



## Ženské bohatství roste rychleji než kdy dřív Do pěti let ovládnou ženy v EU téměř polovinu majetku

**Ženy ovládají třetinu světového bohatství a hodnotu svého majetku v posledních letech navyšují významně rychleji než dříve. Globální trend přesunu majetku do rukou žen se přitom projevuje i v Česku a na Slovensku, jak ukázaly průzkumy v rámci projektu NextŽeny advokátní kanceláře HAVEL & PARTNERS a společnosti RSM, ONE FAMILY OFFICE a Visa. Tato změna podle všeho přepíše i praxi poradenských služeb.**

Ženy jsou stále bohatší. V Evropě podle údajů společnosti McKinsey vzrostla aktiva ovládaná ženami ze 4,6 bilionu dolarů v roce 2018 na 6,6 bilionu dolarů v roce 2023, což představuje nárůst z 32 na 38 % celkových spravovaných aktiv (AUM) EU. Společnost McKinsey zároveň předpovídá, že v EU aktiva ovládaná ženami dosáhnou do roku 2030 hodnoty 11,4 bilionu dolarů, což bude 47 % všech aktiv EU.

Jde o globální trend, který je jasný a viditelný i v Česku a na Slovensku. Ženy neustále posilují své socioekonomické postavení ve společnosti především proto, že jsou emancipovanější a ekonomicky aktivnější. Vzdělávají se, čím dál častěji obsazují vedoucí pracovní pozice a zvyšuje se i počet podnikatelek a investorek.

Do rozložení majetku navíc promlouvají i rozvody a vzhledem k neúprosné demografické statistice ženy majetek také častěji dědí. Podle studie NextŽeny se ženy v Česku dožívají o 6 až 7 let více než muži, kteří se navíc žen v průměru s o dva roky mladšími partnerkami. Ženy tak častěji muže přežívají a spravují pak rodinný majetek.

Dle studie by se například ženské nástupnictví mohlo v následujících letech výrazně projevit u největších rodinných firem v Česku. Podle analýzy odborníků z HAVEL & PARTNERS by až 70 % majetku skupiny vlastníků největších rodinných firem v Česku mohlo v následujících letech přejít při dědictví do vlastnictví žen.

*„Silící trend participace žen na vedení se projevuje nejen v rodinných firmách včetně těch tradičně „mužských“ od-*

*větví. Firmy se výrazně modernizují, personálně omlazují a řídicí pozice postupně přebírají jak externí profesionálkami, tak členy rodiny včetně partnerek, dcer i vnoučků,“ říká David Neveselý, partner HAVEL & PARTNERS a ONE FAMILY OFFICE, a dále vysvětluje: „V Česku v těchto oborech stále více rodinných společností vybudovaných po revoluci řídí či spolurídí ženy z druhé generace, a je třeba říci, že ku prospěchu těchto firem. Rada se jich na převzetí byznysu připravuje. Stejná situace je k vidění i v tradičně obchodních firmách, tak i v poradenství.“*

### Od budovatelů ke správcům

Přesun bohatství směrem k ženám je podle řídicího partnera HAVEL & PARTNERS a ONE FAMILY OFFICE Jaroslava Havla součástí v západním světě známého fenoménu transferu majetku od budovatelů ke správcům: „Zatímco dosud podnikatelé budovali velmi úspěšné firmy a v souvislosti s jejich růstem enormně navyšovali své bohatství, jejich následovníci, z nichž v mnoha případech to budou právě ženy, se budou snažit majetek udržet a dál ho úspěšně spravovat tak, aby jeho výnosy dlouhodobě zajistily rozšiřující se rodiny. Efektivní správa nabytého majetku se tak bude více sblížovat s trendem správy rodinných firem prostřednictvím family office struktur spravovaných profesionálním managementem, avšak stále pod kontrolou rodiny.“

Otázku ženského vlastnictví a nástupnictví proto vnímají v HAVEL & PARTNERS i ONE FAMILY OFFICE jako zásadní pro

budoucí roky. Pro mnoho žen už totiž aktuálně je nebo v blízké budoucnosti bude velkou výzvou to, jak s vlastním majetkem nakládat, spravovat jej a rozhodovat o něm.

### Ženský hlas

Nejen světové studie, ale i průzkumy NextŽeny v roce 2023 v Česku a v letošním roce také na Slovensku ukázaly, že ženy přistupují k investicím a správě majetku jinak než muži. Ženy obecně méně riskují a sázejí více na jistotu. Víc jim záleží i na tom, aby jejich peníze měly pozitivní dopad. Ve srovnání s muži například více věří investicím do vzdělávání nebo udržitelnosti. Mají také menší sklon k tomu při prvním výkyvu trhu měnit strategii, raději zůstávají disciplinované a drží se svých cílů.

*„Ženy častěji preferují investice, které jsou prověřené a jsou dlouhodobé. Kládou větší důraz na bezpečnost a stabilitu a chtějí mít jistotu, že jejich investice jsou chráněny před výraznými ztrátami. Ženy se navíc, co se týče investic, s věkem více osmělují a získávají jistotu, zatímco muži naopak s věkem dávají větší důraz na menší riziko,“* popisuje David Neveselý z HAVEL & PARTNERS.

Rozhodování o rodinném majetku se v Česku také demokratizuje. Češky se nejčastěji zapojují do správy majetku společně s partnerem. Podle dat z průzkumu NextŽeny z roku 2023 se na řešení rodinných financí s partnerem podílí 39 % žen. Slovenské ženy jsou zase podle letošního průzkumu NextŽeny v otázkách majetku emancipovanější. 38 % Slovenek uvedlo, že si spravují výhradně svůj vlastní majetek, bez zapojení partnera.

Ženy mají tedy u správy svého vlastního i rodinného majetku v Česku a na Slovensku stále silnější hlas. Na to by měl reagovat i poradenský trh. „Klíčovou rolí bude mít u přesunu majetku profesionalizovaná a moudrá a poctivá správa

jmění. Protože vidíme v tomto segmentu významný růst, chtěli jsme získat odpovědi na to, jak přistupovat ke klientkám a cíleně diverzifikovat služby dle jejich potřeb. I proto jsme mapovali specifický přístup žen a mužů v rámci průzkumu NextŽeny, který můžeme při práci s nimi zohlednit,“ vysvětluje David Neveselý.

### Kdo je připraven, není překvapen

Do rozložení rodinného majetku v Česku a na Slovensku zásadně promlouvají i náhlé životní situace, zejména smrt a dědictví. Ne každý totiž myslí na to, co by se stalo s rodinou a majetkem, kdyby neopatrně vstoupil do vozovky. I proto zjišťoval průzkum NextŽeny, na kolik jsou lidé na tyto události připraveni.

Skoro každý druhý člověk v Česku a na Slovensku má pro nečekané události preventivně připravená pravidla a řeší, co bude s jeho majetkem a financemi. V Česku se nepatrně víc na tuto situaci připravují muži. Žen je zhruba o 8,5 % méně. Z průzkumu NextŽeny v Česku ale na druhou stranu také vyplynulo, že otázku, co bude s jejich nebo rodinným majetkem například v případě dědictví, polovina lidí zatím vůbec neřešila.

*„Pokud chybí závět či jasná pravidla, majetek se rozdělí podle zákona, což často vede k jeho drobení a později sporům ohledně správy a nakládání se společně odkázaným majetkem. Je třeba myslet na to, aby byla pravidla co nejlépe definována, zachycena a zejména komunikována. Jedině tak se dá předcházet nekomfortním situacím v rodině v důsledku nedbale předaného majetku. Dědictví ze zákona ne vždy může být vnímáno spravedlivě,“* upozorňuje David Neveselý.

V posledních letech tak podle HAVEL & PARTNERS nabývají na popularitě i svěřenské a nadační fondy, které dokáží ochránit majetek a zajistit, aby byl spravován podle skutečné vůle vlastníka.