů doma i v zahraničí i efektivní propojování se správnými partnery, přístup ke kapitálu nebo pomoc při vstupu na nové trhy. „Umíme identifikovat příležitosti a pomáme klientům dlouhodobě budovat hodnotu jejich podnikání. Právo vnímáme jako nástroj, nikoli cíl – důležité je, aby pomáhalo růst a chránilo to, co má pro klienta skutečnou hodnotu, přesně v duchu našeho motta Úspěch spojuje,“ připomíná Jaroslav Havel.

Z firmy s pěti právníky, kteří seděli před 25 lety na krabicích, je dnes velká poradenská skupina s mezinárodním dosahem, jejíž obrat překročil 1,7 miliardy korun. Hodnotu celé skupiny HAVEL & PARTNERS ocenila za rok 2023 společnost Patria na 3,3 miliardy korun. Podle hodnoty firmy patří také již dva roky po sobě (2024 a 2025) do TOP 100 nejhodnotnějších českých firem žebříčku Česká elita, který sestavily Seznam Zprávy. HAVEL & PARTNERS je rovněž oceňována za výjimečnou značku a dlouhodobě je i nejatraktivnějším zaměstnavatelem v oboru.

Každý den o krok lepší

Skutečně dlouhodobý úspěch nicméně nepřichází s velikostí nebo miliardovým ziskem, ale s týmovostí a odvahou být každý den o krok lepší. „Za vším, čeho jsme dosáhli, stojí lidé. Máme tým, kde se lidé umí vzájemně podporovat a dobře spolupracovat, a chceme se neustále posouvat. Právě tahle energie a chuť učit se a překračovat hranice nás odlišují. Věřím, že pokud si je udržíme, dokážeme růst i dál – nejen v číslech, ale i v tom, co dává naší práci smysl,“ uzavírá řídící partner Jaroslav Havel.



HAVEL & PARTNERS

ÚSPĚCH SPOJUJE



Společně úspěšní
už 25 let. Právem.
Děkujeme!

DNA úspěchu Hodnoty, které SPOJUJÍ

Strategické uvažování, individuální přístup, špičkový právní tým, dlouhodobé partnerství – to nejsou žádná marketingová hesla, která by nám vymyslela reklamní agentura, ale naše firemní hodnoty, které skutečně žijeme. Jsou neodmyslitelnou součástí naší kanceláře HAVEL & PARTNERS a odrážejí celou naši historii i cestu na vrchol.



→ K čemu hodnoty?

Jim Collins v knize Jak vybudovat trvale úspěšnou firmu, kterou jsme stejně jako řadu dalších špičkových světových manažerských bestsellerů přinesli na český trh, popsal základní hodnoty společnosti jako principy, které zůstávají pevné a trvalé v průběhu času. Zjistil, že pro nejúspěšnější americké korporace nebyla v historii hnací silou v cestě na vrchol snaha maximalizovat zisk, ale byly to právě hodnoty, které přesahují ekonomické zájmy firmy a kterých se ty nejlepší firmy dlouhodobě drží.

Naše hodnoty také vznikaly dlouho. Dnes jsou zakódované v DNA firmy, našich právníků a právníček, poradců a poradkyň i celého týmu back office. Pomáhají nám držet směr v dnešním dynamickém světě, jsou motorem pro udržitelnou vysokou výkonnost a navádějí nás správným směrem i při strategickém plánování a dalším rozvoji kanceláře. Pravidelně o nich diskutujeme s kolegy i na interních setkáních, odhalujeme jejich pravý smysl a ověřujeme, jestli se jich poctivě držíme. Jsou základem dlouhodobé personální stability našeho týmu a důraz na ně klademe i při hledání nových kolegů.

↑ Dlouhodobé partnerství

Budování důvěry, loajality a dlouhodobých vztahů s klienty vyžaduje čas, úsilí, péči a spolehlivost. Čím lépe znáte své klienty a obchodní partnery, tím lepší jim můžete poskytovat služby. Ty pak maximálně odpovídají jejich očekáváním. I proto je DLOUHODOBÉ PARTNERSTVÍ jednou z našich priorit, a to nejen ve vztahu ke klientům, ale i ke kolegům.

Zatímco ve velkých mezinárodních kancelářích se partneři ve vedení častěji střídají, u nás stavíme na extrémně dlouhé spolupráci. Letos slavíme 25 let a nynější společníci kanceláře u nás působí v průměru 15 let. Řadu z nich jsme si u nás „vychovali“ od studentů.

Víme, že pro klienta je nesmírně důležité, aby se nestřídali právníci a daňoví poradci, kteří řeší jeho záležitosti. Proto už při náboru dáváme jasně najevo, že máme zájem jen o kandidáty s potenciálem k dlouhodobé spolupráci a rozvoji v rámci kanceláře. Díky tomuto přístupu a díky kontinuální, dlouhodobé a špičkové péči o klienty i naše kolegy a kolegyně máme v HAVEL & PARTNERS zdaleka největší a nejstabilnější klientskou základnu na trhu, čehož si nesmírně vážíme. Protože spokojený klient je ta nejlepší reference a marketing.



Individuální přístup

INDIVIDUÁLNÍ PŘÍSTUP ke klientovi a přizpůsobení služeb na míru jeho konkrétním vizím a cílům – tak přistupujeme k advokacii a poradenství. Zájmy našich klientů, jejich absolutní spokojenost a důvěra v naše schopnosti jsou pro nás nejvyšší prioritou. Pečlivě nasloucháme, aktivně hledáme řešení a poskytujeme špičkové služby tak, abychom dosahovali nejlepších výsledků a překonávali očekávání klientů.

Znamená to nejen špičkové právní služby a související daňové poradenství, ale i mimořádnou časovou flexibilitu a manažerský přesah. Jsme schopni reagovat okamžitě a klientovi přesně v kontextu situace poskytnout odpovídající právně-daňový servis v jednom balíku služeb.

Pochopit, jak klient uvažuje a jaká má očekávání, se vám ale podaří jedině tehdy, když se umíte na danou věc podívat i z její manažerské a podnikatelské perspektivy. Proto v HAVEL & PARTNERS dbáme na to, aby se naši kolegové a kolegyně neustále vzdělávali nejen v právu a jednotlivých oborech podnikání, ale i v oblastech, jako jsou obchod, management, marketing nebo finance. S těmito znalostmi lépe rozumějí nejen fungování naší kanceláře, ale i potřebám klientů.



Špičkový tým

Naší největší hodnotou jsou naši lidé – od právníků, daňových a patentových poradců a odborníků v dalších oborech přes back office profesionály v HR, IT, financích, marketingu či administrativě až po studenty, kteří u nás začínají svou kariéru. Každý přispívá svým talentem, nasazením i charakterem.

V HAVEL & PARTNERS věříme, že jen silný, loajální a stabilní TÝM ŠPIČKOVÝCH ODBORNÍKŮ může dlouhodobě poskytovat služby na nejvyšší úrovni. Dlouhodobě podporujeme kariérní rozvoj kolegů i kolegyně. Talentovaní lidé u nás mají prostor růst rychleji než jinde. Dbáme na vzdělávání, mentoring i diverzitu. Každý má příležitost rozvíjet se podle svých představ, zájmů i ambicí a vyrůst z juniorských pozic až do vedení.

Naše kultura stojí na důvěře, otevřené komunikaci a respektu. Právě našim kolegům a kolegyním patří velké díky za jejich oddanost, loajalitu a energii, s nimiž pomáhají růst našim klientům i celé kanceláři již 25 let. Díky nim zůstává HAVEL & PARTNERS nejen špičkovou poradenskou skupinou, ale i výjimečným místem, kde se lidé navzájem inspiřují.



Strategické uvažování

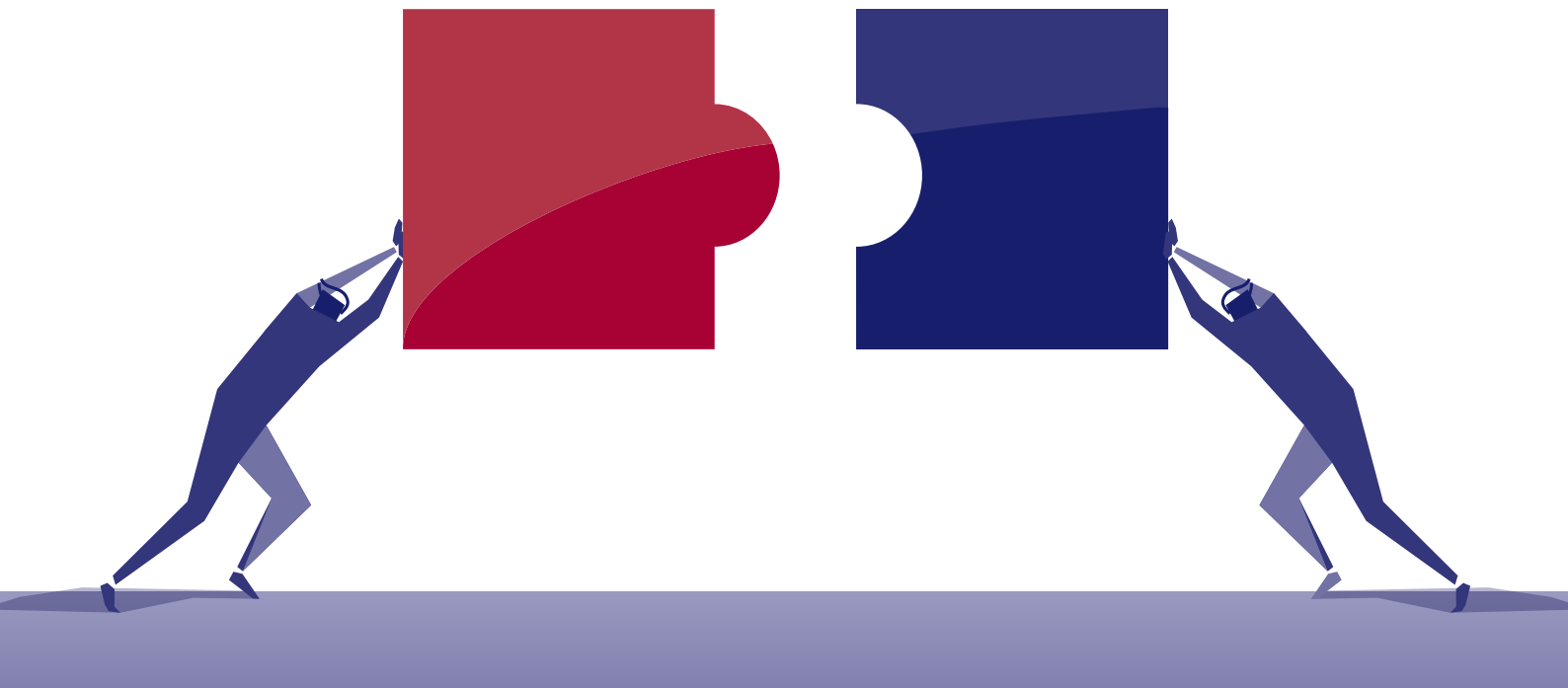
Jako malou právnickou firmu založenou od nuly nás na špičku česko-slovenského advokátního trhu posunulo a dlouhá léta nás tam i drží zejména STRATEGICKÉ UVAŽOVÁNÍ. Strategicky přemýšlíme i ve prospěch našich klientů. Neustále sledujeme aktuální dění na trhu i v ekonomice, u nás i ve světě. Analyzujeme, vyhodnocujeme data a uvažujeme strategicky o tom, jak nejlépe pomoci našim klientům v realizaci jejich byznysových ambicí. Klíčovou roli v tom hraje i propojování našich strategických partnerů.

Vedle právního, daňového, patentového a účetního poradenství, ochrany majetku, soutěžního poradenství, služeb v oblasti GDPR, zajištění zdravotního servisu i ochrany bezpečnosti, vzdělávání nebo marketingu či HR pomáháme klientům i s identifikací příležitostí propojováním s novými obchodními partnery a investory nebo třeba s kontaktováním vhodných targetů či potenciálních spolupracovníků a zaměstnanců.

Za 25 let jsme nashromáždili desetitisíce aktivních kontaktů na skutečně relevantní osoby z České republiky, Slovenska i z celého světa, se kterými aktivně pracujeme. Jedná se zejména o majitele firem, členy statutárních orgánů a dozorčích rad obchodních korporací, jiné top manažery, investory, developery, fondy, seniorní bankéře či další správce aktiv a vedení family offices, zástupce médií, úspěšné startupisty a samozřejmě i vrcholné představitele státní správy a územních samospráv.

To nám dává možnost efektivně mezi sebou propojovat firmy a lidi, kteří se můžou dál vzájemně podpořit v cestě za úspěchem. A máme upřímnou radost vždy, když se nám podaří dát dohromady partnery, kterým to společně klapě.

SPOLEČNĚ ÚSPĚŠNÍ UŽ 25 LET. PRÁVEM.



Dlouhodobé strategické partnerství s klienty je jedním z pilířů, na kterých v HAVEL & PARTNERS stavíme už od svého vzniku. Nejsme jen právní a daňoví poradci, ale také partneři, kteří své klienty znají do hloubky, rozumějí jejich podnikání i hodnotám a pomáhají jim růst. Díky tomuto přístupu jsme vybudovali největší a nejstabilnější klientskou základnu na českém a slovenském trhu, založenou na skutečné důvěře a spolupráci.

Máme více než 4 000 klientů, mezi které patří nejúspěšnější firmy a osobnosti v České republice i v zahraničí. Spolupracujeme s velkými mezinárodními korporacemi, předními českými a slovenskými podniky, strategickými státními institucemi i investory, kteří určují směr svých odvětví. Stojíme po boku společností a osobností, které

přinášejí nové nápady a formují budoucnost – od vizionářských podnikatelů přes šampiony byznysu až po umělce a sportovce.

Podílíme se na projektech, které mají skutečný dopad – od velkých transakcí a legislativních změn přes podporu architektury, vzdělávání a kultury až po lidské příběhy, které přesahují hranice práva. Projděte si s námi

příběhy dlouhodobých partnerství s našimi klienty, vybrané významné transakce nebo případy z našich klíčových oblastí.



Venture kapitálový zázrak ze středu Evropy

Credo Ventures ukazuje, že i v Česku a na Slovensku může vzniknout fond, který se vyrovná těm ze Silicon Valley. My v HAVEL & PARTNERS jsme u jeho cesty od samého začátku – pro Credo pracujeme jako právní a daňoví poradci od roku 2009. „V jeho začátcích jsme pomáhali také s fundraisingem a sami jsme do fondu investovali. Motivací nebyl jen finanční zisk, ale také snaha podpořit místní vznikající venture kapitálový ekosystém a vybudovat kolem něj silnou síť. Credo se následně vyprofilovalo ve světově respektovaný fond, který významně přispěl k rozvoji tohoto prostředí,“ říká řídící partner Jaroslav Havel.

Fond například v roce 2015 investoval do tehdy ještě neznámého rumunského startupu UiPath, který při vstupu na newyorskou burzu zaznamenal jedno z největších IPO ve své kategorii. Dnes Credo patří k nejvýraznějším venture fondům ve střední a východní Evropě a podporuje desítky startupů, které mění svět technologií. Řadí se do absolutní špičky nejen ve středoevropském měřítku. V analýze portálu Dealroom, která zahrnovala 22 tisíc fondů a investorů, je Credo mezi 2,5 procenty nejlepších v rámci regionu EMEA (Evropa, Blízký východ a Afrika).

S HAVEL & PARTNERS jsme Credo Ventures jako právní poradci pomáhali při transakcích a investicích i exitech společností. Příběh Creda je pro nás výjimečnou inspirací v tom, jak se dá ruku v ruce s neuvěřitelně lidským přístupem vybudovat globálně mimořádně úspěšný fond. A příběh nekončí. Nadále úzce spolupracujeme se zakladateli Creda Andrejem Kiskou mladším, který se přesunul do Silicon Valley a se kterým nyní spolupracuje i rodinná kancelář ONE FAMILY OFFICE, i s Ondřejem Bartošem, který patří mezi nejúspěšnější VC investory z CEE regionu.



Rohlík jede

Když mluvíme o dlouhodobém partnerství, pak jedním z názorných příkladů je naše více než desetiletá práce pro skupinu Velká Pecka provozující nejznámější online obchod s potravinami Rohlík. Pro Rohlík jsme začali pracovat již od jeho počátečních let a v Tomáši Čuprovi a jeho novém projektu jsme viděli obrovský potenciál. Byli jsme díky tomu u jeho mimořádné cesty a mohli právním poradenstvím podpořit i jeho růst – z Česka do řady evropských zemí. A věříme, že se dostane možná ještě dál. Rohlík dnes patří mezi nejrychleji rostoucí a nejúspěšnější online obchody s potravinami v Evropě a v zemích, kde působí, se z něj stal lovebrand.

Rohlíku od jeho vzniku poskytujeme komplexní poradenství u všech složitých transakcí a investic, a to včetně těch mezinárodních. Součástí naší každodenní práce je také agenda v oblastech pracovního práva či potravinového práva, kolegům z právního oddělení Rohlíku pomáháme také se spotřebitelskými tématy, smlouvami a obchodními podmínkami.

Zastupovali jsme Rohlík i při založení unikátního investičního fondu Rohlík Growth SICAV v hodnotě přes 120 milionů EUR. Jde o jeden z největších a svou strukturou nejvýjimečnějších projektů na pomezí fondového strukturování a venture kapitálu v Česku.

Rohlík dnes zlepšuje každodenní život zákazníků nejen v Česku, ale i v dalších evropských zemích. Je jednou z předních IT-driven firem v regionu a právě díky přístupu založenému na datech a softwaru se stal unicornem ve svém oboru. Jsme rádi, že můžeme být u toho.



Energie pro budoucí generace

V oblasti energetiky stojíme s HAVEL & PARTNERS jako právní poradci za jedním z nejzásadnějších projektů v moderní historii České republiky – výstavbou nového jaderného zdroje v Dukovanech. Od roku 2020 zastupujeme Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR při přípravě a vyjednávání smluv s ČEZ / EDU II o finanční podpoře výstavby a provozu nového jaderného zdroje ze strany státu po celou dobu jeho životnosti. Jen cena za výstavbu přesahuje 400 miliard korun.

Náš tým vedený partnerem Petrem Kadlecem se podílel a nadále podílí také na procesu schvalování veřejné podpory ze strany Evropské komise i při zajištění ochrany bezpečnostních zájmů státu v procesu vedoucímu k uzavření EPC smlouvy s jihokorejskou společností KHNP. Na projektu dál pracujeme i v souvislosti s plánovaným rozšířením nového jaderného zdroje o další blok.



Výstavba nového jaderného zdroje v Dukovanech je projekt, který zásadně ovlivní podobu české energetiky na několik generací dopředu. Jeho cílem je zajistit energetickou soběstačnost Česka i poté, co budou z provozu vyřazeny uhelné elektrárny.

Není ŠKODA jako ŠKODA

V roce 2022 jsme pomohli ŠKODA AUTO patřící do koncernu Volkswagen ukončit dlouholeté spory o užívání označení ŠKODA, které vedla česká automobilka s dalšími společnostmi navazujícími na historii plzeňské Škodovky, kde se vyráběly vlaky a tramvaje. Svým významem i hodnotou se jednalo o jednu z největších kauz v oblasti duševního vlastnictví v dějinách České republiky.

Jako právní poradci jsme asistovali u vyřešení všech sporů o ochranné známky ŠKODA a pomáhali jsme s přípravou dohody, podle níž se vlastníkem ochranných známek po celém světě stal náš klient, automobilka ŠKODA AUTO.

Zajišťovali jsme i veškeré další související služby v oblastech M&A, duševního vlastnictví, daní, soutěžního či korporátního práva. Na případu pracovalo přes 20 kolegů v čele s partnery Janem Šturmlem, Janem Kovalem a Ivanem Rámešem.

Šlo o významný krok navazující na bohatou historii automobilky ŠKODA a důležitý milník i pro budoucí rozvoj této přední české společnosti na domácích i světových trzích.

Spojení v bankovníctví

Bankovníctví, finance a kapitálové trhy jsou jednou z klíčových oblastí naší praxe. Mezi naše klienty patří velké přední české, slovenské a zahraniční banky, pojišťovny, ale i další finanční instituce, korporace a významní institucionální i soukromí investoři.

Poskytovali jsme například komplexní právní poradenství Raiffeisenbank při koupi 100 % akcií Equa bank od investiční skupiny AnaCap Financial Partners, londýnského soukromého investora v sektoru finančních služeb, a při následné fúzi společnosti Equa bank do Raiffeisenbank.

Tato akvizice z roku 2021 patří mezi nejvýznamnější transakce v českém bankovním sektoru za poslední roky. Spojení dvou etablovaných bankovních domů představovalo zásadní krok k posílení pozice Raiffeisenbank na trhu. Náš M&A tým vedený partnery Janem Kovalem a Petrem Dohnalem zajišťoval veškeré právní aspekty transakce – od due diligence a vyjednávání smluvní dokumentace až po regulatorní schvalovací procesy. Fúzi obou subjektů následně realizoval korporátní tým pod vedením partnera Ondřeje Floriána. Tato významná akvizice a následná fúze potvrdily i naši silnou pozici v oblasti fúzí a akvizic ve finančním sektoru a dokládají, že umíme vést komplexní mezinárodní transakce s dopadem na celé odvětví.



Daňový spor pro dobrou věc

Naši specialisté na daňové litigace pomohli v roce 2023 vyřešit České spořitelně komplikovanou a hodnotově významnou daňovou otázku týkající se odpočtu daru z daňového základu.

Pozadím sporu bylo rozhodnutí zákonodárců zrušit anonymní vkladní knížky, kdy se právo vkladatelů po zákonem stanovené lhůtě promlčelo. Česká spořitelna neměla od počátku o významnou sumu vkladů zájem, nicméně zákonná úprava ji neumožňovala se vkladů předem vzdát. Banka neměla zájem si takto získané prostředky ponechat a management banky rozhodl o vrácení zpět veřejnosti.

Za tímto účelem banka založila Nadaci Depositum Bonum na podporu vzdělávání a částku promlčených vkladů jí darovala.



Protože dar splňoval podmínky pro snížení základu daně, banka si jej z daňového základu odečetla tak, aby byl účetní i daňový výsledek přijetí a následného darování vkladů v obou případech nulový. Daňová správa České spořitelně odpočet neuznala a požadovala doplatit významnou částku v řádu několika set milionů korun i přesto, že výsledkem celé transakce byl nulový daňový dopad. Argumentovala mimo jiné tím, že nadace nevynaložila na charitativní činnost veškeré darované prostředky v roce přijetí daru a že uložení nadací nevyčerpaných prostředků do jiné formy finančních aktiv, například dluhopisů, nesplňuje charitativní účel daru, na základě kterého by banka byla oprávněna k odpočtu.

Případ převzali naši partneři David Krch, Josef Žaloudek a František Korběl a právní expertka Alice Zemánková. Díky jejich zapojení a precizní argumentaci našeho daňového a právně-litigačního týmu v podané správní žalobě Městský soud v Praze rozhodnutí daňové správy zrušil, a pro banku se tak podařilo původní rozhodnutí daňové správy zvrátit.



„Šlo o rozhodnutí, které mělo precedenční charakter. Soud potvrdil výklad, že uložení darem obdržených prostředků do jiných finančních aktiv rozhodně nevyklučuje veřejně prospěšný účel a že se na dárce v tomto případě nepřenáší zodpovědnost ani důkazní břemeno vynaložení na veřejně prospěšné účely daňové správě prokazovat,“ komentuje případ daňový partner David Krch.



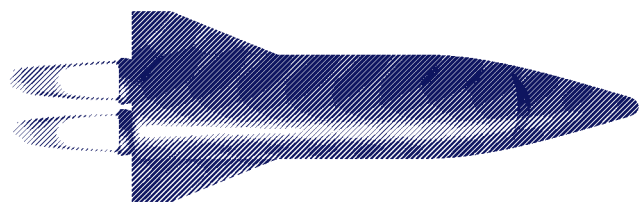
Česko jako klient

Nový stavební zákon, zákony o bankovní identitě, právu na digitální služby, urychlení výstavby liniové infrastruktury či digitálním modelování staveb nebo pražské, brněnské i ostravské stavební předpisy – to všechno je nová a užitečná legislativa s přispěním odborníků HAVEL & PARTNERS. Aktivně se zapojujeme do přípravy nových zákonů a předpisů, a snažíme se tak podporovat inovace, rozvoj a kultivaci českého právního systému i společnosti.

První čtyři zmíněné zákony přispěly v daných oblastech k nové a efektivnější praxi a byly vyhlášeny Zákony roku v soutěži www.zakonroku.cz pořádané společností Deloitte. Ocenila je široká i odborná veřejnost. Tolik úspěchů neměla od vzniku soutěže žádná veřejná instituce ani soukromá firma.

Náš legislativní tým vede partner František Korbel, vysokoškolský učitel na Právnické fakultě UK v Praze, člen Legislativní rady vlády a bývalý legislativní náměstek několika ministrů spravedlnosti, který měl na starosti přípravu nového občanského i trestního kodexu a desítek dalších zákonů. I další členové týmu mají zkušenosti z Legislativní rady vlády a jejích komisí, z ministerstev, parlamentu a dalších veřejných a státních orgánů. Patří k nim i Dana Prudíková, bývalá vrchní ředitelka legislativy Ministerstva spravedlnosti a náměstkyně pro legislativu a mezinárodní vztahy Ministerstva školství.

Zapojujeme se do přípravy nových předpisů od tvorby a úprav návrhů zákonů, metodik a vnitřních předpisů až po jejich projednávání, připomínkování, implementaci a posuzování dopadů na podnikání i veřejnou správu. Pracujeme pro ministerstva, státní instituce, samosprávy, profesní komory, korporace i neziskové organizace, naším klientem je ale vlastně celá česká společnost, pro kterou pomáháme připravovat kvalitní a funkční legislativu.



„Chceme být těmi, kteří pomáhají formovat právní řád, přicházejí s inovacemi a poznatky z praxe a přispívají ke zlepšování kvality života i podmínek podnikání. Proto se zapojujeme do přípravy potřebné legislativy či pomoci státu, městům, komorám a asociacím,“ shrnuje partner František Korbel.



Pro Správu železnic, Ředitelství silnic a dálnic a Ministerstvo dopravy jsme pracovali na množství projektů na výstavbu nové dopravní infrastruktury, včetně přípravy prvních projektů na přípravu vysokorychlostních tratí.

Když se kupují rakety

S HAVEL & PARTNERS pomáháme ministerstvům, státním podnikům, krajům i městům nastavovat transparentní procesy, připravovat klíčové tendry a vyjednávat strategické smlouvy, které mají skutečný dopad na fungování státu i společnosti.

Jedním z nejvýznamnějších projektů v této oblasti byla naše účast na přípravě a vyjednávání mezivládní smlouvy mezi Českou republikou a Izraelem na dodávku systému protivzdušné obrany SPYDER. Naši právníci poskytovali v letech 2019 až 2022 Ministerstvu obrany ČR komplexní právní poradenství při transakci v hodnotě více než 20 miliard korun. Naše právní podpora projektu modernizace protivzdušné obrany státu pod vedením partnera Petra Kadlece pokračuje; pořízený systém je dále zásadním způsobem rozšiřován o další prvky.

Uzavření smlouvy představovalo zásadní krok k modernizaci české protivzdušné obrany i k prohloubení mezinárodní spolupráce s Izraelem – a pro nás v HAVEL & PARTNERS také jeden z nejvýznamnějších mandátů v oblasti veřejného sektoru posledních let.

Srdcem v Česku

Naše práce je různorodá a někdy nejde jen o velké transakce a mezinárodní obchody, ale o cenné lidské příběhy, které dávají naší práci výjimečný smysl.

V roce 1939 opouštěly Československo tisíce lidí prchajících před válkou a nacistickým pronásledováním. Mezi nimi byl i patnáctiletý chlapec, který se dostal do bezpečí ve Velké Británii – v době dětských evakuačních transportů, jež dnes veřejnost zná i díky příběhu Nicholase Wintona a práci mnoha dobrovolníků. Nový domov našel v cizině a život ho odvedl daleko od země, odkud musel odejít.

Po desítkách let jsme měli možnost pomoci rodině potomků tohoto muže znovu navázat vztah s jeho původní domovinou a zajistili jsme jim získání českého občanství. Náš tým s partnerem Janem Kovalem a vedoucí advokátkou Pavlou Kaufmannovou detailně mapoval rodinnou historii, dohledával ve spisech, archivech a matrikách historické záznamy a zkoumal právní souvislosti, aby bylo možné nárok na občanství doložit. Byla to práce, která vyžadovala pečlivost i cit pro kontext – a výsledek stál za to. Pomohli jsme tak rodině uzavřít kruh jejich výjimečného příběhu.

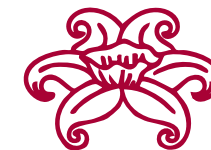
Architektonické skvosty a kulturní stopa

Rádi děláme projekty, které mají přesah – prostřednictvím právního poradenství pomáháme rozvíjet kulturu, vzdělávání i architekturu.

Spolu s našimi klienty přivádíme k životu velké kulturní a infrastrukturní projekty s dlouhodobým dopadem na společnost; pro veřejné i soukromé zadavatele organizujeme architektonické soutěže. Náš tým vedený partnerem Josefem Hlavičkou a vedoucí advokátkou Kamilou Kulhánkovou koordinoval například

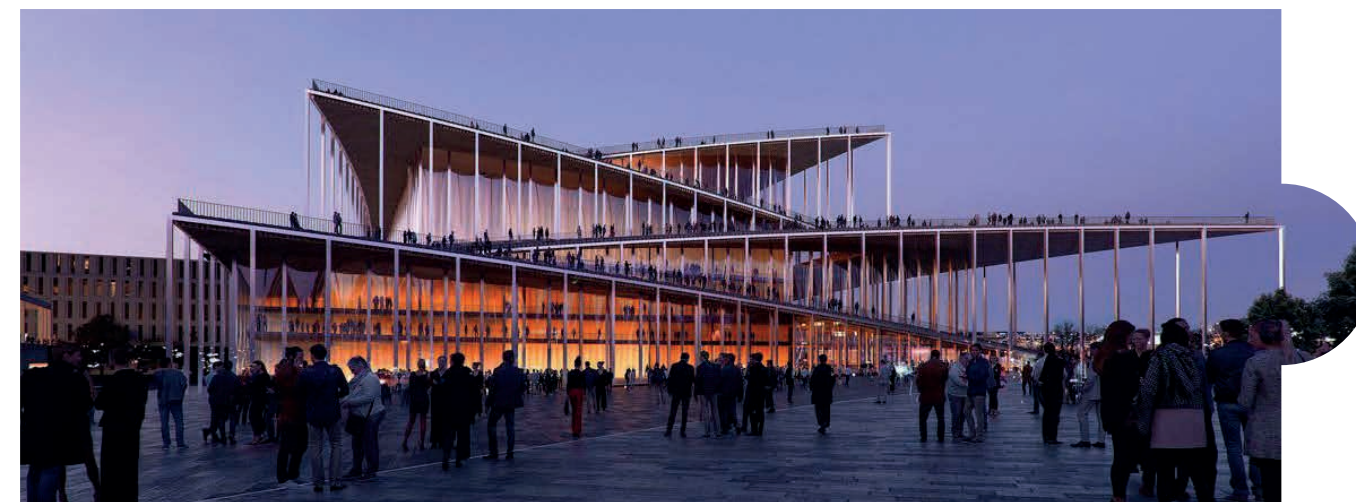
mezinárodní architektonickou soutěž na Vltavskou filharmonii, která se stane novým symbolem Prahy, nebo soutěž na rekonstrukci usedlosti Cibulka pro Nadaci rodiny Vlčkových, kde má vzniknout Centrum dětské paliativní péče. Stáli jsme také za organizací architektonické soutěže na první terminál vysokorychlostní železnice Praha východ, příslib rychlejší a modernější podoby veřejné dopravy v Česku. Pro Evropské hlavní město kultury 2028 České Budějovice jsme organizovali architektonickou soutěž na výstavbu nové budovy Alšovy jihočeské galerie. Náš tým rovněž vedl mezinárodní architektonickou soutěž Nový Hlavák na rekonstrukci Hlavního nádraží v Praze, vybudování nové tramvajové tratě a revitalizaci Vrchlického sadů.

Významnou kulturní stopu má i naše práce v oblasti umění. Pomáhali jsme například sběrateli Richardu Fuxovi prodat skupině WOOD & Company 422 děl Alfonse Muchy, ikony stylu art nouveau a mimořádně významného českého malíře a grafika. Šlo o nejuželenější sbírku tohoto světově uznávaného umělce. Kolegové a kolegyně asistovali i při rozsáhlé propagaci sbírky, zastupovali klienta v Japonsku při přípravě a organizaci immersive exhibit nebo zajišťovali mezinárodní portfolio ochranných známek Muchových děl.



Hlavnímu městu Praze jsme pomáhali v případě Muchovy slavné Slovanské epopeje.

Naším dlouhodobým klientem je také společnost Albatros Media. Spolupracujeme s Albatrosem od jeho vůbec první akvizice a za tu dobu jsme byli u více než šestnácti transakcí, včetně té historicky největší – nákupu stoprocentního podílu ve společnosti Libristo Media, významném online knihkupectví zaměřeném na cizojazyčnou literaturu. Těší nás, že jako právní poradci můžeme podpořit rozvoj oblasti, která má zásadní vliv na vzdělávání, kreativitu i kulturní rozvoj celé společnosti.



5 KROKŮ K TOMU BÝT LEPŠÍ

HAVEL & PARTNERS

S HAVEL & PARTNERS máme za sebou 25 let nepřetržitému růstu. Úspěch ale vzniká jen tam, kde se potkávají odvaha s pokorou, vize s každodenní disciplínou a ambice s ochotou učit se a posouvat se. Opravdový úspěch tedy pro nás není o tom být první, ale o tom být každý den o krok lepší. V loňském roce jsme se proto věnovali největšímu přehodnocení fungování v historii naší firmy – projektu TIGER.

**DOPŘEDU NÁS
POHÁNÍ ZÁKLADNÍ
MOTIVACE – CHCEME
BÝT PRO NAŠE
KLIENTY NEJLEPŠÍM
PARTNEREM, KTERÝ
JIM POMÁHÁ RŮST.**

Náš unikátní nepřetržitý 25letý růst – ekonomický, personální i v rozsahu a kvalitě služeb – není samozřejmostí. Každý rok pravidelně vyhodnocujeme fungování kanceláře a po vzoru globálních lídrů, včetně Velké čtyřky, přistupujeme jednou za 5 až 7 let i k rozsáhlejší revizi. „Postupně jsme tak rozšířili okruh našich služeb a transformovali jsme se na poradenskou firmu poskytující komplexní poradenství, v řadě případů ve spolupráci s dalšími lidry v daných oborech od financí přes technologie až po lobbying,“ vysvětluje Jaroslav Havel, řídicí partner HAVEL & PARTNERS.

Chceme ale být stále lepší. Proto jsme v rámci naší dlouhodobé strategie spustili ve spolupráci s poradenskou společností M.C.TRITON transformační projekt TIGER, který představuje nejrozsáhlejší interní změnu v historii HAVEL & PARTNERS. Přizpůsobujeme strukturu fungování kanceláře nové éře právního poradenství, kterou formují rychlý technologický vývoj, umělá inteligence a rostoucí nároky na efektivitu i klientskou přidanou hodnotu.

„Zefektivňujeme strukturu a soustředíme energii do klíčových oblastí – od partnerství a výkonu přes technologie až po motivaci lidí a zrychlení práce s talenty,“ říká Jaroslav Havel.

„Lidé si rozhodují pro zásadní transformaci v době, kdy se firmě daří, nečekají na problém. Vědí, že právě teď je čas udělat další krok – být znovu o několik kroků před konkurencí. TIGER, který realizujeme s HAVEL & PARTNERS, je přesně takovým projektem. Mění pohled na právní byznys. Je o změně myšlení, odvaze vystoupit z komfortní zóny a o energii přinést do firmy novou dynamiku,“ uvádí partner M.C.TRITON Radoslav Tesař.

Strategie a přidaná hodnota

„Vzhledem k tomu, že pokrýváme všechny oblasti práva i podnikání, které doplňujeme specializovaným poradenstvím v oblastech daní, patentového práva, compliance, správy a ochrany majetku, se nyní dále soustředíme na zvyšování kvality a zlepšování všech těchto služeb. Naším cílem je zaměřovat se u složitých byznysových a právních řešení především na přidanou hodnotu a dále automatizovat rutinní činnosti tak, abychom mohli ušetřenou kapacitu efektivně využít,“ doplňuje Jaroslav Havel.

Strategickým krokem v rozšiřování našich služeb bylo založení rodinné kanceláře

ONE FAMILY OFFICE, ale i další investice skupiny do nových příležitostí. V roce 2023 jsme založili fond partnerů Cornerstone, do kterého partneři společně investovali téměř půl miliardy korun. Během příštích pěti let plánujeme jeho kapitál navýšit až na jednu miliardu korun. Fond podporuje inovativní projekty a společné investiční příležitosti s našimi klienty s cílem přinášet dlouhodobou hodnotu, růst a rozvoj nejen pro naši skupinu, ale i pro celou komunitu, v rámci níž spolupracujeme.

Projekt TIGER, který určuje další cestu HAVEL & PARTNERS vpřed, stojí na pěti pilířích:

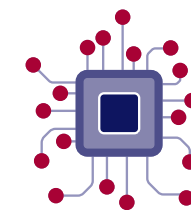
1. Efektivita, optimalizace nákladů a výkonnost

Zaměřujeme se na zvýšení celkové provozní efektivity, nastavujeme výkonnostní měřítko a optimalizujeme nákladovou strukturu. Cílem je do 7 let zdvojnásobit tržby, ztrojnásobit zisk a strategicky alokovat kapitál.



2. Technologie, know-how a umělá inteligence

Urychlujeme adaptaci na technologické novinky a systematicky rozvíjíme využití AI napříč kanceláří. Soustředíme se na sdílení know-how a digitální nástroje, které nám pomáhají být rychlejší, přesnější a inovativnější.



3. Business development

Máme dlouhodobě stabilní klientskou základnu. Dále posilujeme klientskou orientaci, rozvoj obchodních příležitostí i růst jednotlivých týmů.



4. Rozvoj a motivace lidí

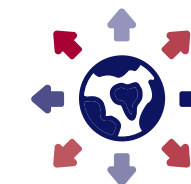
Držíme si špičkový tým. Naši kolegové uspěli nejen interně, ale i navenek – byli oceněni v rámci LEGAL 500 nebo působí v orgánech České advokátní komory, kde přinášejí podněty k rozvoji celé právní profese. Jsme hrdí na to, že naši lidé mají prostor formovat celospolečenská témata a stále růst.



5. Expanze

Od roku 2024 máme jako první kancelář z CEE regionu přímé zastoupení v německém Frankfurtu. Rodinná kancelář ONE FAMILY OFFICE má pak vedle Frankfurtu i kancelář v Dubaji a zastoupení v Londýně, Miami a Silicon Valley. Strategicky přemýšlíme o dalším rozvoji skupiny – geograficky, oborově i klientsky.

Současně jsme spustili interní inovační program, který dává příležitost všem napříč pozicemi i senioritou zapojit se do tvorby nových řešení a přicházet s nápady, jak naši práci posouvat dál. Otevíráme se nejen diverzitě myšlení, ale i novým talentům zvenku.



Těchto pět kroků mění způsob, jakým pracujeme, vedeme lidi a vytváříme hodnotu pro více než 4 000 klientů. Naše týmy stavíme z lidí, kteří sdílejí „AI mindset“ – otevřenost k technologiím, schopnost učit se a odvahu hledat nové cesty. Inovace totiž nejsou jen o technologiích, ale i o myšlení.

Růst je pro nás nikdy nekončící proces. V dnešním světě, který se mění rychleji než kdykoli dříve, není možné spoléhat na to, co fungovalo včera. Dlouhodobý úspěch přinášejí jen ti, kteří se dokážou rozvíjet a přemýšlet v širších souvislostech. Projekt TIGER nás po čtvrtstoletí posouvá do nové etapy – výkonnější, efektivnější, technologicky modernější, ale zároveň lidsky silnější.

NOVÁ ÉRA PORADENSTVÍ DOBA TECHNOLOGICKÁ V HAVEL & PARTNERS

Umělá inteligence, automatizace a digitalizace přetvářejí byznys. V HAVEL & PARTNERS chceme v této proměně hrát klíčovou roli. Proto neustále inovujeme, posouváme hranice, jsme lídrem v oblasti technologií i implementace AI a pomáháme v těchto záležitostech i našim klientům.

V HAVEL & PARTNERS si uvědomujeme, že advokacie i poradenské služby musí rychle reagovat na dynamický vývoj technologií a umělé inteligence. Naši klienti očekávají rychlost, přesnost a přidanou hodnotu.

Technologiím a AI se u nás věnuje největší specializovaná skupina v Česku i na Slovensku. Jde o tým 9 partnerů a více než 45 právníků a poradců. Díky této síle

realizujeme ty nejkomplexnější projekty s přesahem do všech právních, daňových a regulačních oblastí. Pomáháme technologickým gigantům, mezinárodním investorům, finančním institucím, veřejné správě, ale i menším IT firmám, startupům a zakladatelům s velkým nápadem.

„Na technologie se díváme s nadšením, v souvislostech a vždy s pochopením potřeb klientů. Ti oceňují, že jim rozumíme nejen

právně, ale i technologicky. Pomáháme jim při nastavení a realizaci IT projektů – od prvního konceptu přes vývoj a komercializaci až po implementaci a servisní fázi. Umíme postavit právní rámec pro vývoj softwaru, cloudové služby, licenční smlouvy, ochranu autorských práv či řešení vendor locku. Stojíme za klienty při zadávacích řízeních i před soutěžními úřady, ať už jde o veřejné IT zakázky nebo komerční projekty,“ říká partner Robert Nešpůrek.

**JSME KANCELÁŘÍ,
KTERÁ TRENDY NEJEN
SLEDUJE, ALE SAMA
JE URČUJE.**

V první řadě

Naše práce však nekončí u tradičního IT práva. Stále častěji řešíme regulovaná odvětví, jako jsou zdravotnictví, bankovníctví nebo fintech. Pomáháme s nastavením compliance v oblastech kyberbezpečnosti, ochrany dat či spotřebitelského práva. A když přicházejí nové technologie jako blockchain, kryptoměny, internet věcí nebo generativní umělá inteligence, stojíme v první řadě a spolu s klienty hledáme nové příležitosti i bezpečné právní rámce.

Silné know-how využíváme i v transakčním poradenství, kde radíme investorům, startupům i zakladatelům technologických firem. „Ročně jsme u desítek technologických transakcí – od miliardových akvizic po startupové investice. Kombinujeme přitom právní, daňový a obchodní pohled, což nám umožňuje pomoci klientům postavit strategicky i finančně udržitelné projekty,“ doplňuje Robert Nešpůrek.

Aktivně podporujeme také digitalizaci byznysu i veřejné správy. Radíme firmám, jak efektivně přejít na plně digitální procesy, jak ideálně zavést elektronické podpisy či jak nastavit bezpečnou archivaci dat. Pomáháme tvořit legislativu – například zákon o právu na digitální služby nebo BankID zákon – a díky tomu nabízíme klientům aktuální a praktické know-how z první ruky.

Budoucnost? Už probíhá

„Naše filozofie je jednoduchá: Technologie chápeme nejen jako nástroj, ale jako příležitost, jak dělat věci chytřeji, rychleji, a to nejen u klientských zadání, ale i u nás ve firmě,“ vysvětluje Robert Nešpůrek. Základem jsou podle něj neustálé sledování trhu a diskuse se zahraničními právníky, kteří už prošlapali mnoho inovačních cest před námi.

Umělou inteligenci a automatizaci využíváme v každodenní praxi od rešerší a práce s judikaturou až po správu databází, komunikaci s klienty či interní procesy. Vyvíjíme si vlastní legaltech aplikace. Využíváme bezpečnou firemní AI platformu zahrnující AI chat, překlady, rešerše, revize textů nebo automatický přepis



skenů či audionahrávek, která dnes patří k nepostradatelným nástrojům většiny našich právníků při každodenní práci.

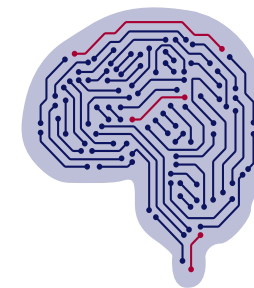
Naši kolegové vyvinuli i aplikaci WAIR, která umí generovat velmi přesné právní rešerše zejména v oblastech civilního a trestního práva. Využíváme automatické doplňky pro rychlejší, jednodušší a kvalitnější právní texty. Na jednom místě a kompletně online jsme schopni vést spisy, řídit přístupová práva, vykazovat hodiny, plánovat pracovní kapacity i projít celým procesem fakturace. „To všechno šetří náš čas, který můžeme věnovat klientům a dalšímu rozvoji našich právníků,“ připomíná Nešpůrek.

Bezpečně především

Technologie jsou součástí strategického řízení naší kanceláře. Modernizujeme IT infrastrukturu a zvyšujeme spolu s interním týmem i externím Security Operations Centrem (SOC) naši odolnost vůči kybernetickým hrozbám.

Pořádáme interní AI workshopy, digitální snídaně i interní školení a díváme se do budoucnosti. Sestavili jsme technologickou strategii kanceláře, v rámci které se potkávají přístup IT oddělení, inovace pro

poradenské služby a obchodní cíle kanceláře. Máme systém pilotních projektů a testování a prostřednictvím speciálního dlouhodobého interního programu u nás aktivně podporujeme všechny „digitální talenty“.



Abychom udrželi tempo s inovacemi, vytvořili jsme před více než dvěma lety pozici Legal Technologist zaměřenou na právní digitalizaci a interní vývoj a také pozici Head of Innovations, kterou zastává odborník se zkušenostmi z IBM a Canonu. Ten vede naše technologické projekty, rozvíjí AI a inovační kulturu a hledá nové cesty, jak by mohly technologie dál zlepšit a zefektivnit naše poradenství. Tým dále rozšiřujeme o datové analytiky a další interní i externí vývojáře.

PO SVĚTĚ S HAVEL & PARTNERS

70%

Více než 70 procent našich případů obsahuje mezinárodní prvek. Poskytujeme právní a daňové poradenství ve 12 jazycích a jsme schopni zajistit vysoce kvalitní služby prakticky po celém světě. Klientům jsme asistovali již v téměř 110 zemích světa.



Máme nejkomplexnější mezinárodní podporu dostupnou pro české a slovenské advokátní kanceláře. Úzce spolupracujeme s předními mezinárodními právníckými firmami v Evropě, Asii, Severní Americe, Africe i Austrálii. Naši klienti tak mají přístup k mezinárodním i lokálním znalostem a odbornosti prostřednictvím více než 90 tisíc právníků v přibližně 160 zemích světa.

Londýn

ONE FAMILY OFFICE disponuje přímým zastoupením také v Londýně. Řada členů investičního týmu v rámci své praxe bankéřů, investičních bankéřů či právních a daňových poradců spolupracovala i s dolarovými miliardáři, ať už v mezinárodních finančních centrech, nebo přímo pro jejich finanční skupiny či family offices v Česku, na Slovensku a v zahraničí.



Frankfurt

Od roku 2024 máme jako první advokátní kancelář z CEE regionu přímé zastoupení v německém Frankfurtu nad Mohanem. Významně jsme tak rozšířili náš mezinárodní dosah. Zdejší kancelář je pro nás i naše klienty branou pro mezinárodní byznys směrem dál na Západ a do světa.



Praha, Brno, Olomouc, Ostrava, Plzeň

HAVEL & PARTNERS se v Česku v průběhu let rozrostla do pěti měst. Najdete nás jak v Praze ve Florentinu, tak i na dalších místech – v Brně, Olomouci, Ostravě a Plzni. Díky specializovaným týmům a přítomnosti přímo v regionech je naše kancelář spolehlivým partnerem pro podnikatele, kteří chtějí svůj byznys strategicky rozvíjet doma i v zahraničí.



Bratislava

Na Slovensku v Bratislavě působíme již od roku 2008. Zdejší kancelář je hlavním kontaktním místem nejen pro klienty ze Slovenska, ale i pro české a zahraniční klienty podnikající na Slovensku. K dispozici je jim tým 40 zkušených právníků a poradců. Působíme i na celém území Slovenské republiky a pracujeme tady pro 300 stálých klientů, většinu významných slovenských finančních skupin a cca čtvrtinu ze 100 největších slovenských společností.



Miami, Silicon Valley

Spřízněná rodinná kancelář ONE FAMILY OFFICE má díky mezinárodně zkušenému investičnímu týmu a renomé celé skupiny HAVEL & PARTNERS globálně výjimečnou pozici a přístup ke globálním investicím, které nejsou investorům z Česka a Slovenska běžně dostupné. Míří převážně do USA, kde v přístupu k výjimečným globálním investičním příležitostem pomáhá i přímé zastoupení rodinné kanceláře v Miami a Silicon Valley.



Curych

Rodinná kancelář ONE FAMILY OFFICE v nejbližší době plánuje přímé zastoupení v Curychu, jednom z hlavních světových center finančních služeb, private bankingu a správy rodinného majetku.



Dubaj

Spřízněná rodinná kancelář ONE FAMILY OFFICE má přímé zastoupení mimo EU v Dubaji. Díky přítomnosti partnera Petera Bálinta se zde rodinná kancelář může zapojit do atraktivních zahraničních příležitostí či přímých investic na velkých kapitálových trzích. ONE FAMILY OFFICE je zároveň součástí uzavřeného exkluzivního seskupení předních family offices v Dubaji, Abú Dhabí a Saúdské Arábii.



ARCHITEKTI RODINNÉHO BOHATSTVÍ KLIDNĚ, STABILNĚ A S JISTOTOU

Family office a služby pro privátní klienty, kde se byznys, důvěra a rodinné hodnoty potkávají pod jednou střechou, bývaly dříve výsadou světových miliardářů, jako jsou Rockefellerové či Rothschildové. Díky HAVEL & PARTNERS a rodinné kanceláři ONE FAMILY OFFICE je ale využívají i úspěšní podnikatelé a podnikatelky v Česku a na Slovensku.

**SERVIS PRO MOVITÉ
RODINY A JEDNOTLIVCE
STOJÍ NA TŘECH PILÍŘÍCH
— INVESTICE A SPRÁVA
MAJETKU, PORADENSTVÍ
A OCHRANA RODINNÉHO
JMĚNÍ A ZAJIŠTĚNÍ CO
NEJKVALITNĚJŠÍHO
ŽIVOTA RODINY.**

Tým zaměřený na služby pro privátní klientelu vznikl už v roce 2007, kdy se skupina zkušených právníků pod vedením Jaroslava Havla a Davida Neveselého začala jako vůbec první na českém trhu specializovat na komplexní servis zaměřený na privátní i byznysové záležitosti nejmovitějších podnikatelů a jejich rodin. „Od začátku jsme se soustředili na nastavování rodinných struktur, ochranu majetku a jeho dlouhodobé mezigenerační předávání,“ přibližuje partner HAVEL & PARTNERS a ONE FAMILY OFFICE David Neveselý.

Dnes HAVEL & PARTNERS pečuje o soukromé záležitosti českých i slovenských podnikatelů, manažerů a majitelů firem, včetně třetiny nejbohatších Čechů a Slováků. Těm se věnuje stabilní tým s unikátním know-how, který je s počtem 50 seniorních právníků a daňových či účetních profesionálů největší takto zaměřenou poradenskou skupinou ve střední Evropě.

HAVEL & PARTNERS za téměř 20 let od vzniku této praxe pomohla realizovat více než 550 nadačních či svěřenských fondů a trustů v Česku i na Slovensku, pod jejichž správou je majetek v objemu cca 200 miliard korun.

Globálně s investicemi

Od roku 2012 se služby postupně rozšířily i o strategické řízení a zhodnocování kapitálu a vznikla i investiční část skupiny. Ta dál rostla a aktivity v této oblasti završilo v roce 2024 založení spřízněné rodinné kanceláře ONE FAMILY OFFICE, kde působí největší a nejzkušenější investiční tým ve střední Evropě, který se zaměřuje na aktivní investiční příležitosti v Česku i v zahraničí.

„Jsme multi family office západního typu, který je založený na klubovém principu. Soustředíme se na vysoce výnosové, vyvážené a maximálně bezpečné globálně diverzifikované investice, často včetně zajištění pravidelné renty. Sdílíme know-how, možnosti, mimořádně zkušený tým a kontakty, ale řešení pro každého člena ONE FAMILY OFFICE je vždy šité na míru jeho individuálním potřebám,“ říká řídící partner Jaroslav Havel.

Cílem je globální diverzifikace. Rodinná kancelář alokuje více než polovinu prostředků do zahraničí. ONE FAMILY OFFICE má kanceláře ve Frankfurtu a Dubaji, zastoupení v Londýně, Miami a Silicon Valley a připravuje se i na

Curych. Sdružuje majetek v hodnotě více než 13 miliard korun a v 20členném investičním týmu působí lidé se zkušenostmi s prací pro dolarové miliardáře z tuzemska i ze zahraničí.



**DÍKY RENOMÉ
A KONTAKTŮM SKUPINY
HAVEL & PARTNERS
A PRÁVNICKÉ SVĚTOVÉ
SÍTI ZALOŽENÉ NA NAŠEM
VEDOUČÍM POSTAVENÍ
V CELÉ STŘEDNÍ
A VÝCHODNÍ EVROPĚ MÁME
MOŽNOST CELOSVĚTOVĚ
VYUŽÍVAT PROMINENTNÍHO
ZACHÁZENÍ PRO NAŠE
ČLENY.**

Díky tomu má ONE FAMILY OFFICE mezinárodně výjimečnou pozici a přístup ke globálním investicím, které nejsou investorům z Česka a ze Slovenska běžně dostupné. Jde o globální správce a fondy s dlouhodobou úspěšností a příležitosti s maximální optimalizací rizika oproti výnosu. Takovými jsou fondy KKR, Vista, Thoma Bravo, Insight, Bain Capital nebo Accel, americký venture kapitálový fond, který patřil mezi první investory Facebooku a na kontě má více než sto jednorozčů, tedy firem s valuací přesahující jednu miliardu dolarů.

„Díky renomé a kontaktům skupiny HAVEL & PARTNERS a právnícké světové síti založené na našem vedoucím postavení v celé střední a východní Evropě máme možnost celosvětově využívat prominentního zacházení pro naše členy. A to se samo o sobě nedá koupit ani za miliardy

korun. Reputační, vztahový, informační a intelektuální kapitál naší úrovně se buduje desítky let,“ vysvětluje Havel.

„Máme i příležitosti se vstupní hranicí od jednoho milionu korun pro menší kvalifikované investory, kteří nejsou členy ONE FAMILY OFFICE. Jedná se o OFO Globální Private Equity Semi-likvidní otevřený podílový fond, registrovaný v Česku a notifikovaný k nabízení také na Slovensku. Spravuje jej CYRRUS investiční společnost, s níž je ONE FAMILY OFFICE propojena,“ doplňuje.

Víc než jen rodinná kancelář

Kancelář se vedle ochrany majetku, jeho zhodnocování a investic zaměřuje i na nehmotné rodinné hodnoty. Už od roku 2013 postupně budovala concierge tým zaměřený na špičkové služby v oblastech prevence a zajištění zdraví, bezpečnosti či rozvoje budoucí generace a filantropie v nejširším smyslu.

„Snažíme se rodinám dělat život co nej kvalitnější a nejjednodušší. Všechno jsme budovali mnoho let pro sebe a naše klienty v HAVEL & PARTNERS a nyní to sdílíme i s členy ONE FAMILY OFFICE. Nabízíme concierge medicínu a přístup k nadstandardním zdravotním službám. Zajišťujeme fyzickou bezpečnost, ale i kyberbezpečnostní služby nebo ochranu dobrého jména. Staráme se o to, aby naši partneři měli rychlý přístup k nejlepším odborníkům, včetně elitní ochranky, detektivů a podobně. A vedle toho pomáháme rodinným firmám s nástupnictvím, výchovou a vzděláváním nástupců i s filantropickými aktivitami,“ popisuje Jaroslav Havel.

Miliardáři, co nejsou vidět

Podle dat a odhadů žije v Česku a na Slovensku aktuálně zhruba 900 až 1 100 miliardářů, z toho přibližně 65 až 80 z nich vlastní majetek přesahující deset miliard. Počet českých a slovenských miliardářů i objem jejich majetku výrazně rostou – v roce 2015 jich bylo s majetkem nad miliardu korun zhruba 400, tedy méně než polovina oproti současnosti.

„V dalších letech očekáváme rozevírání nůžek mezi opravdu nejbohatšími a zbytkem žebříčku. Ti nejsilnější mají přístup k nejlepším příležitostem, mozkům i kapitálu a budou dál posilovat. Zároveň ale dál přibývá podnikatelů v pásmu od jedné do pěti miliard korun,“ říká Jaroslav Havel.

Mnozí z nich ale nejsou vidět. Řada lidí budovala firmy dlouho v pozadí bez



mediálního zájmu, například v regionech. „V pásmu dvou až pěti miliard korun majetku je u nás několik desítek lidí, kteří fungují velmi nenápadně, mimo média a veřejnost,“ potvrzuje Havel. I proto jsou podstatou služeb pro nejmovitější klientelu diskretnost a loajalita. Právě na těchto hodnotách stojí i přístup HAVEL & PARTNERS a ONE FAMILY OFFICE, která je více než jen rodinnou kancelář. Díky profesionálnímu týmu a jeho dlouholetým zkušenostem nabízí klientům stabilní zázemí, osobní péči a jistotu dlouhodobého partnerství.

Generační obměna

Více než 35 let po změně režimu v tehdejší Československu se generace porevolučních podnikatelů v Česku a na Slovensku aktuálně týká velká generační

výměna. Ne každý je na ni ale připraven. Podle dlouhodobých statistik převezmou rodinné podnikání potomci jen asi ve třetině rodinných firem. V další generaci číslo ještě klesá na sotva 10 procent. Bez jasného plánu nástupnictví hrozí, že řada úspěšných firem nepřežije do další generace.

„Je to komplexní téma,“ připouští David Neveselý, „nejde jen o předání know-how, vztahů a kontaktů. Jde také o zachování a další rozvoj hodnot, které stály za úspěchem firmy, a zároveň o ochranu rodinného majetku. První krok by měl být vždy stejný: zamyslet se, jakému účelu má dál majetek sloužit a jakou podporu by měl přinést třeba vašim dětem a jejich potomkům.“

V dobrých rukou

Scénáře jsou přitom různé. Někdo potřebuje ochránit podíl ve firmě před partnery dětí. Jiný chce mít jistotu, že děti dostanou majetek v podobě a také ve věku, kdy ho budou schopny spravovat. A další se připravuje na to, že odejde z řízení firmy, předá vedení profesionálnímu managementu, ale zároveň chce mít jistotu, že bude z výnosu pasivního podílu žít do konce života nejen on, ale i další generace.

„Podle potřeb klienta často zajišťujeme i kompletní fiduciární servis, tedy možnost svěřit majetek nebo jeho část do správy profesionálního týmu,“ vysvětluje David Neveselý. „Úzce spolupracujeme s poradenskou společností M.C.TRITON, která se zaměřuje na řízení změn ve firmách a jejich transformaci. Společně pomáháme rodinným podnikům, které řeší nástupnictví nebo potřebují dočasně posílit vedení, třeba v období přechodu na novou generaci. Ve skupině máme lidi se zkušenostmi z vedení velkých firem s miliardovými obraty – od Jaroslava Havla přes Marka Vojáčka a Jana Mynáře až po Michala Klučára na Slovensku. Díky tomu dokážeme přivést manažerský tým, který firmu zvládne stabilizovat a řídit, než převezmeme otěže nový nástupce,“ dodává.

Servis pro privátní klienty HAVEL & PARTNERS a rodinné kanceláře ONE FAMILY OFFICE s mottem Architekti rodinného bohatství dnes dávají dohromady nejkomplexnější one stop shop. „Nejsme ani privátní, ani investiční bankéři či asset manažeři. Naše kvalifikace vychází z toho, že si sami úspěšně spravujeme vlastní jmění v hodnotě miliard, které se nám podařilo vybudovat díky úspěchu v advokacii. Spojujeme u nás na klubovém principu různé pohledy a zkušenosti napříč generacemi, byznysem i regiony včetně zahraničí. Můžeme tak s našimi partnery sdílet znalosti nasbírané za 25 let praxe v oboru. Věříme, že za každým velkým úspěchem stojí pevné zázemí, a jsme tu pro ty, kdo chtějí, aby jejich příběh úspěšně pokračoval – klidně, stabilně a s jistotou,“ uzavírá Jaroslav Havel.

Jaroslav Havel | řídící partner
David Neveselý | partner

DAŇOVÉ PRÁVO

ZÁKLAD PRO SPRÁVNÁ ROZHODNUTÍ TAM, KDE SE DANĚ POTKÁVAJÍ S PRÁVEM

V HAVEL & PARTNERS nestojí daňové poradenství jen na číslech, ale také na porozumění byznysu a lidem, kteří za ním stojí. Daňový tým během sedmi let vyrostl z malé skupiny poradců v respektovaného hráče, který propojuje detailní znalosti v oblasti daní s právem i strategickým myšlením. Výsledkem je poradenství, které pomáhá firmám i jednotlivcům činit správná rozhodnutí.

PRAKTICKY U KAŽDÉ
PRIVÁTNÍ NEBO
KORPORÁTNÍ

TRANSAKCE, INVESTICE
NEBO JAKÉKOLIV
OBCHODNÍ ZÁLEŽITOSTI
DNES KLIENTI POŽADUJÍ
NEJENOM PRÁVNÍ, ALE
I ŠPIČKOVÝ DAŇOVÝ
SERVIS.



Kancelář se o plnohodnotnou daňovou praxi rozrostla v roce 2019. Za 7 let se tento tým postupně rozšířil na 25 daňových poradců a advokátů, včetně tří daňových partnerů Davida Krcha, Josefa Žaloudka a Petra Tušakovského. Daňové poradenství tak patří k nejrychleji se rozvíjejícím oblastem služeb v rámci skupiny.

Podnikatelé dnes v oblasti daní nejčastěji narážejí na nepředvídatelnost. Každý rok přicházejí nové legislativní změny, metody a požadavky finanční správy, často bez dostatečného předstihu či přechodného období. K tomu se přidávají tlak na rychlá rozhodnutí, ať už při investicích, transakcích nebo změnách ve firmě, a obava, že jedno chybné rozhodnutí může mít daňové dopady ještě roky poté. „Mnoho podnikatelů nám říká, že chtějí hlavně jistotu, aby se rozhodovali v otázkách daní správně a v souladu se zákonem i s jejich cíli v podnikání,“ říká David Krch, který před lety stál u zrodu daňové praxe HAVEL & PARTNERS. „A přesně to je naše role – hlídat za klienty změny, předvídat rizika a pomáhat jim, aby se mohli soustředit na to podstatné, tedy na svůj byznys.“

„Díky naší kombinaci odbornosti, šíři záběru a provázanosti s největší advokátní kanceláří ve střední Evropě jsme dnes schopni na špičkové úrovni pokrýt veškeré otázky a požadavky klientů, které s daněmi souvisejí,“ pokračuje David Krch.

Prakticky u každé privátní nebo korporátní transakce, investice nebo jakékoliv obchodní záležitosti dnes klienti požadují nejenom právní, ale i špičkový daňový servis. Díky odborníkům s dlouholetými zkušenostmi z firem tzv. velké čtyřky i z justice nebo kolegům s unikátním know-how z vrcholných orgánů daňové správy (Generálního finančního ředitelství či Odvolacího finančního ředitelství) pokrývá tým HAVEL & PARTNERS témata od strukturování transakcí a investic přes daňovou compliance, spotřební daně až po daňové due diligence.

„V případě korporátní klientely jde o kompletní servis – přípravu přiznání k dani z příjmů právnických osob, revizi smluv s dodavateli i odběrateli, strukturování investic, řešení mezinárodních aspektů a zamezení dvojího zdanění,“ vysvětluje David Krch. „Samostatnou kapitolou jsou

investiční pobídky a odpočty na výzkum a vývoj nebo třeba i nastavování ESOP programů ve firmách. Naše výhoda je v komplexnosti. Právo a daně u nás fungují společně, ne vedle sebe. Klient tak dostane řešení na jednom místě,“ upřesňuje.

Tým řeší i ty nejsložitější dotazy a projekty z oblasti DPH, která je s ohledem na harmonizovaný systém zdanění v EU a rozsáhlou judikaturu Soudního dvora EU jednou z nejkomplexnějších a nejnáročnějších daní vůbec.

Daně individuálně

Po daňové stránce pomáhá náš tým i privátním klientům kanceláře a partnerům rodinné kanceláře ONE FAMILY OFFICE z řad nejmovitějších českých a slovenských rodin a jednotlivců – úspěšných podnikatelů, manažerů, sportovců, umělců či právníků. U nich jde často o strukturování jejich majetku, zajištění správy rodinných investic, přípravu daňových přiznání a komplexní dlouhodobé individuální poradenství.

O compliance služby a přípravu daňových přiznání u daní z příjmu nejen fyzických, ale i právnických osob se starají naši

NAŠE VÝHODA JE V KOMPLEXNOSTI. PRÁVO A DANĚ U NÁS FUNGUJÍ SPOLEČNĚ, NE VEDLE SEBE. KLIENT TAK DOSTANE ŘEŠENÍ NA JEDNOM MÍSTĚ.

zkušenosti daňoví poradci s mnohaletou praxí. „Ze strany klientů není třeba řešit složité vyplňování formulářů; všechno připravíme od začátku do konce sami. Ke každému daňovému přiznání zpracujeme podklady a dokumentaci, abyste měli jistotu, že je vše v pořádku. A to i pro případ daňové kontroly,“ poznamenává Krch.

Díky rozsáhlé kapacitě týmu se můžeme přizpůsobit potřebám a možnostem klienta. Samozřejmostí je osobní kontakt – partneři jsou osobně zapojeni do přípravy přiznání, nejen podepsáni pod výsledkem. „A pokud se ukáže, že situace vyžaduje právní podporu, dokážeme vás okamžitě propojit s právníky HAVEL & PARTNERS, takže vše vyřešíte pohodlně a rychle,“ zdůrazňuje David Krch.

Tým daňových poradců doplňuje i účetní tým s deseti účetními a dvěma daňovými poradci, který poskytuje plnohodnotné služby od daňového posouzení až po kompletní vedení účetnictví. Klient tak má bez starostí zajištěno skutečně vše.

Integrace daňových, účetních a právních služeb zůstává hlavní výhodou HAVEL & PARTNERS. Díky těsné spolupráci advokátů, daňových poradců a účetních odborníků vzniká multidisciplinární přístup, který umožňuje řešit projekty bez nutnosti zapojovat externí poradce. Tato synergie je přínosná zejména u transakcí, investičních struktur a daňových sporů – tedy tam, kde se právo a daně protínají nejvíce.

Do sporu s námi

V průběhu posledních let jsme významně posílili i specializovaný tým pro daňové spory, který zastupuje klienty v desítkách složitých případů a pomáhá jim uspět už v raných fázích daňových řízení.

Ve specializované skupině pro daňové právo a související spornou agendu nyní působí více než 15 advokátů a daňových poradců s dlouholetou praxí (10 až 20 let) a s rozsáhlými zkušenostmi se zastupováním mezinárodních korporací a nejvýznamnějších světových hráčů v daných oborech. Tým v čele s Martinem Pechou, Hanou Erbsovou a Alicí Zemánkovou ročně úspěšně řeší desítky kauz.

„Pokud řešíte spor se správcem daně, jsme připraveni vás zastupovat od úplného začátku až po případné soudní správní či trestní řízení. Pomůžeme vám s veškerou komunikací s finančním úřadem, připravíme všech potřebná podání a postaráme se o to, aby vaše pozice byla po právní i daňové stránce maximálně podložena,“ říká David Krch.

Síla našeho týmu a úspěšné řešení sporů tedy spočívají zejména v kombinaci zkušeností z justice a daňové správy. V HAVEL & PARTNERS umíme nahlížet na spor ze

všech úhlů – od detailní hmotněprávní argumentace až po širší obranu založenou na obecných právních zásadách a ústavních principech.

„Daňový spor má největší šanci na úspěch, když se k němu přistoupí hned od začátku. Klientům doporučujeme obrátit se na nás už při zahájení kontroly, protože už tam se často rozhoduje o výsledku,“ doplňuje Krch.

7 let růstu

Za 7 let své existence se daňová praxe HAVEL & PARTNERS stala alternativou k největším mezinárodním hráčům na trhu a dál úspěšně roste. Dnes zastupujeme desítky renomovaných značek, účastníme se tendrů s globálními firmami a klientů daňového týmu neustále přibývá. To vše při zachování osobního přístupu a filozofie, že každá spolupráce musí mít přidanou hodnotu – jistotu, důvěru a dlouhodobý smysl.

„Daně jsou o znalostech, ale úspěch v nich stojí na důvěře. Pečlivě nasloucháme klientům, rozumíme jejich byznysu a vždy hledáme nejlepší řešení, která jim dávají pevný základ pro správná rozhodnutí, přesně v duchu našeho motta Úspěch spojuje,“ uzavírá David Krch.



David Krch | daňový partner
Josef Žaloudek | daňový partner
Petr Tušakovský | daňový partner

BYZNYS Z RŮZNÝCH ÚHLŮ ŘEŠENÍ NA JEDNOM MÍSTĚ

Od komplexního právního a daňového poradenství přes správu a rozvoj majetku až po účetnictví, mimosoudní řešení pohledávek, patentovou praxi, soutěžní ekonomii, ochranu osobních údajů či zdravotní concierge a poradenství v oblastech bezpečnosti, HR a marketingu – HAVEL & PARTNERS je dnes největší česko-slovenskou poradenskou skupinou s mezinárodním dosahem a její služby pokrývají celé spektrum potřeb.

Účetnictví

S ONE ACCOUNTING ze skupiny HAVEL & PARTNERS pomáháme firmám zvládat účetnictví, finanční reporting i mzdovou agendu jednoduše, přehledně a bez zbytečné administrativy. Klientům šetříme čas i peníze a umožňujeme jim soustředit se na to podstatné – rozvoj jejich podnikání. Tým tvoří 15 zkušených profesionálů z oblasti účetnictví a daní, kteří mají za sebou spolupráci s firmami všech velikostí – od menších podniků až po velké společnosti. Zázemí naší advokátní kanceláře HAVEL & PARTNERS pak přináší jedinečné propojení účetních, daňových a právních služeb, které klientům zajišťuje komplexní a spolehlivou podporu.

ONE Accounting
Services

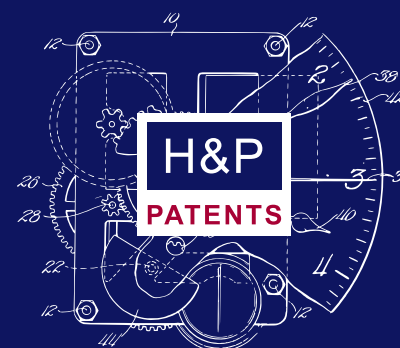
Vztah s klienty pro nás nekončí poskytnutím právních či daňových služeb. Naopak – budujeme dlouhodobou spolupráci, vzájemnou důvěru a hluboké porozumění byznysu. Vůči klientům přistupujeme maximálně proaktivně; sledujeme jejich podnikání, přicházíme s návrhy řešení a pomáháme jim získat náskok před konkurencí. To vše na jednom místě.

Díky mimořádné šíři našich služeb, hluboké znalosti trhu, rozsáhlé síti kontaktů a strategickému poradenství propojujeme klienty s novými příležitostmi. Tak vzniká skutečné partnerství, ze kterého v duchu našeho motta „Úspěch spojuje“ těží obě strany.

Patentové právo

S H&P Patents, naší patentovou kancelář, se zaměřujeme především na kompletní servis v oblasti patentové ochrany ve všech technických oborech. Náš osmičlenný tým patentových zástupců a dalších specializovaných odborníků se věnuje také validacím evropských patentů, dodatkovým ochranným osvědčením či užitným a průmyslovým vzorům.

Klíčovými odborníky H&P Patents jsou evropští patentoví zástupci s desítkami let zkušeností. Tým patentové kanceláře úzce spolupracuje s dalšími 25 právníky z HAVEL & PARTNERS, kteří se specializují na právo duševního vlastnictví a doplňují znalosti patentových zástupců také o řešení patentových sporů, IP transakce, technologické právo či takové speciality, jako jsou padělková agenda, dual use technologie, architektonické právo a další oblasti. Společně tak tvoříme největší specializovanou IP praxi v České republice a na Slovensku a spoléhají se na nás jak velké mezinárodní společnosti, tak řada startupů, které si chtějí chránit své inovace a vynálezy.



CSCP
INVESTIČNÍ SKUPINA

Aktivní investice v ČR i SR a financování

V oblasti financování HAVEL & PARTNERS úzce spolupracuje s Czechoslovak Capital Partners (CSCP). Tato investiční skupina zhodnocuje kapitál svých investorů, včetně partnerů HAVEL & PARTNERS, již od roku 2012. Zaměřuje se na investice do nemovitostí a financování podnikatelů zajištěné nemovitostí, distressed assets, alternativní investice i litigační financování. Má za sebou více než 6,5 miliardy korun investovaných do projektů v Česku a na Slovensku.

Soutěžní ekonomie

Propojujeme špičkové právní a ekonomické poradenství v jednom balíčku. Využíváme ekonomickou teorii a kvantitativní metody k přesnému vymezení relevantních trhů, posouzení rizik dominance, analýze dopadů jednání a dohod, modelování účinků fúzí a hodnocení cenových strategií. Ve sporech o náhradu škody stavíme transparentní finanční modely k vyčíslení skutečné škody i ušlého zisku a připravujeme ekonomické argumenty použitelné v řízení. Naše výstupy jsou jasné, datově podložené a obhajitelné – před soutěžními orgány, regulátory, soudy i představenstvy.



Ochrana osobních údajů, DPO a whistleblowing

Outsourcing služby pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO) poskytujeme prostřednictvím společnosti FairData Professionals, vše v souladu s požadavky GDPR na nestrannost a zamezení konfliktu zájmů. Služba se hodí zejména pro klienty, u kterých činnost pověřence není práce na plný úvazek. Naší výhodou je díky využívání know-how našich 12 GDPR specialistů zastupitelnost, a tedy kontinuita služby. Prověříme soulad s požadavky GDPR nebo dalších předpisů, pomůžeme s využitím dat při podnikání a převezmeme veškeré činnosti DPO tak, abyste se mohli bez starostí věnovat svému podnikání. Vedle České republiky a Slovenska umíme tuto činnost zajistit i v zahraničí. V případě zájmu klientů využíváme moderní technologie pro vedení GDPR compliance.

S FairData Professionals se zaměřujeme i na implementaci předpisů na ochranu oznamovatelů nebo zavedení etické linky a zajištění jejího vedení, včetně řešení oznámení. Používáme přitom moderní, uživatelsky přívětivou a bezpečnou webovou službu. Pomáháme tak firmám řešit problémy v organizaci, omezovat riziko jejich posuzování státními úřady a zlepšovat firemní kulturu.

FAIR DATA



Marketing, krizová komunikace, PR a HR

S marketingovým a PR týmem, opakovaně oceněným i v odborných soutěžích Česká cena za PR (Lemur) nebo Zlatý středník, pracujeme pro významné klienty skupiny v oblastech strategického marketingu, ochrany dobrého jména i krizové komunikace. Díky široké síti kontaktů pomáháme našim obchodním partnerům často také s hledáním vhodných kandidátů do manažerských pozic i s dalšími personáliemi.

Správa portfolií pohledávek

HAVEL & PARTNERS od roku 2009 spolupracuje s inkasní agenturou Cash Collectors, která se zaměřuje na správu a efektivní řešení a vymáhání pohledávek v segmentech B2C i B2B. Agentura klientům poskytuje komplexní podporu od hloubkového prověřování bonity dlužníků až po zajištění soudního vymáhání a komplexní správu portfolií velkého rozsahu. Tvoří ji tým více než 130 lidí a za 14 let působení na trhu agentura vymohla statisíce pohledávek v hodnotě přes 10 miliard korun. Její služby využívají zahraniční investiční fondy stejně jako největší značky českého trhu z oblastí bankovníctví, pojišťovnictví, telekomunikací, e-commerce, retailu, stejně jako malé a střední podniky.

CASH Collectors
inkasní agentura

VZDĚLÁVÁNÍ

VZDĚLÁNÍ JAKO OPORA

V době, kdy se legislativa vyvíjí nebývalým tempem a byznys čelí novým regulačním i technologickým výzvám, je vzdělávání důležité víc než kdy dřív. Další přidanou hodnotou pro naše klienty a obchodní partnery je proto AKADEMIE HAVEL & PARTNERS, která je na trhu právních a poradenských služeb zcela unikátní vzdělávací platformou.

Akademie vznikla před dvanácti lety a jejím cílem je přenášet vysoce odborné know-how z právní a daňové praxe přímo k našim klientům a partnerům – v podobě specializovaných seminářů, workshopů a konzultací, které propojují teoretické znalosti s každodenní realitou podnikání.

Za více než deset let své existence akademie uspořádala přes 300 odborných seminářů, kterých se zúčastnilo více než 10 tisíc lidí a do kterých se zapojilo 140 lektorů z řad interních expertů, akademiků i představitelů veřejné správy.

„Věříme, že kvalitní vzdělávání je součástí zodpovědného byznysu,“ říká František Korbek, partner kanceláře a jeden ze zakladatelů akademie. „Naše semináře nejsou jen o výkladu paragrafů. Snažíme se o dialog mezi právníky, podnikateli, manažery i veřejnou správou. Naším cílem je, aby si účastníci odnesli něco, co mohou okamžitě využít v praxi.“

Tým AKADEMIE HAVEL & PARTNERS tvoří zkušení odborníci, kteří stojí nejen za právní praxí kanceláře, ale také za tvorbou nové legislativy, odbornou akademickou činností či vedením významných právních sporů.

„Naši lektori nejsou teoretici odtržení od praxe – většina z nich se podílí na každodenních právních procesech, vyjednáváních i legislativních změnách,“ říká František Korbek. „Díky tomu mohou účastníkům nabídnout nejen znalost zákona, ale i zkušenost, jak jej v realu aplikovat.“

Tematicky akademie pokrývá prakticky všechny oblasti práva a daní, včetně digitalizace, veřejných zakázek, soutěžního práva, regulatoriky, ICT nebo rodinného práva. Reaguje přitom na aktuální legislativní novinky i trendy v byznysu.

Vedle pravidelných seminářů, které probíhají i v online podobě, nabízí akademie také individuální školení, odborné posudky a konzultace pro klienty z privátního i veřejného sektoru. František Korbek k tomu doplňuje: „Chceme, aby právo nebylo překážkou rozvoje, ale jeho oporou. Akademie je náš způsob, jak k tomu přispět.“

Tři pilíře vzdělávání ve ONE FAMILY OFFICE

Vzdělávání je prioritou i pro rodinnou kancelář ONE FAMILY OFFICE, v rámci které vznikla AKADEMIE ONE FAMILY OFFICE – vzdělávací platforma, která završila dlouhodobou vizi propojit investice, rozvoj talentu a společenskou odpovědnost. Jejím cílem je vytvářet prostředí, kde se se svými zkušenostmi, znalostmi a inspirací setkávají všichni od uznávaných investorů až po nastupující generaci.

Prvním pilířem AKADEMIE ONE FAMILY OFFICE je sdílení know-how mezi nejspěšnějšími investory. Rodinná kancelář pořádá exkluzivní investiční setkání a konference, kde partnerům nabízí jedinečnou příležitost k výměně zkušeností, otevřené diskusi i navázání nových kontaktů. Každé setkání propojuje vlivné osobnosti z finančního světa a příbuzných

oborů z Česka, Slovenska i zahraničí, které zde sdílejí své strategie, pohledy a osobní příběhy.

Na akci ONE FAMILY OFFICE v Praze dorazil v loňském roce například zástupce Bain Capital, jednoho z největších světových správců private equity fondů. Díky globálním kontaktům rodinné kanceláře se vůbec poprvé v Česku představili také zástupci legendárního fondu Accel, investora, který má na kontě přes 100 jednorozců a investice do globálních gigantů, jako jsou Facebook, Spotify, Dropbox nebo Scale AI.

Druhý klíčový pilíř akademie rodinné kanceláře představuje Next Generation. Zaměřuje se na rozvoj dětí a mladých lidí z rodin našich partnerů a investorů. „Pomáháme jim objevovat vlastní potenciál, rozvíjet kritické myšlení, digitální dovednosti, kreativitu a finanční odpovědnost, tedy schopnosti nezbytné pro úspěch v dnešním rychle se měnícím světě,“ popisuje garantka akademie Veronika Dvořáková.

Třetím pilířem je pak zvyšování finanční gramotnosti ve společnosti. „V rámci našich pro bono aktivit usilujeme o to, aby lidé v Česku a na Slovensku rozuměli penězům, uměli s nimi nakládat zodpovědně a byli odolnější vůči neuváženým investicím či podvodům. Věříme, že vzdělání je tou nejlepší investicí – do jednotlivce, rodiny i celé společnosti,“ dodává Veronika Dvořáková.



Veronika Dvořáková | partnerka
František Korbek | partner

KDE BEREME INSPIRACI

Když chcete být dlouhodobě špičkovým manažerem a úspěšně čelit novým výzvám, je potřeba se neustále vzdělávat, pracovat na sobě a inspirovat se u lídrů. Řídíme se tím v HAVEL & PARTNERS i ONE FAMILY OFFICE.

Pečlivě vybíráme nejlepší světové tituly z oblastí byznysu, managementu, leadershipu, ekonomie, strategie, marketingu či psychologie a podporujeme jejich vydávání a dotisky v Česku, abychom z nich mohli čerpat nejen my. Na český trh jsme za více než 10 let přinesli už více než 20 zahraničních bestsellerů. Projděte si výběr knih, které osobně doporučují k přečtení naši kolegové a kolegyně.



LEKCE Z PRIVATE EQUITY PRO KAŽDOU FIRMU | JAROSLAV HAVEL | ŘÍDÍCÍ PARTNER

Věděli jste, že investice těch nejlepších private equity lídrů vedou k excelentním ziskům obvykle po třech až pěti letech vlastnictví? Pokud proniknete do toho, jak to dokážou, můžete stejné principy využít u jakékoli firmy a dosáhnout zvýšení její hodnoty. To je jedna z hlavních myšlenek knihy Lekce z private equity pro každou firmu, která patří k oblíbeným stálícím v mé knihovně. Autoři Orit Gadieshová a Hugh MacArthur v knize představují své zkušenosti z vedení Bain & Company. Kniha nabízí šest užitečných lekcí z private equity a připomíná mi, že beze změn a také bez určité míry rizika úspěchu dosáhnout nepůjde. Řada lidí se spokojí s jistotou, která ovšem často znamená průměr... A tato kniha ukazuje, jak z tohoto průměru vybočit.



RODINNÉ FIRMY NA ROZCESTÍ | ONDŘEJ FLORIÁN | PARTNER

Kniha Rodinné firmy na rozcestí nabízí velmi lidský, ale zároveň praktický pohled na nástupnictví a udržení soudržnosti v rodinných firmách. Judy Martel dokáže propojit právní, ekonomické i emoční aspekty tohoto složitého procesu. Je to publikace, ke které se rád vracím při hledání inspirace pro práci s rodinnými firmami – každá z nich je sice specifická, ale často vykazují podobné výzvy k řešení. Tato kniha je tak mimořádně užitečným průvodcem pro každého, kdo řeší otázky nástupnictví či dědictví ve firmě. Jasně ukazuje, že dlouhodobý úspěch rodinného podnikání závisí nejen na právním a finančním plánování, ale i na otevřené komunikaci a sdílených hodnotách.



FIRMY, KTERÉ SE ROZHODLY BÝT SKVĚLÉ | KATEŘINA SLAVÍKOVÁ | PARTNERKA

Věříte, že úspěch záleží na vnějších okolnostech – třeba na štěstí nebo smůle? Tato kniha, která vychází z rozsáhlé studie autorů na úspěšných a neúspěšných firmách, vás stejně jako mě přesvědčí o opaku. Záleží totiž mnohem více na tom, co uděláme, než na tom, co se nám stane. Výjimečnost je otázkou vědomé volby a disciplíny! Za mě kniha Firmy, které se rozhodly být skvělé smysluplně propojuje faktická data s lidským faktorem a ukazuje mi, že klíčem k úspěchu jsou odvaha a také pokora. A to platí nejen v byznysu, ale i v osobním přístupu.



PROČ JSOU ÚSPĚŠNÍ LIDÉ ÚSPĚŠNÍ | VERONIKA DVOŘÁKOVÁ | PARTNERKA

Nejlepší světoví podnikatelé, umělci, sportovci... Každý je jiný, a přesto je něco poji. Jejich životní příběhy zpracoval Rainer Zitelmann v knize Proč jsou úspěšní lidé úspěšní a prokládá je daty i praktickými radami. Knížka ukazuje, že úspěch není náhoda ani magie, ale souhrn vytrvalosti, odhodlání a návyků, které si můžu osvojit i já. A věřím, že může inspirovat i ostatní – třeba hned od zítřka.



JAK Z DOBRÉ FIRMY UDĚLAT SKVĚLOU | ŠTĚPÁN ŠTARHA | PARTNER

Jste ježek, nebo liška? Co je to ježčí koncepce? Řešit nejdřív to, kam autobus pojede, nebo to, kdo v něm pojede? Tato a mnohá další trefná připodobnění mi hned vytanou na mysli, když slyším název knihy Jak z dobré firmy udělat skvělou. Jim Collins na vzorku a datech těch nejúspěšnějších světových firem velmi přehledně ukazuje faktory, které odlišují skvělé firmy od těch „jen“ dobrých. Jsou to především disciplinovaní lidé, myšlení a jednání. Kniha mi vždy připomene, jak důležité jsou jasné zaměření na konkrétní cíl a vytrvalost. Doporučuji ji k přečtení každému, kdo chce firmu řídit s rozvahou a přitom si udržet energii růst.



PRO BONO

PRÁVO NA POMOC A POMOC PRÁVEM



V HAVEL & PARTNERS věříme, že když se daří, je důležité to také vracet zpět, a že úspěch má skutečnou hodnotu tehdy, když se o něj dělíme. Jsme proto vděční, že naše práce nám umožňuje nejen růst, ale také podávat pomocnou ruku tam, kde je potřeba. Naše pro bono a CSR aktivity stojí na čtyřech pilířích. Pomáháme tím, co umíme nejlépe – bezplatným poradenstvím. Za posledních 10 let jsme poskytli 10 tisíc hodin bezplatného poradenství v hodnotě 50 milionů korun pro různé nadace, dobročinné či veřejné organizace a projekty. Dalšími pilíři jsou pak také přímá finanční pomoc, neváháme se zapojit i jako dobrovolníci a vybíráme taky dodavatele tam, kde vidíme přidanou hodnotu v podpoře dobročinných projektů.

Právní pomoc s empatií

Pomoc vnímáme jako přirozené pokračování naší profese i hodnot, o které se opíráme. Věříme, že právě odborné znalosti sdílené s respektem a empatií mohou být tím, co skutečně mění svět k lepšímu. Naši mimořádnou právní a daňovou expertizu sdílíme i s neziskovým světem.

Bezplatným právním poradenstvím podporujeme Světlušku, která pomáhá rozsvítit svět nevidomým; Nadaci Krása pomoci pečující o seniory; Nadační fond AutTalk, jenž podporuje děti s autismem; společnost Sirius zaměřenou na ochranu ohrožených dětí; Centrum LOCIKA pomáhající obětem domácího násilí nebo Bílý kruh bezpečí poskytující pomoc obětem trestných činů. Jako právníci stojíme také po boku Nadačního fondu vzdělávání a podnikání i iniciativ Zachraň jídlo a Plant for the Planet, jež se zasazují o udržitelnou budoucnost. Pomáháme i re-use centrům, která propojují ekologii, kreativitu a druhý život věcí.



S respektem v kanceláři

Naším cílem je vytvářet prostředí, kde se každý člen týmu může rozvíjet bez ohledu na osobní nebo profesní odlišnosti. Klademe důraz na dodržování rovného zacházení se všemi zaměstnanci a zaměstnankyněmi, prevenci diskriminace, dodržování férových pracovních podmínek a otevřenou kulturu založenou na respektu. Myslíme na podporu duševní pohody všech členů našeho týmu a nabízíme jim jako firemní benefit využití služeb Hedepy, kvalitní online terapeutické pomoci. Jsme aktivním signatářem Charty proti domácímu násilí a poskytujeme oporu kolegům či kolegyním, kteří se ocitnou v těžkých životních situacích. Chceme, aby naše kancelář byla prostředím, kde se všichni cítí bezpečně a respektovaně a kde je normální říct si o pomoc.

Finanční pomoc, která dává smysl

Každoročně přispíváme částkou více než milion korun na pro bono a CSR aktivity. Pravidelně podporujeme smysluplné projekty a organizace, například Nadaci Naše dítě, Nadační fond Českého rozhlasu Světluška, Nadaci Via, projekt Dejme dětem šanci či nevládní organizaci Člověk v tísni.

S HAVEL & PARTNERS již řadu let také věnujeme finance na dobročinné účely v rámci galavečera Právník roku. V minulých ročnících jsme rozdělili v součtu téměř dva miliony korun mezi organizace Loono, proFem a Dejme dětem šanci, Český registr dárců krvevorných buněk, Nadaci Krása pomoci, Bílý kruh bezpečí, Nadační fond Krtek, Nadační fond AutTalk, dětské Onkologické oddělení Fakultní nemocnice v Motole či obecně prospěšnou společnost Dobrá rodina. U příležitosti galavečeru Forbes Top Covers na Slovensku tradičně mířily naše peněžní dary v hodnotě tisíců eur k neziskovým organizacím a občanským sdružením pomáhajícím se vzděláváním dětí, nemocným dětem, mladým lidem a lidem trpícím duševními poruchami.

Finančně podporujeme i Školu lidských práv pro studenty právnických fakult a mladé právníky. A mimořádnou finanční pomoc darujeme i v případě nečekaných živelních katastrof.



Informace v čase nejistoty

V době pandemie covidu, kdy se svět náhle zastavil, jsme spojili síly a s upřímnou snahou podpořit celou společnost jsme přes 1 400 hodin věnovali sdílení našeho know-how. Pomáhali jsme všem zorientovat se v důsledcích mimořádných vládních opatření a zvládat jejich právní i daňové dopady. Denně jsme vytvářeli bezplatný informační servis o aktuálních změnách – články, přehledy a doporučení z různých oblastí práva i podnikání, které přinášely jistotu v době, kdy bylo jistoty málo. Za komplexní informační servis v době covidu jsme získali první místo v kategorii Služby v oborové soutěži Lemur – Česká cena za PR.

Nadace HAVEL & PARTNERS

Za účelem dlouhodobé a strategicky řízené podpory jsme v roce 2013 založili vlastní firemní nadaci, která zajišťuje výběr a kontrolu podpořených aktivit. Propojujeme právní odbornost s filantropickými cíli kanceláře a zaměřujeme se na spolupráci s respektovanými neziskovými partnery.

HAVEL & PARTNERS NADACE

Nakupujeme, aby byl svět lepší

U nás v kanceláři dáváme přednost produktům a službám, které mají přidanou společenskou hodnotu. Květiny odebíráme od Aranžérie, která zaměstnává lidi znevýhodněné na trhu práce, například lidi s epilepsií, rodiče pečující o postižené děti, seniory či lidi s jinými těžkostmi.

Dárky volíme od Srdcerváčů, projektu Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, a našim klientům i kolegům často věnujeme vstupenky na charitativní koncerty či výstavy pořádané organizacemi, které dlouhodobě podporujeme. Látkové dárkové tašky si necháváme vyrábět v chráněných dílnách. Věříme, že právě tato drobná rozhodnutí také mohou pomoci měnit svět kolem nás k lepšímu.



Šetrně a zodpovědně

Snažíme se minimalizovat negativní dopady na životní prostředí a zároveň podporovat odpovědné podnikání. Získali jsme ocenění Zodpovědná firma. Jsme první advokátní kanceláří v Česku a na Slovensku, která se připojila k iniciativě UN Global Compact – mezinárodní iniciativě OSN na podporu udržitelnosti, rovnosti a boje s korupcí. V roce 2024 jsme obdrželi bronzové hodnocení EcoVadis, prestižní mezinárodní ratingové společnosti, která porovnává firmy v oblasti udržitelnosti a ESG. V Praze sídlíme v budově Florentina s certifikací LEED Gold, účastníme se programu Zelená firma a každodenně snižujeme spotřebu energií a papíru i dopravní náklady.



Dobrovolně na pomoc

Když je třeba pomoci, kolegové a kolegyně neváhají a dobrovolně sami přiloží ruce, ale i nohy k dílu. Už osmým rokem tradičně nasazujeme běžecké boty a čelovky a potmě se vydáváme na Noční běh pro Světlušku. Běháme i na podporu Paměti národa a Post Bellum, na RunCzech půlmaratonu, RunAutu či na charitativním běhu Teribear. Celkem jsou to ročně desítky tisíc kilometrů.

Pravidelně také pátráme doma i v našich šatních a věnujeme nepotřebné věci a oblečení organizaci Moment, která jim dává nový život. Výtěžek z prodeje pak putuje na podporu dobročinných projektů.

Sbírky v kanceláři pořádáme také při každé významné krizi, ať už doma nebo za hranicemi – od války na Ukrajině přes jihomoravské tornádo po povodně v Česku a na Slovensku v roce 2024.

A pššt, podělíme se s vámi i o náš tajný recept na pomoc přímo z H&P kuchyně. Vezměte nadšení skupinky amatérských i poloprofesionálních kuchařů a kuchařek, přidejte k tomu několik hrstí chuti pomáhat a promíchejte to s apetitem a dobrosrdečností našich kolegů a kolegyně – vyjde vám z toho naše tradiční každoroční charitativní snídaně. Část týmu vždy uvaří a napeče a další část má za úkol přijít do práce ráno hladová a nakoupit si snídaně z domácích zdrojů. Výtěžek pak putuje na dobrou věc a kolegové sami hlasují, kam peníze půjdou. Ročně takto vybereme na dobrou věc desítky tisíc korun.

DŮVĚRA NENÍ SAMOZŘEJMOST O VDĚČNOSTI A POKOŘE PRÁVNÍKŮ

Když jsme na počátku milénia zakládali naši advokátní kancelář, advokacie byla spojována převážně s obrazem právníků devadesátých let – razantních individualistů, kteří budovali své jméno z dnešního pohledu v trochu divokých a nevyzpytatelných "devadesátkách", v době přechodu k tržní ekonomice.

Šlo o dobu advokátů orientovaných na vytváření sporů, jejich vedení a řešení, ale také na razantní přesvědčování a poučování klientů. Právníci byli extrémně soutěživí a kvůli kravatám a luxusním až výstředním oblekům působili často snobsky a nesympaticky. Výjimkou nebyly ani vzájemné poměrování s konkurencí a rivalita při účasti v odborných soutěžích či žebříčcích jak na domácí, tak mezinárodní úrovni. Nezřídka se kolegové vzájemně komentovali a kritizovali způsobem, který by v jiném oboru působil nepatřičně.

Lidé si také s naší prací spojovali vysoké odměny, a to zejména v situacích, kdy skončili často v obtížné situaci a právní pomoc skutečně potřebovali. I proto možná dodnes nejsme my právníci zrovna moc populární profesní skupinou. Věřím ale, že pozitivní příklady táhnou a že se i díky našemu přístupu v HAVEL & PARTNERS a v dalších respektovaných kancelářích podařilo profesní image advokátů vylepšit a pozvednout.

Základ profese

Už od založení kanceláře v roce 2001 se snažíme hledat cestu k výkonu advokacie, která je špičková po odborné stránce, ale zároveň přístupujeme ke spolupráci s klienty i s kolegy lidsky. Usilujeme o to, abychom naši práci stavěli na důvěře,

respektu a dlouhodobém partnerství s klienty. V prostředí, kde jsou výkonnostní kritéria přirozeně na prvním místě, může působit snaha o lidstější přístup idealisticky. Přesto jsme přesvědčeni, že právě v hodnotách, jako jsou vděčnost, pokora, slušnost a loajalita, spočívá skutečný základ naší profese.

O to víc to platí, když vedle právního a daňového poradenství pro firmy v tvrdě konkurenčním byznysu pracujete i s úspěšnými podnikateli a jejich rodinami na řešení jejich nejsoukromějších záležitostí v oblasti správy a ochrany privátního majetku.

Respekt a loajalita

To si uvědomujeme i v naší rodinné kanceláři ONE FAMILY OFFICE. Ve vztahu k členským rodinám i jednotlivcům fungujeme nejen jako poradci, ale především jako důvěrníci, strategičtí partneři a často i průvodci v otázkách mezigeneračního předávání hodnot a rozvoje majetku. V takto citlivém prostředí je zásadní umět naslouchat, jednat s respektem, zachovávat naprostou diskrétnost a zároveň mít dostatečnou pokoru k jedinečnosti každé situace, každé rodiny i každého jednotlivého rozhodnutí.

Odbornou erudici musí provázet i hluboké lidské porozumění a rozsáhlá vlastní byznysová i lidská zkušenost. Správa soukromého majetku v rádech stovek milionů či miliard korun tak s sebou nese nejen právní, ale i silný psychologický a hodnotový rozměr. Naši partneři očekávají dlouhodobou loajalitu, diskrétnost a schopnost vytvářet stabilní a bezpečné prostředí pro uchování a rozvoj jejich rodinného bohatství. Vděčnost

za svěřenou důvěru zde není pouze naší profesní zdvořilostí – je to základní postoj, z něhož musí vycházet každý náš krok, každé doporučení i každé rozhodnutí.

JSME PŘESVĚDČENÍ, ŽE PRÁVĚ V HODNOTÁCH, JAKO JSOU VDĚČNOST, POKORA, SLUŠNOST A LOAJALITA, SPOČÍVÁ SKUTEČNÝ ZÁKLAD NAŠÍ PROFESE.

Jsem také přesvědčen, že kvalita služeb se neodvíjí pouze od individuální odbornosti jednotlivců, ale i od fungujícího týmu. Velkou pozornost proto věnujeme pečlivému náboru a profesnímu rozvoji našich kolegů a kolegyně. Vyhledáváme nejen talentované a vzdělané právníky, ale zejména osobnosti, které jsou schopny spolupracovat, sdílet myšlenky a zkušenosti a jednat s respektem k druhým.

Učíme se – a vedeme k tomu i naše kolegy – v duchu našeho motta Úspěch spojuje základním věcem: slušností, pokorou, vděčností. Vůči sobě navzájem, vůči klientům, vůči oboru. Právě v takových hodnotách, které přesahují okamžitý ekonomický zájem, vidím základ dlouhodobé udržitelnosti a skutečného profesního úspěchu.

OCENĚNÍ KANCELÁŘE V ČESKÉ REPUBLICE A NA SLOVENSKU

HAVEL & PARTNERS
je nejúspěšnější kanceláří
s nejkomplexnějšími službami
v České republice i na Slovensku
dle celkového součtu všech
nominací a titulů v rámci
dosavadních ročníků soutěže
Právnícká firma roku.



LEXOLOGY INDEX



Kancelář se devětkrát za posledních jedenáct let stala absolutním vítězem této soutěže, kdy získala hlavní ocenění **Právnícká firma roku pro domácí kancelář** (2015, 2017, 2018, 2020–2025) a ve všech oborových kategoriích se umístila mezi nejvíce doporučovanými kancelářemi. Je rovněž několikanásobným držitelem ceny **Právnícká firma roku za nejlepší klientské služby** (2015, 2016, 2019–2025) a stejné ocenění získala také na Slovensku (2020–2022). V letech 2022–2025 získala kancelář na Slovensku také hlavní cenu v kategorii **mezinárodní advokátní kancelář**. V roce 2025 kancelář obdržela i titul **Inovativní firma roku** a připsala si vítězství v oborových kategoriích **Správa majetku** a **Právo hospodářské soutěže**.

Nejlepší právníckou firmou působící v České republice byla kancelář HAVEL & PARTNERS vyhlášena prestižními globálními ratingovými agenturami **Chambers and Partners** (2020–2022) a **Lexology Index** (2018–2025).

V oblasti M&A se kancelář řadí mezi TOP právnícké firmy v České republice. V rámci soutěže **Právnícká firma roku** zvítězila v této kategorii jak v České republice (2019–2022, 2024), tak na Slovensku (2015, 2020, 2021, 2025). Renomované mezinárodní ratingové agentury **EMIS DealWatch** a **Mergermarket** zařazují HAVEL & PARTNERS od roku 2010 na přední příčky podle počtu realizovaných transakcí v České republice.

Kancelář získala i řadu neprávníckých ocenění a v roce 2024 i 2025 se zařadila do žebříčku **Česká elita** mezi **TOP 100 nejhodnotnějších společností pod kontrolou českých vlastníků**. Tento žebříček sestavuje redakce Seznam Zprávy ve spolupráci se společností Deloitte.

Kancelář historicky získala cca 150 nejvyšších právníckých, podnikatelských a zaměstnavatelských ocenění jako vítěz v kategoriích právo a profesionální služby v Česku i na Slovensku.



Jaroslav Havel | řídící partner HAVEL & PARTNERS a ONE FAMILY OFFICE

H&P magazín I/2026

Vydává: HAVEL & PARTNERS s.r.o., advokátní kancelář, IČO: 264 54 807
Florentinum A, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1
H&P magazín vychází dvakrát ročně

Koncept, obsah a jazyková korektura: Marketing HAVEL & PARTNERS
(veronika.dvorakova@havelpartners.cz)

Grafický design, layout, infografika: Zuzana Kreuselová

Tisk: Tiskap s.r.o.

Fotografie: Romana Kovacsová, Vít Kovalčík, Josef Rabara,
Silvia Slafkovská, Ester Havlová, Ondřej Pýcha,
archiv HAVEL & PARTNERS

www.havelpartners.cz

