

H&P magazín

II/2021



“
DŮVĚRYHODNÝ
A SILNÝ PARTNER
S VYNIKAJÍCÍM
RENOMÉ
”

2021
právnícká
firma
roku

OBSAH ČÍSLA

6 **NEMOVITOSTI**
Stavební řízení online – půjde to i bez papírů?

10 **Z MÉDIÍ**
Jaroslav Havel: Bohatí klienti nás motivují, my je zase umíme inspirovat

12 **TRANSAKCE**
Přehled nejvýznamnějších transakcí s účastí HAVEL & PARTNERS

16 **EKONOMICKÁ STABILITA**
HAVEL & PARTNERS – důvěryhodný a ekonomicky silný partner s vynikajícím renomé

18 **UDRŽITELNOST A ESG**
Svět se mění. Udržitelnost jako příležitost pro ty, kteří chtějí uspět

22 **SOUDNÍ SPORY A COMPLIANCE**
Kdo je připraven, není překvapen

23 **COMPLIANCE**
Whistleblowing přichází. Jste připraveni?

26 **DAŇOVÉ PRÁVO**
Co dělat, když vám finanční úřad zaklepe na dveře

28 **SOUDNÍ SPORY**
České soudy v době pandemie zpomalily. Jak rozhodování v justici zefektivnit?

31 **TRESTNÍ PRÁVO**
Čelíte trestnímu stíhání? Co se dohodnout?

34 **SLOVENSKO**
E-sport: Keď je podnikanie hra

37 **KDYŽ ÚSPĚCH SPOJUJE**
RENOMIA – Špičkový risk management a pojistná řešení s rodinnými hodnotami

38 **REPORTÁŽ**
Nemovitostní spirála v Brně – ceny šplhají vzhůru

42 **PRO BONO**
H&P pomáhá

HAVEL & PARTNERS
V ČÍSLECH

NÁŠ TÝM

6

kanceláři



250

právníků a daňových poradců

500

spolupracovníků

NAŠI KLIENTI

2500

klientů



150

největších světových společností z Fortune 500

50

společností z Czech Top 100

20

slovenských společností z TOP 100

MEZINÁRODNÍ DOSAH

110

zemí



12

jazyků

70%

případů s mezinárodním prvkem



ÚVODNÍ SLOVO

Vážení klienti a obchodní přátelé,

naší významnou konkurenční výhodou je to, že vedle špičkového právního a daňového poradenství dokážeme vést naše klienty byznysem tak, aby získali náskok před konkurencí. I tentokrát Vám proto na stránkách našeho H&P magazínu přinášíme spoustu zajímavých článků, informací, analýz či rozhovorů, které mohou být inspirací pro Vás i Vaše podnikání. Většina z nich se týká nejvíce progresivních oblastí či nejčastěji skloňovaných témat současnosti, jako jsou digitalizace, regulatorika či například krize na nemovitostním trhu.

Svět se mění a přichází nová ekonomika, svou roli v tom hrají i závazky států a vlád v oblasti boje proti klimatické změně či vlivy v oblasti sociální zodpovědnosti, které zásadně doléhají i na firmy. ESG začíná být jednou z nejčastěji používaných zkratk v byznysu. Dnes je přechod na udržitelné fungování významnou výhodou v podnikání, do budoucna bude mnohdy dokonce nutností. Proč je právě udržitelnost výjimečnou příležitostí pro ty, kteří chtějí být úspěšní, vysvětlují kolegové, odborníci na udržitelné firemní strategie.

V průběhu našeho dvacetiletého působení na advokátním trhu jsme si v praxi opakovaně ověřili, že vést špičkovou firmu zdaleka neznamená jen sklízet úspěchy. I renomovaná firma musí umět čelit a odolávat různým nástrahám pramenícím někdy třeba jen ze závisti. Tomu, jak předcházet krizovým situacím či jak najít efektivní řešení, když na krizi skutečně dojde, jsme věnovali hned několik textů.

Tematické články jsme doplnili o přehled nejvýznamnějších transakcí s naší účastí, aktuálních ocenění a dalších aktivit kanceláře, včetně souhrnu našich pro bono aktivit. Seznámíme Vás také blíže s naší ekonomickou stabilitou a budováním renomé naší značky, tedy s atributy, které dávají naší kanceláři punc mimořádné důvěryhodnosti, podle níž si nás vybírají špičkové firmy pro další spolupráci.

Potvrzením našeho jedinečného postavení na právním trhu je i naše absolutní vítězství v soutěži Právnícká firma roku 2021 v Česku. Získali jsme hlavní cenu pro domácí kancelář i ocenění za nejlepší klientské služby, a navíc jsme zvítězili i v kategoriích Fúze a akvizice, Telekomunikace a média a Zdravotnické právo. To jsou historicky nejlepší výsledky, které spolu s opakovaným vítězstvím v prestižním globálním žebříčku Chambers Europe Awards potvrzují naši dlouhodobou pozici lídra advokátního trhu ve střední Evropě. Zároveň jsme dlouhodobě nejžádanějším zaměstnavatelem a nejprestižnější značkou v oboru právních služeb.

Rád bych proto poděkoval všem kolegům, kteří svou pílí, loajalitou a pracovním nasazením přispěli k tomuto mimořádnému úspěchu. A obrovský dík patří i Vám, našim klientům a obchodním partnerům, protože Vaše důvěra je pro nás hnacím motorem a závazkem být neustále o krok napřed.

Kdo na sobě přestane pracovat, zůstane zapomenut v pozadí. Znalosti, dovednosti a kontakty, které včera stačily na úspěch, budou zítra pouhým průměrem. My v HAVEL & PARTNERS máme ale obrovskou vůli a touhu neustále se posouvat dál a pouštět se do nových výzev. Věřím proto, že nás s Vámi i v budoucnu bude spojoovat úspěch.

Přeji Vám užitečné a inspirativní čtení a těším se na další spolupráci.



HAVEL & PARTNERS se s historicky nejlepšími výsledky stala absolutním vítězem soutěže Právníká firma roku 2021

V rámci 14. ročníku české soutěže Právníká firma roku zvítězila HAVEL & PARTNERS hned pětkrát. Stejně jako v roce 2020 získala hlavní ocenění pro domácí kancelář a cenu za nejlepší klientské služby, a navíc triumfovala ve třech oborových kategoriích. Kancelář těmito historicky nejlepšími výsledky potvrdila svou dlouhodobou pozici lídra advokátního trhu v České republice.

Hlavní cenu pro domácí kancelář i ocenění za nejlepší klientské služby získala kancelář popáté za posledních sedm let. HAVEL & PARTNERS je potřetí za sebou také nejlepší českou advokátní kancelář v oblasti fúzí a akvizic a posedmé zvítězila v kategorii Telekomunikace a média. Jednou z novinek byla v rámci ročníku 2021 kategorie Zdravotnické právo, kterou hned poprvé opanovala právě HAVEL & PARTNERS, pro niž jde o další z klíčových specializací.

V 15 odborných kategoriích byla kancelář zařazena mezi velmi doporučované kanceláře (tzv. top tier). Podle výsledků všech dosavadních ročníků soutěže tak zůstává HAVEL & PARTNERS dle součtu všech nominací a titulů nejúspěšnější a nejkomplexnější advokátní kancelář v České republice i na Slovensku.

„Je to náš historicky největší úspěch a také dosud nejlepší výsledek v historii této soutěže – žádná jiná kancelář v minulosti nezískala



v jednom ročníku tolik ocenění, včetně hlavní a klientské ceny. Chtěl bych poděkovat všem kolegům za jejich nasazení, loajalitu a týmovost a stejně tak i našim klientům za jejich důvěru, která nás motivuje na sobě neustále pracovat, zlepšovat naše služby a přinášet jim přidanou hodnotu,” říká k úspěchu řídící partner kanceláře Jaroslav Havel.

Slavnostní vyhlášení výsledků soutěže Právníká firma roku, kterou pořádá společnost EPRAVO.CZ pod záštitou České advokátní komory a Ministerstva spravedlnosti ČR, proběhlo 1. listopadu 2021 v pražském paláci Žofín.

HAVEL & PARTNERS posiluje tým napříč všemi klíčovými obory práva

Jako lídr česko-slovenského trhu si uvědomujeme, že nejlepší advokátní kancelář dělají špičkoví profesionálové, neváháme tedy investovat do těch nejlepších lidí na trhu. Od začátku roku 2021 do týmu kanceláře nastoupily celkem čtyři desítky právníků. HAVEL & PARTNERS tak posiluje personální kapacitu napříč všemi klíčovými obory práva, ve kterých má významný podíl na trhu, aby maximálně pokryla vysoké nároky a očekávání ze strany klientů.

→ Partnery kanceláře se stali Martin Peckl a Petr Dohnal

V listopadu 2021 nastoupil do HAVEL & PARTNERS na pozici partnera Martin Peckl. Ten se jako odborník na fúze a akvizice, právo nemovitostí, obchodní právo a právo obchodních společností a český i německý rodilý mluvčí stává klíčovým členem specializovaného týmu kanceláře, který poskytuje komplexní právní služby německy mluvícím klientům.

Na pozici partnera interně povýšil Petr Dohnal, jenž působí ve skupině pro oblast M&A, private equity / venture kapitál či v poradenském týmu pro insolvence a restrukturalizace podniků. Na nové pozici se zaměří na vybudování a řízení mezioborového právního M&A týmu se specializací na distressová aktiva, který by klientům umožnil v maximální míře využít potenciální příležitosti v tržní postcovidové situaci.



Martin Peckl
Petr Dohnal

→ Martin Vlk a Ivan Houfek na pozicích counsel v týmech pro nemovitosti a soudní spory

Tým HAVEL & PARTNERS zaměřený na oblast nemovitostí a stavebnictví rozšířil Martin Vlk, který má dlouholetou praxi s nemovitostními transakcemi a navazuje na své mezinárodní zkušenosti z oblasti fúzí a akvizic. Zaměřuje se na poradenství při prodeji a koupi společností a nemovitostí, vytváření společných podniků nebo na smluvní vztahy týkající se správy, provozu a nájmu rezidenčních i komerčních nemovitostí.

Do poradenské skupiny specializované na soudní spory a arbitráže nastoupil Ivan Houfek, advokát s více než desetiletou zkušeností s řešením soudních sporů a praxí v oblastech M&A či nemovitostního práva. Specializuje se na řešení sporů, vedení řízení před civilními soudy a arbitrážní řízení. Má rozsáhlé zkušenosti se složitými soudními řízeními a obchodními spory.



Martin Vlk
Ivan Houfek

→ Tři senior advokátky posílily skupiny pro rodinné a obchodní právo a oblast veřejného sektoru

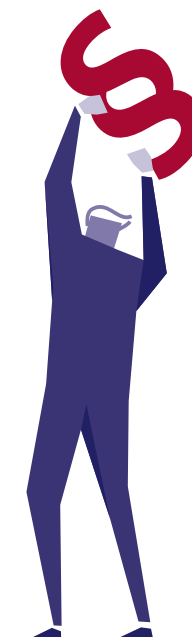
Do specializovaného týmu na rodinné a pracovní právo nastoupila senior advokátka Veronika Bočanová, která jako odbornice s dlouholetou praxí nabízí v těchto oblastech komplexní služby v souvislosti s manželstvím a rodičovstvím či nastavením pracovněprávních vztahů.

Do odborného týmu pro oblast obchodního práva se zapojila senior advokátka Irena Munzarová. Její specializací je právo obchodních korporací, především všechny druhy přeměn obchodních společností. Ve velké míře se také věnuje akvizicím a prodejům společností a nemovitostnímu právu.

Skupinu pro právo veřejného sektoru doplnila senior advokátka Dana Prudíková, která má dlouholeté zkušenosti z oblastí veřejného práva, legislativy, školství, sportu a správního práva. Dříve působila jako ředitelka legislativního odboru na ministerstvu spravedlnosti či jako náměstkyně pro legislativu a mezinárodní vztahy na ministerstvu školství.



Veronika Bočanová
Irena Munzarová
Dana Prudíková



STAVEBNÍ ŘÍZENÍ ONLINE – PŮJDE TO I BEZ PAPÍRŮ?

Nový stavební zákon konečně umožňuje digitalizaci stavebního řízení. Cílem je vybudovat digitální systém, který usnadní proces stavebního řízení, aby už nebylo potřeba obcházet úřady a vše bylo možné vyřídit odkudkoli elektronicky. Čeká nás konečně revoluce, po které nebudeme muset po úřadech běhat s papíry a sbírat razítka?

**PODLE NOVÉHO
STAVEBNÍHO ZÁKONA
BUDE STÁTNÍ STAVEBNÍ
SPRÁVA POSKYTOVAT
ELEKTRONICKÉ
SLUŽBY V RÁMCI
STAVEBNÍHO ŘÍZENÍ
PROSTŘEDNICTVÍM
NOVÝCH ONLINE
INFORMAČNÍCH
SYSTÉMŮ.**

Pokud dnes chcete stavět, musíte získat až neskutečných 48 razítek. Čeká vás tak obíhání úřadů a nekonečné papírování. Změnu by konečně mohl přinést nový stavební zákon, který počítá nejen se zjednodušením, ale také s kompletní digitalizací stavebního řízení. Dosud stavebník podával žádost, ke které přikládal desítky příloh a potvrzení. Nově by mělo stačit podat jen jeden návrh, a to na dálku online.

Elektronické služby v kontextu nového stavebního zákona bude poskytovat státní stavební správa prostřednictvím nových informačních systémů. Konkrétně se jedná o Portál stavebníka, Národní geoportál územního plánování, Evidenci stavebních postupů, Evidenci elektronických dokumentací či Informační systém identifikačního čísla stavby a další.

Tyto systémy bude podle nového stavebního zákona spravovat nově založený Nejvyšší stavební úřad, který má de iure začít fungovat od 1. ledna 2022 a stane se ústředním správním úřadem nejen ve věcech územního plánování, ale i stavebního řádu a také vyvlastnění. Některé systémy existují již dnes, postupně tedy přejdou pod správu Nejvyššího stavebního úřadu, a některé vzniknou až s účinností nového stavebního zákona.

Od roku 2022 by mělo dojít k jejich postupné realizaci zejména po stránce technické a architektonické. Nejsložitější úloha však bude nakonec na Nejvyšším stavebním úřadu – a to naplnit jednotlivé informační systémy reálnými daty. Fungovat by pak měl plnohodnotný elektronický správní spis, který nahradí spis papírový. Spolu s ním bude zavedena možnost elektronického podání do informačního systému, včetně projektové dokumentace a dalších příloh. Plného využití uvedených informačních systémů bychom se měli dočkat s plnou účinností nového stavebního zákona, tj. od července 2023.

Portál stavebníka – základ pro digitalizaci

Základním kamenem celého digitálního systému má být Portál stavebníka. Ten bude pro fyzické a právnické osoby primárním pracovním prostředím, přes které budou mít přístup do dalších informačních systémů státní stavební správy. Portál by měl pomoci interaktivních formulářů propojit systémy a komunikaci se stavebními úřady, úřady územního plánování a dalšími dotčenými orgány.

**PORTÁL STAVEBNÍKA
UMOŽNÍ ZRYCHLENÍ
A ZEFEKTIVNĚNÍ VŠECH
PROCESŮ V OBLASTI
STAVEBNÍ AGENDY.
O VŠECHNA ROZHODNUTÍ
A JINÁ OPATŘENÍ BUDE
MOŽNÉ POŽÁDAT
ELEKTRONICKY POMOCÍ
JEDNOHO PORTÁLU
PŘÍSTUPNÉHO PŘES
INTERNET.**



Lidé přes něj budou mít možnost činit digitální úkony vůči stavebnímu úřadu, a to včetně odkazování na elektronické dokumenty v informačních systémech. A systém přinese také možnost vzdáleného přístupu všem oprávněným osobám, které budou moci podle rozsahu svých oprávnění nahlížet do spisu stavebních úřadů a jiných digitálních úložišť.

Portál stavebníka by měl zrychlit a zefektivnit všechny dílčí aktivity a procesy v oblasti stavební agendy. Všechny aspekty z pohledu životního prostředí, hygieny, dopravního napojení, hasičů atp. posoudí úřad v rámci jednoho řízení a bude možné požádat elektronicky o všechna rozhodnutí a jiná opatření pomocí jednoho portálu přístupného přes internet. S portálem stavebníka souvisí i samostatný Informační systém identifikačního čísla stavby, který přiřadí jednotlivým

stavbám unikátní číslo. To umožní identifikovat stavbu v informačních systémech stavební správy a přiřadit v nich veškeré údaje a dokumenty vedené k dané stavbě. Číslo bude zároveň sloužit i pro vnitřní a statistickou potřebu veřejné správy.

Národní geoportál územního plánování

Informační systém Národního geoportálu územního plánování bude zajišťovat přístup k údajům a informacím z územně plánovací činnosti v elektronické podobě a měl by sloužit zejména zveřejňování výstupů z územně plánovací činnosti či sledování postupu pořizování územně plánovací dokumentace. Zároveň zde budou přístupná prostorová data, která přímo nebo nepřímo odkazují na určitou polohu nebo zeměpisnou oblast, u které se řeší, zda je její využití v souladu s požadavky na ochranu životního prostředí. Správcem a provozovatelem geoportálu územního plánování bude opět Nejvyšší stavební úřad.

Evidence stavebních postupů

Evidenci stavebních postupů má být informační systém, který umožní ukládání údajů o probíhajících řízeních podle stavebního zákona. Na jednom místě tak bude dostupná evidence veškerých úkonů účastníků včetně rozhodnutí stavebního úřadu nebo dotčeného orgánu. Díky tomu, že dojde ke zpřístupnění informací a dokumentů na dálku, by se měly zjednodušit postupy pro navrhovatele a mělo by být možné získávat informace o stavu řízení bez nutnosti nahlížet osobně do papírového spisu.

Evidence elektronických dokumentací

Systém Evidence elektronických dokumentací bude datovým úložištěm projektových dokumentací v elektronické podobě. Dokumentace se bude moci vkládat jednoduše prostřednictvím Portálu stavebníka jak ve formátu PDF, tak ve strojově čitelném formátu.

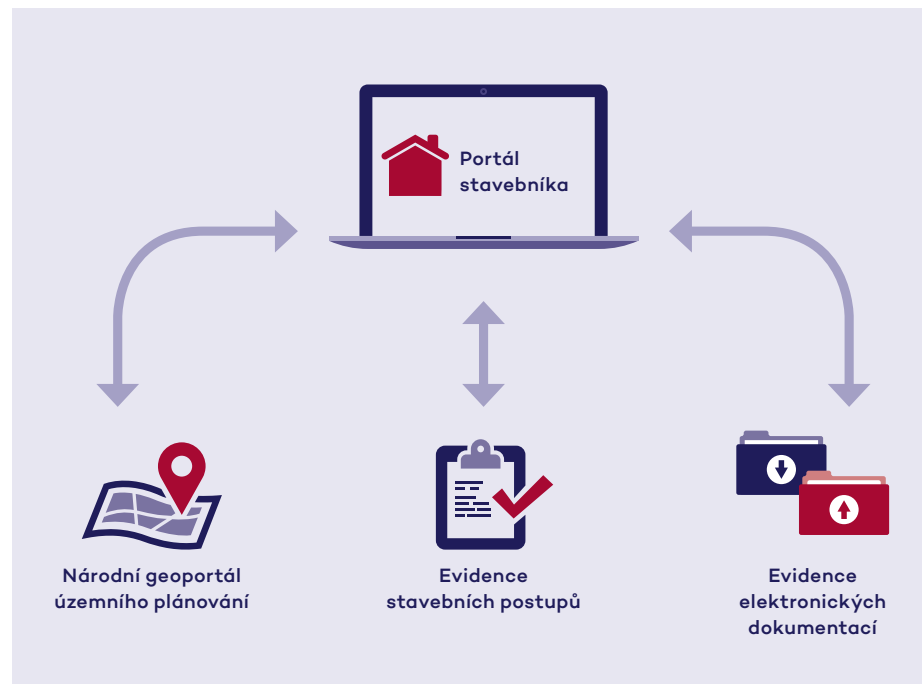
Právo na přístup k údajům a elektronickým dokumentům v Evidenci stavebních postupů a v Evidenci elektronických dokumentací bude mít jen ten, kdo má podle správního řádu právo nahlížet do spisu. Musí se totiž dodržet zásada nevěřejnosti správního řízení. Údaje tak budou přístupné jen pro účastníky řízení, jejich zástupce a další osoby, které mohou prokázat právní zájem. Osoba oprávněná k přístupu do evidencí bude mít právo na dálkový přístup, včetně strojového vyhledávání informací a pořizování výpisů a kopií.

Digitalizace stavebního práva i mimo stavební zákon

O elektronizaci procesů můžeme však přemýšlet i mimo rámec stavebního zákona. Obecně závazné právní předpisy například umožňovaly vést stavební deník plně elektronicky. U stavby, která je předmětem veřejné zakázky v nadlimitním režimu, je dokonce od 1. ledna 2021 vedení digitálního stavebního deníku povinné. Na tom nový stavební zákon nic nezměnil, vedení plně digitálního stavebního deníku na druhou stranu ale ani nijak dále neusnadnil.

Nadále tedy platí, že veškeré zápisy do stavebního deníku lze učinit elektronicky a že všechny oprávněné osoby provádějící zápisy musí být schopny deník podepisovat elektronicky, v drtivé většině případů tzv. prostým elektronickým podpisem.

Bohužel v ojedinělých případech je nezbytné proces zápisu doplnit o další krok; je tomu tak například u tzv. autorizovaných osob (např. projektant, stavbyvedoucí či stavební dozor), které jsou při výkonu své autorizované činnosti povinny opatřit vybrané dokumenty svým vlastnoručním podpisem a autorizačním razítkem se státním znakem. České právo



nebo na českém trhu známé aplikace totiž zatím neumožňují provést jejich jednání výlučně elektronicky. V těchto případech si tedy digitální stavební deníky zatím musí dopomáhat autorizovanou konverzí.

Dokončení digitalizace v tomto ohledu je nicméně již na cestě, minimálně pro autorizované osoby by mělo jít o termín 1. července 2023.

Klíčové kontakty HAVEL & PARTNERS pro oblast digitalizace a stavebního práva:**FRANTIŠEK KORBEL | PARTNER**

Specializuje se na veřejné stavební právo, veřejnou správu, správní soudnictví, legislativu a právo na informace a právo informačních technologií. Byl vedoucím autorského kolektivu vládního návrhu nového stavebního zákona. Obdržel také Českou cenu za architekturu za sepis Pražských stavebních předpisů. Je členem Legislativní rady vlády.

DALIBOR KOVÁŘ | VEDOUCÍ ADVOKÁT

Je odborníkem na elektronické právní jednání a s tím související digitální transformaci, zaměřuje se především na zavádění elektronického právního jednání do veřejnoprávních i soukromoprávních organizací a využívání elektronické identity. Podílel se na přípravě digitalizační legislativy a komentáře k zákonu o právu na digitální služby.

**JIŘÍ BURYAN | COUNSEL**

Věnuje se zejména správnímu a stavebnímu právu, správnímu soudnictví a developmentu. Byl členem autorského kolektivu návrhu nového stavebního zákona. Působí také jako vysokoškolský učitel stavebního práva na Vysoké škole ekonomické v Praze. Přednáší na odborných konferencích a publikuje odborné články o tématech z oblasti developmentu a stavebního práva.

Z MÉDIÍ

NA HAVEL & PARTNERS SE OBRACÍ ASI TŘETINA NEJBOHATŠÍCH ČESKÝCH A SLOVENSKÝCH PODNIKATELŮ A ZÁJEM SE NEUSTÁLE ZVYŠUJE. SLUŽBY PRO PRIVÁTNÍ KLIENTELU PATŘÍ MEZI NEJRYCHLEJI ROSTOUČÍ ČÁST PRÁVNÍ A DAŇOVÉ PRAXE KANCELÁŘE.

Jaroslav Havel

JAROSLAV HAVEL:
**BOHATÍ KLIENTI
NÁS MOTIVUJÍ,
MY JE ZASE UMÍME
INSPIROVAT**

Generační obměna v předních firmách českého a slovenského byznysu nebo výzvy vyplývající z postupující digitalizace společnosti – to jsou motivy, které se stále častěji opakují v práci advokátní kanceláře HAVEL & PARTNERS. Letos oslavila 20 let existence a tím, co ji v prostředí poskytování právních služeb tak dlouho drží na absolutní špičce, je podle zakladatele společnosti Jaroslava Havla mimo jiné její schopnost dokonale porozumět byznysu klientů.

Poslední dva roky prochází svět mimořádnou zkouškou související zejména s událostmi kolem pandemie. Jak byste jednou větou zhodnotil její vliv na české, potažmo i na světové bohatství?

Ve světě i v České republice zásadně vzrostla celková hodnota aktiv, a to především u těch nejbohatších, kteří tvoří jedno až tři procenta obyvatelstva.

Jak se poslední rok podepsal na počtu českých a slovenských miliardářů a na hodnotě jejich majetku?

Většina miliardářů dále bohatla. A přibyl i další, což souvisí jak s růstem velikostí a hodnoty jejich firem, tak nyní zejména se zhodnocováním investic do nemovitostí, akcií, kryptoměn, komodit či do dalších alternativních investic. Přibývá miliardářů vydělávajících v oblasti technologií; jejich počet rostl v posledních dvou letech mnohem rychleji než v letech předchozích. Celkově se počet miliardářů mohl od poloviny roku 2020 dodnes navýšit o dalších 20 až 30 procent. Přibývá také bohatých žen. Přitom nejde jen o podnikatelky, ženy bohatnou i díky přesunům majetku v rodinách. Tento trend bude do budoucna nadále posilovat.

Kolik miliardářů dnes využívá vašich služeb?

Přímo nebo prostřednictvím svých firem se na HAVEL & PARTNERS obrací asi

ZAZNAMENALI JSME MIMOŘÁDNÝ NÁRŮST POPTÁVKY PO CHYTRÝCH A EFEKTIVNÍCH VARIANTÁCH PŘEDÁNÍ MAJETKU, JEHO SPRÁVY A ZEJMÉNA DLOUHODOBÉ OCHRANY.

třetina nejbohatších českých a slovenských podnikatelů, přičemž zájem o naše poradenství se v tomto prostředí neustále zvyšuje. Služby pro privátní klientelu patří mezi nejrychleji rostoucí část naší právní a daňové praxe.

Čím je vaše kancelář pro tuto prominentní klientelu zajímavá?

Klienti oceňují vedle renomé, stability a inovativnosti též senioritu týmu a jeho věkovou skladbu. Většina klíčových partnerů ve skupině se věkově pohybuje mezi 38 a 48 lety. To znamená, že mají již hodně zkušeností, ale zároveň jsou ještě relativně mladí a vysoce motivovaní dál budovat kancelář

a trvale spolupracovat s majiteli firem i s jejich následníky. Budování dlouhodobých partnerství patří mezi naše klíčové firemní hodnoty. Velkou roli hraje i naše vlastní zkušenost s budováním mimořádně úspěšné firmy, kterou jsme připraveni s našimi společníky klientům zprostředkovat. Vždyť od koho jiného si chcete nechat radit než od toho, kdo vybudoval světově respektovanou a trvale úspěšnou firmu podobnou té vaší? Výnosy je vždy třeba odpovědně spravovat a zabezpečovat jim odpovídající míru ochrany.

Nedávno jste pro deník E15 zmiňoval, že poslední dobou často řešíte dědické spory. Čím to je?

Je třeba si uvědomit, že se dostáváme do období, kdy budou postupně odcházet zakladatelé úspěšných firem, jejichž základ byl položen v 90. letech. Vzhledem k neprázdněnosti řady z nich se často stává, že nejsou na nastalou situaci připraveni. V kombinaci s různými představami jejich dětí a partnerek či s nepovedeným předáním některých odpovědností to stále častěji generuje spory nejen ve vztahu k majetku, ale zejména ohledně pravomocí k řízení rodinných firem.

Má tato oblast práva nějaká specifika?

Předně je to emocionálně vypjatá disciplína. Jsme právníci, kteří dlouhodobě řeší největší množství M&A transakcí na našem trhu. Víme, jaká je hodnota firem,

jak ji optimalizovat, umíme identifikovat její problémy. Naše rozsáhlé transakční zkušenosti se tak snažíme maximálně využít nejen při vyjednávání dohody, ale také při financování jejího vypořádání, které je stále častější. Hledáme přitom i možnosti daňově efektivních postupů, které mohou vést k úspoře, a tedy k vyšší úrovni vypořádání.

Dá se jakkoli pracovat na prevenci toho, aby k situacím, jako jsou právě dědické spory, nedocházelo?

Zájem o kvalitní řešení této nevyhnutelné životní situace neustále roste i u generace aktivních podnikatelů ve středním věku, někdy i u těch mladších. V poslední době byla poptávka výrazně eskalována vlivem tragické smrti Petra Kellnera, významnou roli také sehrála pandemie covid-19, kvůli které lidé začali více přemýšlet o tom, jak je život křehký. Zaznamenali jsme mimořádný nárůst poptávky po chytrých a efektivních variantách předání majetku, jeho správy a zejména dlouhodobé ochrany. Každý týden se na nás obrací minimálně jeden nový klient, typicky významná podnikatelská rodina, s níž stále častěji diskutujeme robustnější a v zahraničí osvědčenou strukturu rodinné nadace či privátního holdingu. U mladých podnikatelů pak také roste zájem o efektivní řešení v oblasti rodinného práva.

Co řeší v oblasti rodinného práva mladší podnikatelská generace?

Nejčastěji jsou to předmanželské smlouvy či úprava společného jmění manželů. Na tuto oblast jsme jako první velká komerčně orientovaná advokátní kancelář vytvořili tým zkušených právníků a právniček, kteří se vedle úprav majetkových vztahů mezi manželi a partnery zabývají i řešením méně šťastných partnerských situací a rodinných bouřek, či dokonce těch nejcitlivějších sporů, jejichž předmětem jsou děti.

Jak se do cen právních služeb promítají tolik diskutovaná inflace a všeobecné zdražování?

Očekávám, že ceny služeb v oblasti „professional services“ určitě narůstat budou, zejména pak ceny služeb s vysokou přidanou hodnotou poskytované elitními advokátními kancelářemi a daňovými poradci. Je to dáno jednak růstem HDP, inflací a vlivem celkového nárůstu aktiv klientů a tím i schopnosti a ochoty platit víc za špičkové služby. A když porovnáme cenu právních služeb u nás a v zahraničí, je tam stále až neuvěřitelná propast. Pro srovnání: Elitní americké advokátní kanceláře si účtují zhruba 600–1200 dolarů, obdobně je



Zleva: Robert Nešpůrek, Marek Vojáček a Jaroslav Havel

to přepočteno na libry ve Velké Británii, v sousedním Německu či v Rakousku pak asi 200–550 eur. Sazby o 15–30 procent vyšší si ale účtují také naše partnerské kanceláře ve většině zemí bývalého socialistického bloku včetně Balkánu či Ukrajiny.

Prakticky všechny lidské činnosti v poslední době více či méně významně ovlivňuje postupující digitalizace. Jak se tento fenomén promítá do vaší práce ve smyslu nárůstu nových, digitalizačních vyvolaných otázek?

Vnímáme obrovský a neustále rostoucí zájem o právní rozměr klientem zvoleného způsobu digitální transformace. Více než kdy dříve se také objevují „digital born“ služby, které nikdy neměly svůj papírový předobraz a často přistupují k zákazníkovi úplně novým způsobem. U nich bývá i právní poradenství velmi zajímavé a inovativní a vyžaduje vysokou míru odbornosti, kterou můžeme nabídnout. Disrupce dosavadních modelů poskytování služeb a zejména maximální zaměření na koncového zákazníka, jeho uživatelský zážitek a na jednoduchost procesů samozřejmě přinášejí z pohledu práva nové výzvy. My jsme za ně rádi, protože v nich dokážeme uplatnit naši konkurenční výhodu, kterou je vedle mimořádné personální a kapitálové vybavenosti zejména schopnost porozumět byznysu našich klientů. Digitalizace jde napříč všemi podnikatelskými odvětvími, a dotýká se tak skoro všech našich specializací.

Jak se digitalizace interně promítá do práce právníků?

Ani v původně konzervativní advokátní profesi neobstojíte, když nebudete neustále držet tempo s technologickým pokrokem. Využití technologií nám dá mimo jiné větší prostor pro to, abychom „lidskou kapacitu“ využili především na složité komplexní případy a na budování vztahu s klienty. I tady se učíme od nejlepších, ať už jde o naše interní systémy, správu klientských spisů, CRM, software na administrativní a jednodušší právnícké úkony nebo o prostředky dálkové komunikace. Máme dlouhodobou digitální strategii, věnujeme se online marketingu a data miningu. Dnes jsme jednou z technologicky nejvyspělejších advokátních kanceláří ve střední Evropě a i v tomto směru chceme dál budovat pozici lídra trhu.

Letos slavíte 20. výročí. Jaké máte plány do budoucna?

Chceme se neustále zlepšovat a být nadále inovativní firmou, která je klientům dlouhodobým strategickým partnerem v jejich byznysu. 20 let obrátově i personálně rosteme, snažíme se neustále pracovat na tom, abychom nabízeli co nejlepší a nekomplexnější služby a zlepšovali jejich kvalitu. Věřím, že s naším špičkovým týmem navážeme na náš dvacetiletý příběh úspěchu a budeme jej psát dál a zároveň budeme dál přispívat k úspěšným příběhům našich klientů.



Tento rozhovor vyšel v publikaci E15 Premium – Elita byznysu, jejíž vydání HAVEL & PARTNERS každoročně podporuje. Kancelář se nicméně nepodílí na sestavení žebříčku 100 nejbohatších Čechů a Slováků, který je součástí této publikace, ani na vytvoření odhadu jejich majetku. Podporou tohoto projektu bychom ale rádi vyjádřili uznání českým a slovenským podnikatelům, kteří v posledních třiceti letech vytvářeli a kultivovali svobodné podnikání a mezi nimiž je i řada našich klientů.

PŘEHLED VYBRANÝCH TRANSAKČÍ S PORADENSKOU ÚČASTÍ HAVEL & PARTNERS

15
let

750
transakcí

750
miliard korun

Za uplynulých 15 let jsme se podíleli na realizaci 750 transakcí nejen v oblasti fúzí, akvizic, prodejů a restrukturalizací. Jejich celková hodnota převyšuje částku 750 miliard korun. Přinášíme vám přehled těch nejvýznamnějších za poslední období.



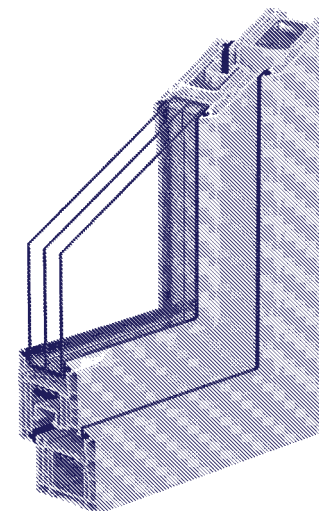
GENESIS CAPITAL GROWTH

Poradenství při prodeji české softwarové společnosti CN Group

Zastupovali jsme skupinu Genesis Capital Growth, která je jedním z nejvýznamnějších private equity fondů ve střední Evropě, při prodeji 100% podílu v české společnosti pro vývoj softwaru CN Group. Tu převzala světová společnost specializující se na vývoj softwaru a digitální služby Ciklum.

Komplexní transakční poradenství poskytli společnosti Genesis Capital partner kanceláře Václav Audes, senior advokátka Veronika Filipová a právní asistent Filip Pavlík.

Genesis Capital je naším dlouhodobým klientem; zajišťovali jsme pro něj právní poradenství nejen při prodeji CN Group, ale byli jsme také u toho, když před více než dvěma lety fond podíl v této české softwarové firmě kupoval.



HELUZ

Koupě výrobce izolačních skel IZOS rodinnou firmou HELUZ

Naši odborníci na fúze a akvizice radili společnosti HELUZ, jedné z největších rodinných firem v Česku, při koupi výrobce izolačních skel IZOS.

Jako zástupci kupujícího měli transakci na starosti partner kanceláře Jan Koval, vedoucí advokátka Silvie Király a koncipient Michal Vik. Ti zajišťovali pro firmu HELUZ komplexní právní M&A služby včetně due diligence.

Společnost HELUZ se řadí mezi největší výrobce zdících systémů v České republice a svými špičkovými výrobky navazuje na rodinnou tradici, která se datuje až do roku 1876. Společnost IZOS je největším tuzemským specializovaným výrobcem izolačních skel.



B+N REFERENCIA ZRT.

Právní vedení mezinárodní akvizice v oblasti facility managementu

Kancelář jako vedoucí právní poradce při významné mezinárodní transakci v oboru facility managementu zastupovala privátní maďarskou skupinu B+N Referencia Zrt. při akvizici aktivit dánské skupiny ISS Facility ve střední a východní Evropě.

HAVEL & PARTNERS zajišťovala pro maďarského investora vedle M&A poradenství také koordinaci právní due diligence, komplexní smluvní dokumentaci i soutěžní poradenství. Na transakci se podíleli partner kanceláře Jan Koval spolu s vedoucím advokátem Robertem Porubským a senior advokátem Ivo Skolilem.

Skupina B+N Referencia Zrt. nabízí technické, bezpečnostní či stravovací služby. Je lídrem v oboru na maďarském trhu a díky transakci se stala jedním z nejvýznamnějších poskytovatelů facility managementu v regionech střední a východní Evropy.



KOMIX

Akvizice české softwarové firmy společností Aricoma Group

Zastupovali jsme majitele české softwarové firmy KOMIX při prodeji 100% podílu ve společnosti. Tu převzal největší ICT holding Aricoma Group, jenž patří do investiční skupiny KKCG.

Odborný tým ve složení partner Václav Audes, senior advokát Tomáš Navrátil, advokát Josef Bouchal a of counsel Pavel Němeček řešil nad rámec specializovaných právních služeb v oblasti M&A také divestice čtyř dceřiných společností KOMIX. Aspekty prodeje v oblasti soutěžního práva měl na starosti advokát Roman Světnický.

KOMIX vyvíjí zakázkový software pro e-government, zdravotní pojišťovny a významné firmy a patří mezi top 10 dodavatelů na českém trhu. Aricoma Group touto transakcí pokračuje v akvizicích, jejichž cílem je posílit pozici tohoto významného evropského hráče v oblasti ICT a SW řešení.



CAPVEST

Právní podpora společnosti CapVest při prodeji irského výrobce potravin

Náš tým v čele s partnery kanceláře Janem Kovalem a Petrem Dohnalem poskytl v České republice právní podporu britské investiční společnosti CapVest při prodeji evropské potravinářské firmy Valeo Foods významné globální investiční společnosti Bain Capital Private Equity.

Prodejem společnosti Valeo Foods vyvrcholilo úsilí společnosti CapVest prostřednictvím strategických investic a akvizic podniků a značek vybudovat na trhu významného mezinárodního hráče v oblasti potravinářské výroby. Tým kanceláře se tak účastnil další rozsáhlé nadnárodní M&A transakce v evropském regionu.

Valeo Foods je irský nadnárodní výrobce potravin a nápojů. Ve více než 24 pobočkách v Irsku, Spojeném království, Itálii, Nizozemsku, Německu, ale i v České republice zaměstnává přes 4 tisíce lidí.



RAIFFEISENBANK

Zastupování Raiffeisenbank při koupi Equa bank

Naše kancelář poskytla komplexní právní poradenství Raiffeisenbank při koupi 100 % akcií Equa bank od AnaCap Financial Partners. M&A tým kanceláře vedli partneři Jan Koval a Petr Dohnal.

Jako právní zástupce na straně kupujícího jsme zajišťovali jednu z nejvýznamnějších transakcí v bankovním sektoru v České republice. Raiffeisenbank u nás poskytuje bankovní služby od roku 1993 a patří mezi pět největších tuzemských bank. Equa bank je česká banka s komplexními službami, která se primárně zaměřuje na soukromé osoby či malé a střední podniky a má skoro půl milionu zákazníků.

Hodnotu transakce se strany rozhodly nezveřejňovat.



IF INVEST EAST

Akvizice areálu OSTRAVA AIRPORT MULTIMODAL PARK

Firma IF Invest EAST, která je členem rakouské skupiny InnoFreight, koupila 100% podíl ve společnosti OSTRAVA AIRPORT MULTIMODAL PARK, který kromě terminálu kombinované dopravy bude po dokončení výstavby zahrnovat i více než 234 tisíc metrů čtverečních skladových, výrobních a kancelářských ploch.

Prodávajícím v rámci této transakce je společnost CONCENS INVESTMENTS, která své aktivity zaměřuje na realizaci projektů v oblasti komerčních a průmyslových nemovitostí.

Našemu klientovi IF Invest EAST jsme poskytli komplexní služby na klíč. Partner Václav Audes, senior advokát Juraj Petro a advokát Josef Bouchal se postarali o transakční poradenství. Nemovitostní aspekty řešili advokát Adam Karban, koncipient Patrik Chrást a koncipientka Nikola Leová a poradenství v oblasti veřejných dotací zajistily advokátka Lucie Wellartová a koncipientka Soňa Stará.



ELEVATOR VENTURES BETEILIGUNGS

Poradenství rakouskému investorovi při investici do platební služby Twisto

Elevator Ventures Beteiligungs, venture kapitálový investor společnosti Raiffeisen Bank International, získal minoritní akciový podíl v české společnosti Twisto payments, která provozuje platební služby.

M&A poradenství rakouskému investorovi při této transakci poskytli partner kanceláře Jan Koval, senior advokát Tomáš Navrátil a advokát Josef Bouchal. Na regulatorní aspekty transakce dohlížel advokát Martin Stančík a odborné poradenství z oblasti práva duševního vlastnictví a informačních technologií měl na starosti advokát Tomáš Chmelka.

Twisto plánuje investice použít na inovaci odložených plateb v celém regionu střední Evropy.



COMPASS EUROPE

Vytvorení spoločného podniku na výrobu keramických bazénov spoločností Compass Europe a FIPOL

Naša kancelária ako právny poradca popredného slovenského výrobcu a dodávateľa bazénov Compass Europe pomáhala pri založení a nastavení strategického fungovania spoločného podniku tejto spoločnosti s tureckým partnerom, spoločnosťou FIPOL, ktorá je popredným výrobcou bazénov na tureckom trhu.

Spoločný podnik bude slúžiť najmä ako produkčná spoločnosť pre keramické bazény vyrábané na základe unikátnej technológie Compass Europe a vďaka spolupráci s tureckým partnerom bude Compass Europe schopný reagovať na narastajúci dopyt po jeho výrobkoch na svetových trhoch. Komplexné právne služby súvisiace s touto transakciou poskytli partner Štěpán Štarha a advokátka Ivana Gajdošová.



PANATTONI SLOVAKIA DEVELOPMENT

Poradenstvo v súvislosti s akvizíciami a developmentom pozemkov pre výstavbu logistických parkov

V súvislosti s výstavbou priemyselných a logistických budov na Slovensku, ako aj v súvislosti s akvizíciou a developmentom pozemkov pre výstavbu logistických parkov v Košiciach, Piešťanoch, Dunajskej Strede, Bratislave a Senici poskytla HAVEL & PARTNERS komplexne poradenstvo významnému medzinárodnému developerovi priemyselných a logistických objektov, spoločnosti Panattoni Slovakia Development.

Kancelária sa dlhodobou podieľa na významných nehnuteľnostných transakciách skupiny Panattoni v Českej republike aj na Slovensku. Odborný tím kancelárie, ktorý sa na poradenstve v Slovenskej republike podieľa, tvorí partner Lukáš Syrový, counsel Ladislav Haladej a senior advokát Ján Kapec.



ARETE

Poradenstvo v súvislosti s akvizíciou priemyselného parku v Kežmarku

Odborníci bratislavskej kancelárie zabezpečovali pre investičnú a realitnú skupinu ARETE, ktorá spravuje regulované investičné fondy v oblasti nehnuteľností, právne poradenstvo pri akvizícii priemyselného parku na Slovensku v Kežmarku, kde sídli svetové vývojové centrum nemeckej spoločnosti Hengstler.

Komplexné právne služby v rámci akvizície pre ARETE mali na starosti partner Ondřej Majer a counsel Ladislav Haladej.

Česká investičná skupina Arete vznikla v roku 2014 a orientuje sa na investície do nehnuteľností. V roku 2020 vstúpila aj na slovenský trh.



PANARA

Investícia do inovatívnej slovenskej spoločnosti na výrobu ekoplastov

Tím kancelárie poskytol komplexné M&A poradenstvo slovenskej spoločnosti PANARA. Do tejto progresívnej firmy, ktorá sa špecializuje na výskum, vývoj a výrobu plne biologických a biologicky odbúrateľných plastov, investovala rakúska spoločnosť ALPLA Werke Alwin Lehner zo skupiny ALPLA.

Inovatívne projektu, ktorý je založený na intenzívnej spolupráci akademického a podnikateľského prostredia, sa tak vstupom nového investora otvárajú široké možnosti priemyselnej produkcie.

Na strane HAVEL & PARTNERS sa na transakcii podieľali partner Ondřej Majer, advokátka Ivana Gajdošová a advokát Róbert Gašparovič.

HAVEL & PARTNERS – DŮVĚRYHODNÝ A EKONOMICKY SILNÝ PARTNER S VYNIKAJÍCÍM RENOMÉ

K vynikajícímu renomé HAVEL & PARTNERS jako lídra advokátního trhu ve střední Evropě přispívá vedle dobré pověsti, špičkové kvality služeb a odbornosti také výjimečná ekonomická stabilita. Od svého založení v roce 2001 nepřetržitě rosteme nejen personálně a kvalitou svých služeb, ale rovněž ekonomicky. Nedílnou součástí komplexní byznysové strategie naší kanceláře je také efektivní marketing a PR. Nebudujeme přitom pouze vlastní renomé, snažíme se zároveň dlouhodobě přispívat k dobrému jménu celého advokátního stavu, za což jsme byli v roce 2021 oceněni Asociací PR agentur. Kancelář také již šestkrát získala titul Czech Business Superbrands udělovaný nejlepším značkám na trhu.

Hodnota skupiny HAVEL & PARTNERS je téměř 2,3 miliardy korun

Hodnota HAVEL & PARTNERS včetně její slovenské kanceláře a vzdělávací Akademie je podle analýzy poradenské společnosti Patria Corporate Finance téměř 2 miliardy korun. Ocenění celé skupiny zahrnující i inkasní agenturu Cash Collectors a další subjekty pak dosahuje takřka 2,3 miliardy korun. To je více než dvojnásobek hodnoty z roku 2014, kdy byla na základě studie hodnota skupiny vyčíslena naposledy.

„Nepřetržitý ekonomický růst firmy už od jejího založení a její dlouhodobá ekonomická stabilita jsou pro naše klienty a obchodní partnery potvrzením, že spolupracují s maximálně důvěryhodnou společností s minimálním rizikem,“ komentuje hodnoty řídící partner Jaroslav Havel.

Valuaci vypracovala poradenská společnost Patria Corporate Finance na základě výnosových a komparativních metod oceňování společností.

HAVEL & PARTNERS mezi ekonomicky nejstabilnějšími firmami v Česku i na Slovensku

Dlouhodobou výjimečnou ekonomickou kondici a úspěšné řízení společnosti potvrzuje i certifikát nejvyšší důvěryhodnosti AAA Bnode, který za rok 2020 HAVEL & PARTNERS získala v Česku i na Slovensku a který kancelář řadí mezi jedno procento ekonomicky nejstabilnějších firem na trhu.

Certifikát potvrzuje spolehlivost a důvěryhodnost oceňované firmy a minimální rizikovost spolupráce s ní. Kancelář je tak pro klienty atraktivním obchodním partnerem.

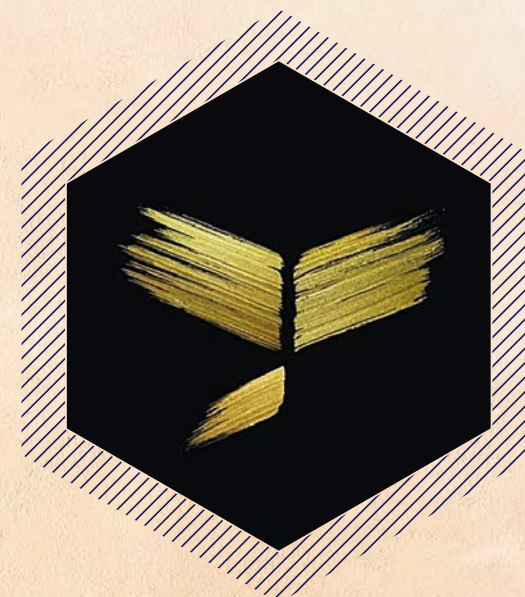


2,3

mld. Kč je hodnota
skupiny HAVEL
& PARTNERS


Úspěch v marketingové soutěži Fénix

Kancelář v roce 2021 uspěla i v další prestižní oborové soutěži Fénix content marketing. Ta oceňuje nejlepší práce a projekty v oblasti obsahového marketingu, které hodnotí více než 40 nejlepších odborníků v oblastech marketingu a PR. Porota ročníku 2021 ocenila HAVEL & PARTNERS stříbrem v kategorii Nejeftektivnější firemní obsah.



520

mil. Kč jsou celkové
tržby skupiny za první
pololetí roku 2021

V pololetí roku 2021 zaznamenala kancelář rekordní tržby

V prvním pololetí roku 2021 navázala HAVEL & PARTNERS na vynikající ekonomické výsledky z předešlého roku. Její obrat za čisté právní služby se v prvních šesti měsících roku 2021 meziročně zvýšil o 7,2 %. Pololetní výnosy za čisté právní služby v České republice a na Slovensku dosáhly na hodnotu 414 mil. Kč, celkové tržby skupiny pak činily více než 520 mil. Kč.

Velmi dobře se dařilo slovenské kanceláři, kde výnosy za čisté právní služby rostly o téměř 16 %. „Hospodářské výsledky naší kanceláře s růstem přes 7 % indikují, že se nám podařilo udržet pozitivní trend vysokého růstu z předchozích období. V posledních dvou měsících prvního pololetí se růst zrychloval a očekáváme, že tento trend bude pokračovat,“ uvedl k ekonomickým výsledkům Jaroslav Havel.



SVĚT SE MĚNÍ UDRŽITELNOST JAKO PŘÍLEŽITOST PRO TY, KTERÍ CHTĚJÍ USPĚT

Světové vlády začínají v praxi naplňovat své závazky v oblasti boje s klimatickou změnou. Nezastupitelnou roli v tomto plánu sehraje firmy. Ty mění své obchodních modely a připravují se tím na novou, uhlíkově neutrální ekonomiku. Přechod na udržitelné fungování je už nyní významnou výhodou v byznysu a do budoucna bude i nutností.

**FIRMY BUDOU MUSET
V RÁMCI ESG REPORTINGU
DOKLÁDAT, JAK JSOU
EKOLOGICKY I SPOLEČENSKY
ZODPOVĚDNÉ. NA DRUHOU
STRANU EU VYČLENÍ
NA FINANCOVÁNÍ
PROJEKTŮ PODPORUJÍCÍCH
UDRŽITELNOST
BEZPRECEDENTNÍ OBJEM
FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ.**

Započatý proces transformace již těžko někdo zastaví a na jeho konci budou vítězové, přeživší, ale i oběti. Podniky, které tak doposud nečinily, si musejí začít klást ty správné otázky a hlavně se snažit na ně získat odpověď: Známe rizika svého podnikání spojená s životním prostředím či probíhajícími změnami ve společnosti? Víme, jak bude vypadat náš sektor za deset a více let? Máme informace, jakou dlouhodobou strategii zvolili světoví lídři v našem oboru? To jsou jen některé z nich.

Ve světě, zejména na Západě, který je opět před námi, proto již vidíme konkrétní výsledky úspěšných přechodů některých firem na udržitelné modely fungování. Takovým firmám se daří snižovat své náklady, lépe řídit rizika, mají jednodušší přístup k financím od bank, jsou atraktivnější pro investory, a zajišťují si tak do budoucna svoji relevanci na trhu.

O tom, že udržitelné modely podnikání nejsou doménou jen nějaké okrajové skupiny firem, svědčí i fakt, že se již více než jedna pětina největších globálních firem přihlásila k závazku dosažení nulových emisí uhlíku do roku 2050. Dohromady tyto společnosti představují tržby téměř 14 bilionů amerických dolarů.

Evropské miliardy na udržitelnost

Vynaložené investice do udržitelnosti a společenské odpovědnosti se totiž neztratí, ba naopak. U firem, které zatím udržitelnost vůbec neřeší, v budoucnu v důsledku vyššího tlaku regulace očekáváme negativní dopad na jejich ziskovost, v některých sektorech i v řádu vyšších desítek procent. Firmy, kterým se tedy

podarilo úspěšně přejít na udržitelné obchodní modely již nyní, mají významnou konkurenční výhodu.

**ESG REPORTING BUDE
OD ROKU 2023 POVINNÝ
PRO VŠECHNY FIRMY,
KTERÉ SPLNÍ DVĚ ZE TŘÍ
PODMÍNEK: MAJÍ VÍCE
NEŽ 250 ZAMĚSTNANCŮ,
OBRAT PŘES 40 MIL. EUR,
AKTIVA PŘES 20 MIL. EUR.**

Firmám se navíc nabízejí zajímavé možnosti, jak získat na související projekty finanční prostředky. Evropská unie vyčlení na financování projektů podporujících udržitelnost bezprecedentní objem finančních prostředků, a to nejen formou zvýhodněných úvěrů, ale i dotací, například z právě připravovaných operačních programů na roky 2021+, zejména Operačního programu Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost, Modernizačního fondu či Národního plánu obnovy. Takové projekty je ale třeba začít promýšlet a připravovat již nyní. Prostředky půjdou například do projektů zaměřených na energetickou účinnost podniků, hospoda-

ření s vodou, výzkum, vývoj a inovace či na řešení otázek oběhového hospodářství.

Povinný reporting o udržitelnosti pro firmy

I když mohou firmy počítat s významnou podporou, na druhou stranu si ale také Unie na otázku udržitelnosti více dohlásí. Největší evropské společnosti, takzvané subjekty veřejného zájmu, data k udržitelnosti (ESG reporting) vykazují již od roku 2018. Metodik, které k tomu využívají, je však více a významné rozdíly jsou i co do přesnosti aplikace konkrétních metrik. Publikovaná data jsou v důsledku obtížně srovnatelná. To vedlo k přípravě sjednocených pravidel a rozšíření okruhu povinných subjektů.

Podle aktuálně připravované směrnice CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) bude proto ESG reporting od finančního roku 2023 povinný pro všechny firmy, které splní alespoň dvě z následujících tří podmínek: mají více než 250 zaměstnanců, obrat přes 40 mil. EUR, aktiva přes 20 mil. EUR. Od roku 2026 pak budou muset data vykazovat i menší společnosti kótované veřejně na burzách. V Unii se to bude týkat až 50 tisíc firem, které tvoří dohromady cca tři čtvrtiny celkového obrátu v EU.

Podniky budou muset mimo jiné prokazovat kvalitní přehled o společenské odpovědnosti celého svého dodavatelského řetězce, a to nejen v oblasti životního prostředí, ale například i lidských práv. Nová směrnice přinese i další změny, kterými budou třeba povinný audit těchto dat nebo jasně daná forma zveřejnění.



E – Environmental

- ✓ energetická účinnost
- ✓ nakládání s odpady
- ✓ znečištění ovzduší, emise
- ✓ ochrana životního prostředí



S – Social

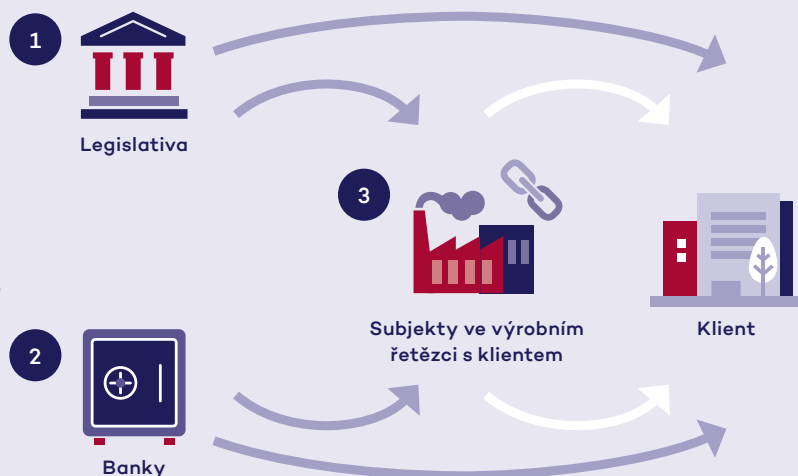
- ✓ lidská práva
- ✓ genderová rozmanitost
- ✓ pracovní podmínky a práva
- ✓ antikorupce



G – Governance

- ✓ transparentní vlastnictví
- ✓ obchodní etika
- ✓ transparentnost dat
- ✓ nezávislost řídicích orgánů

Z hlediska požadavků na reporting dat ESG budou společnosti s postupujícím časem pod rostoucím tlakem, který bude směřovat ze tří hlavních směrů:



Udržitelnost – výzva i pro malé a střední podniky

Požadavek na reporting dat může přitom představovat výzvu i pro malé a střední podniky u nás. Pro naprostou většinu z nich se sice v současné chvíli o přímé legislativní povinnosti neuvažuje, avšak přímá povinnost, kterou budou mít například jejich velcí odběratelé, na ně skrze obchodní vazby nepřímo dopadne.

Druhý směr tlaku na reporting ESG dat, který i malé a střední podniky reálně pocítí, bude přicházet od bank a dalších finančních institucí. Evropský orgán pro bankovníctví totiž po těchto institucích požaduje, aby od konce letošního června zahájily hodnocení ESG rizik klientů žádajících o úvěry. Měly by tak u svých žadatelů nově kontrolovat expozici vůči ESG faktorům a vhodnost nastavených strategií pro zmírňování jejich dopadu.

Firmy s ekologicky či sociálně neudržitelnými modely budou tedy finanční instituce čím dál méně ochotné úvěrovat. Stejně tak to začíná vypadat i u pojišťoven; takové firmy do budoucna těžko pojistíte, případně velmi drazě.

A v neposlední řadě je stále více cítit i tlak ze strany samotných spotřebitelů. Generace mileniálů a generace Z si vzaly téma ochrany klimatu za své a podle svého

U FIREM, KTERÉ ZATÍM UDRŽITELNOST VŮBEC NEŘEŠÍ, V BUDUCNU V DŮSLEDKU VYŠŠÍHO TLAKU REGULACE OČEKÁVÁME NEGATIVNÍ DOPAD NA JEJICH ZISKOVOST, V NĚKTERÝCH SEKTORECH I V ŘÁDU VYŠŠÍCH DESÍTEK PROCENT.

životního postoje mění také zásadně návyky. Udržitelnost hraje velkou roli v tom, kde a co nakupují či u koho se nechají zaměstnat.

Přechod na udržitelné modely v podnikání se tak z nadšenecké iniciativy rychle přesouvá do roviny nutné povinnosti, a to nejen z regulatorního pohledu, ale

i z pohledu obchodního a ekonomického. Mnohé firmy se budou muset s touto výzvou tak jako tak poprat, můžou to ale vnímat také jako příležitost přejít na udržitelný obchodní model s podporou veřejných zdrojů.

„Zelené“ veřejné zakázky

Samostatnou kapitolou vedle ESG reportingu jsou potom kritéria společenské a environmentální odpovědnosti obsažená v podmínkách veřejných zakázek. Jde o nástroj v praxi již využívaný v některých evropských zemích, který bude i v našich podmínkách nabývat na významu. Subjekty, které budou chtít v budoucnu dodávat třeba státu, tak budou i touto cestou motivovány k tomu, aby byly schopny nabídnout udržitelný produkt či službu.

Příklady mohou být pořízení kancelářského nábytku vyrobeného z udržitelně získaných a zpracovaných materiálů, nákup biologicky odbouratelných jednorázových příborů pro venkovní akce pořádanou městem či dodávka reprezentativních předmětů úřadu z tzv. upcycled materiálů vyrobených při zajištění sociálního rozměru výroby.

Řada veřejných zadavatelů, kteří jsou povinni realizovat veřejné investice postupem podle zákona o zadávání veřejných zakázek (ZZVZ), již začala využívat prvky „odpovědného zadávání“, včetně těch environmentálních a cirkulárních. Prosté hodnocení nejnižší nabídkové pořizovací ceny je stále častěji nahrazováno hodnocením podle „nákladů životního cyklu“, což je jedním ze základních prvků udržitelného zadávání. Stále ale nelze mluvit o razantní změně v širších řadách veřejných zadavatelů.

Novela ZZVZ přitom od ledna 2021 zavedla mezi základní zásady povinnosti zadavatelů zohledňovat principy sociálně a environmentálně odpovědného zadávání a inovací, a to bez ohledu na hodnotu zadávané veřejné zakázky. Podpora cirkularity skrz veřejné zakázky je zatím v České republice poměrně na začátku. Je třeba dopracovat metodiky a konkrétní doporučení orgánů či subjektů, na které by se mohli zadavatelé jednoduše spoléhat.



Klíčové kontakty pro služby v oblasti ESG:

HAVEL & PARTNERS v oblasti poradenství k udržitelným firemním strategiím a reportingu úzce spolupracuje s poradenskou společností One Advisory.



JAN KOVAL | PARTNER, HAVEL & PARTNERS

Má 18letou praxi v oblasti mezinárodních fúzí a akvizic a mimo jiné i dlouholeté zkušenosti s transakcemi a projekty v oblasti obnovitelných zdrojů a udržitelných investic. Je také odborníkem na corporate governance. V rámci compliance se zaměřuje i na udržitelné strategie a poradenství s nastavením ESG parametrů ve společnostech dle mezinárodně uznávaného rámce.



JOSEF HLAVIČKA | PARTNER, HAVEL & PARTNERS

Má více než 20 let zkušeností s poradenstvím v oblastech veřejného sektoru a veřejných zakázek, nemovitostí, stavebnictví a práva životního prostředí. Specializuje se mimo jiné na dodržování předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, ekologického zatížení, energetického využívání odpadů a dotačního poradenství a nově též na zavádění ESG v organizacích dle mezinárodně uznávané praxe.



KAREL PŮBAL | PARTNER, ONE ADVISORY

Dlouhodobě působil v jedné z předních celosvětových poradenských společností v pozici ředitele služeb pro veřejný sektor a také ve funkci kvestora české univerzity činné v oblasti přírodních věd. Podílel se na přípravě řady významných strategických dokumentů či sektorových a jiných ekonomických analýz. V otázkách ESG zaujímá realistický postoj plynoucí ze znalosti globálních i lokálních společenských a ekonomických trendů a zároveň vychází ze svých praktických zkušeností z řady podnikatelských oborů.



LUKÁŠ JIŘÍČEK | SENIOR ADVISOR, ONE ADVISORY

Ve společnosti One Advisory poskytuje komplexní poradenství klientům ze soukromého i veřejného sektoru v oblastech tvorby strategií, ESG reportingu, a řízení podnikových rizik. Je projektovým manažerem s mezinárodní certifikací. Dlouhodobě se specializuje na oblast politik a legislativy Evropské unie, zejména z oblasti přípravy a implementace Zelené dohody EU či strukturálních a investičních fondů.

KDO JE PŘIPRAVEN, NENÍ PŘEKVAPEN



Byznys, to nejsou jenom úspěchy. Dříve či později se každá firma může dostat do situace, kdy řeší závažný problém ohrožující její ekonomickou stabilitu či reputaci. Může jít o korupci, spor s obchodním partnerem nebo třeba kybernetickou hrozbu. A na takové situace je třeba být připraven, protože právě prevence krizových situací je pro úspěšné podnikání zásadní. HAVEL & PARTNERS má pro předcházení takovým problémům a jejich řešení rozsáhlý a zkušený tým profesionálů, který nabízí komplexní služby v oblastech compliance a corporate governance či soudních sporů.

Umíme identifikovat a vyhodnotit rizika a navrhujeme příslušná interní opatření, jež pomohou se případné krize vyvarovat. Připravujeme pro firmy a organizace komplexní programy proti porušování právních předpisů, které minimalizují riziko trestní odpovědnosti právnické osoby a zavádějí v rámci společností ty nejvyšší standardy firemní etiky.

Součástí řízení rizik je nejen prevence a nastavení funkčních procesů, ale neméně důležité je i školení managementu či samotných zaměstnanců. Prostřednictvím vlastní vzdělávací Akademie připravujeme pro naše klienty vysoce specializované semináře v oblasti práva, které s využitím moderního výukového zázemí vedou špičkoví a všeobecně uznávaní odborníci.

Když krize nastane

V HAVEL & PARTNERS jsme klientům oporou také v situacích, kdy ke krizi skutečně dojde. Obrací se na nás ve chvíli, kdy

potřebují řešit právně a technicky komplikované spory, které s sebou nesou velká finanční nebo reputační rizika, případně mohou mít systémové dopady. Naši snahou je najít vždy nejefektivnější a nejlepší řešení a maximálně odvrátit hrozící škody.

Máme bohaté zkušenosti se zastupováním klientů ve všech oblastech práva před soudy všech instancí v České republice a na Slovensku, včetně Nejvyššího soudu a Ústavního soudu. Hájíme zájmy klientů v žalobách proti rozhodnutí celé řady správních orgánů. Zastupujeme je před mezinárodními soudy v Lucemburku, Štrasburku i v USA.

V případě sporů před zahraničními soudy vyhledáme vždy nejvhodnější zahraniční advokátní kancelář, se kterou právní zastupování klienta koordinujeme. Díky rozsáhlé síti našich mezinárodních kontaktů jsme schopni najít špičkového advokáta pro jakýkoli spor vedený v zahraničí. Zastupovali jsme zájmy klientů v několika

desítkách sporů vedených před arbitrážními institucemi, a to jak v tuzemsku, tak i v zahraničí. Naši advokáti působí nejen jako právní zástupci a poradci klientů, ale také jako rozhodci u českého Rozhodčího soudu, Vídeňského arbitrážního soudu (VIAC) anebo Londýnského arbitrážního soudu (LCIA).

V rámci exkluzivní spolupráce se specialisty na trestní právo z advokátní kanceláře SEIFERT A PARTNEŘI zajišťujeme pro své klienty také zastupování v souvisejících kauzách s trestněprávními aspekty.

Klientům dokážeme pomoci také v dalších oblastech souvisejících s vedením sporů; spolupracujeme se špičkovými detektivy, poskytujeme podporu v oblasti PR a krizové komunikace, při financování vedení sporů nebo v oblasti ekonomických a technických analýz.

WHISTLEBLOWING PŘICHÁZÍ JSTE PŘIPRAVENÍ?

Připravovaný zákon o ochraně oznamovatelů, takzvaných whistleblowerů, se dotkne desítek tisíců soukromých i státních organizací. Jde o největší compliance změnu od implementace GDPR. Přestože Česká republika nestihne zřejmě schválit zákon podle lhůty dané evropskou směrnicí včas, nová pravidla pro whistleblowing dříve či později začnou platit. Doporučujeme proto vyhnout se nejistotě a připravit se na whistleblowing již teď.

**ŘEŠENÍ FAIRWHISTLE
SPOJUJE ETICKÉ JEDNÁNÍ
A PLNĚNÍ PRÁVNÍCH
POŽADAVKŮ S MODERNÍMI
TECHNOLOGIEMI,
A POMÁHÁ TAK ZÁKONNOU
POVINNOST VYUŽÍT
JAKO PŘÍLEŽITOST VĚCI
ZLEPŠOVAT.**

Zákon o whistleblowingu sněmovna nestihla před volbami schválit, a je tak velmi pravděpodobné, že Česká republika nesplní lhůtu pro implementaci směrnice EU, která vyprší 17. 12. 2021. Po tomto datu se nicméně budou aktivovat přímé účinky směrnice. Tisíce firem se tak dostanou do nejistoty, kdy nebo zda vůbec budou muset zavést vnitřní oznamovací systém, který v rámci organizace umožní lidem upozorňovat na neetické či protiprávní jednání nebo poškozování veřejných zájmů.

Navrhovaný zákon o whistleblowingu totiž s takovou povinností počítal od 31. března 2022 pro zaměstnavatele s nejméně 25 zaměstnanci, veřejné zadavatele, obce s více než 5 tisíci obyvateli nebo poskytovatele finančních služeb (např. banky, pojišťovny apod.). Směrnice EU nicméně obecně požaduje povinný whistleblowing u všech organizací s nejméně 50 zaměstnanci nebo obcí s více než 10 tisíci obyvateli.

Jisté je, že zákon dříve nebo později musí Česká republika schválit; teď je jen otázka, zda to bude v podobě, se kterou pracovala předchozí poslanecká sněmovna, nebo zda zákon dozná změn a bude spíše odpovídat mantinelům, které nastavuje sama směrnice. Rozhodně se vám vyplatí nespolehat na rozmary zákonodárců; máte-li více než 50 zaměstnanců, začněte s přípravou na novou povinnost raději včas.

Kdo je whistleblower?

Zajistit bezpečnou atmosféru, kde se zaměstnanci nebojí použít svůj hlas, bude pro mnohé firmy a organizace v následujících měsících velkou výzvou. Firmy i veřejné instituce budou muset zavést interní oznamovací systém, který přísně chrání identitu oznamovatele neboli whistleblowera, jenž v rámci organizace upozorní na podezřelé jednání. Za porušení či nesplnění povinnosti přitom dle navrhované legislativy hrozí až milionová pokuta.

Oznamovatelé neboli whistlebloweri jsou zpravidla zaměstnanci, kteří mají přístup k citlivým informacím, a mohou tak zjistit podezřelé jednání jako první. Nepředstavujte si ale typického whistleblowera jako škůdce – podle zkušeností ze západní Evropy jde o člověka, který má zájem věci zlepšovat. Otázkou ale je, kde takové podezřelé jednání oznámí. Podle návrhu zákona bude mít dvě možnosti – obrátit se na externí oznamovací kanál zřízený ministerstvem spravedlnosti, nebo si vybrat interní oznamovací systém své organizace.

Oznámení do vnitřního oznamovacího systému organizace

Aby zaměstnanci neoznamovali podezřelé jednání úřadům, a organizace tak neztratily kontrolu nad řešením svých problémů, měly by samy zajistit takový interní systém, který bude bezpečný, srozumitelný a důvěryhodný, a to nejenom proto, že to již brzy bude vyžadovat zákon.

Proč zavést whistleblowing?

1. Budete mít možnost problém řešit
Whistleblower, kterého ve firmě nikdo nevyslyší, půjde s problémem jinač – třeba právě na ministerstvo či do médií. Než jim ale celou věc svěří, pokusí se podle studie Whistleblowing Report společnosti EQS 90 procent oznamovatelů vyřešit problém interně v rámci firmy. To je tedy příležitost vzít věci do vlastních rukou. Díky funkčnímu oznamovacímu systému se tak majitelé firem nebo management mohou o protiprávnostech dozvědět dříve, než se z nich stanou kauzy na zpravodajských serverech či v investigativních pořadech.

2. Předejdete finančním ztrátám
Pád energetického gigantu Enron, aféra Dieselgate či únik interních dokumentů o tom, jak funguje Facebook – to všechno jsou kauzy, které rozpoutali whistlebloweri a kvůli kterým dané firmy následně čelily zásadním ekonomickým ztrátám. Podle studie ACFE (Association of Certified Fraud Examiners) mohou podvody uvnitř firmy připravit společnost až o 5 procent ročního obrátu.

To potvrzují i čísla Facebooku. Poté, co jeho bývalá zaměstnankyně Francis Haugenová nařkla společnost, že nebojuje proti šíření dezinformací ani obchodování s lidmi a upřednostňuje především zisk, reagovaly akcie Facebooku prudkým propadem – během jednoho obchodního dne odepsaly 4,9 %, čímž se hodnota jmění Marka Zuckerberga snížila o 6 miliard.

Oznámení ministerstvu spravedlnosti, veřejným orgánům, médiím

3. Posílíte svou reputaci

Whistleblowing doplňuje celkovou strukturu fungování compliance a risk managementu ve společnosti. Funkční a důvěryhodný oznamovací systém je efektivním nástrojem k odhalování možných nedostatků a věcí ke zlepšení, které (pokud vůbec) rozkryjí jen zdoluhavé a nákladné audity. To ostatně potvrzuje i nová metodika Nejvyššího státního zastupitelství, která zmiňuje whistleblowing jako jedno z opatření, která mohou odvrátit trestní odpovědnost právnícké osoby.

Zavedení whistleblowingu se postupně stává standardem u společností s vysokou etickou kulturou podnikání a je nutností i u státních organizací a podniků, které jsou pod silnou regulací, či u firem, které potřebují vysokou úroveň compliance kvůli investorům nebo požadavkům zahraničních partnerů. Naši klienti využívají i toho, že pokud je whistleblowing součástí firemní etiky a integrity či ESG principů, funguje pak i jako konkurenční výhoda například ve výběrových řízeních. A taková firma je potom zajímavější nejen pro investory, ale i zaměstnance.

Jak by měl whistleblowing ve firmě fungovat?

Firmy a organizace budou mít podle návrhu zákona povinnost vytvořit zabezpečený komunikační systém, v rámci něhož by mohli zaměstnanci na nekalosti upozornit. Whistleblower by měl mít možnost podat oznámení ústně, písemně a na žádost i osobně a systém by měl přitom striktně zaručovat jeho anonymitu. Za nejlepší řešení proto považujeme webovou platformu, která umožní oznamovateli učinit oznámení odkudkoli, zároveň zůstat anonymní a přitom vést následnou komunikaci s organizací. Je také potřeba určit osobu odpovědnou za řešení oznámení a vytvořit systém jejich evidence. V každém případě by mělo vždy po oznámení následovat jeho řádné

prověření, a pokud se ukáže jako důvodné, navazovat by měla příslušná opatření k nápravě.

Jmenování tzv. příslušné osoby je proto klíčové. Ta je jako jediná oprávněná znát identitu oznamovatele (pokud ji oznamovatel uvedl) a je odpovědná ze její ochrany. Vede následnou komunikaci s oznamovatelem a oznámení posuzuje. Takovou osobou může být člověk uvnitř organizace i externí osoba; je ale vždy důležité oddělit tuto funkci od běžných interních postupů, aby se zabránilo konfliktu zájmů a podezření z odvetných opatření. Z těchto důvodů může být tedy efektivnější volba externího profesionála, a to i z důvodů využití jeho zkušeností a zastupitelnosti. Vzhledem k tomu, že v případě pochybení příslušných osob návrh počítá s pokutou až 100 tisíc korun, je na místě také uvažovat o pojištění rizik spojených s výkonem této funkce.

Mýty kolem whistleblowingu

Říkáte si, že vaše interní problémy již řešíte a obejdete se i bez etické linky? To je jistě známka dobře fungujících vztahů v rámci

FAIR WHISTLE

HAVEL & PARTNERS

Řešení FairWhistle

Jako zkušení profesionálové v oblasti compliance víme, jak by mělo vypadat funkční a efektivní řešení whistleblowingu. Vytvořili jsme proto FairWhistle, tedy komplexní řešení pro firmy na klíč.

Pomůžeme vám vybrat správné oznamovací kanály, zajistíme moderní webové platformy od renomovaných technologických partnerů a připravíme veškerou dokumentaci včetně komunikace a osvěty, která by měla systém doprovázet.

Nabízíme i následnou podporu při řešení oznámení, včetně převzetí funkce tzv. příslušné osoby. Implementujeme celý systém a kompletně převzeme jeho správu a provoz. Umíme vytvořit důvěryhodný systém, který bude pro oznamovatele první volbou.

Klíčové kontakty FairWhistle pro whistleblowing:



ROBERT NEŠPŮREK | ZAKLÁDAJÍCÍ SPOLEČNÍK

Má široké zkušenosti s korporátními transakcemi, M&A a poradenstvím v oblastech technologického práva, práva duševního vlastnictví, ochrany osobních údajů a GDPR. Zabývá se právními aspekty udržitelného podnikání a compliance a možnostmi využití informačních technologií pro compliance činnosti.



MICHAL SMRČEK | COUNSEL

Nabízí společností a organizacím komplexní poradenství ohledně dodržování právních předpisů. Zabývá se i nastavováním pravidel pro předcházení korupci či střetu zájmů. V rámci vyšetřování se specializuje na detekci, prevenci a odhalování jak interních, tak externích podvodů s důrazem na maximální ochranu hodnoty společnosti.



RICHARD OTEVŘEL | COUNSEL

Řídí FairData Professionals, sesterskou společnost HAVEL & PARTNERS, která klientům pomáhá nezávisle řídit compliance rizika. Jako uznávaný odborník na ochranu osobních údajů poskytuje komplexní služby firmám i organizacím a dohlíží, aby implementace etické linky ve společnostech byla v souladu s GDPR.



PETRA SOCHOROVÁ | COUNSEL

Je specialistkou na pracovní právo, compliance a interní investigace. Má rozsáhlé zkušenosti s poskytováním poradenství prostřednictvím komplexních vyšetřování zahrnujících i vyšetřování jednání a stížností zaměstnanců prostřednictvím etické linky. Poskytuje také komplexní podporu při splnění povinností v rámci následných řízení či interních postupů vyplývajících z vyšetřování.

CO DĚLAT, KDYŽ VÁM FINANČNÍ ÚŘAD ZAKLEPE NA DVEŘE

Pokud správce daně dospěje k názoru, že pro správné zjištění a stanovení daňové povinnosti potřebuje získat více informací, může přistoupit k provedení místního šetření. Málokdo však ví, že může nastat i situace, kdy úředník z finančního úřadu neohlášeně zaklepe na dveře u zaměstnance či podnikatele doma.

Místní šetření není daňovou kontrolou a neslouží ke komplexnímu zjišťování či prověřování daňových povinností, je to nicméně postup správce daně, v rámci kterého vyhledává důkazy a provádí ohledání u daňových subjektů a dalších osob zúčastněných na správě daní, případně na jiném místě, kde je to vzhledem k účelu místního šetření nejvhodnější.

Cílem správce daně je získat informace potřebné ke stanovení daně ve správné výši. K místnímu šetření nejčastěji přistupuje v situacích, kdy potřebuje ověřit tvrzení daňového subjektu nebo zajistit konkrétní důkazy, které nelze získat jiným způsobem. Je nicméně třeba zdůraznit, že se nejedná o kontrolní činnost správního

orgánu nebo jakkoli represivní či jinak vynucovací prostředek a je na vás, zda poskytnete nezbytnou součinnost, či nikoli. Tomu pak ale případně také odpovídají procesní důsledky, k nimž patří i možnost uložení pokuty.

Úředník v terénu

V době, kdy více než rok a půl řada lidí pracuje z domova a mnohé společnosti přesunuly svůj byznys z kanceláří, se tedy není čemu divit, že správce daně může v některých případech zaklepat i na dveře u zaměstnanců či podnikatele doma a zajišťovat důkazy přímo tam.

Představte si například společnost, která správci daně tvrdí, že nechala za půl mili-

**DOPORUČUJEME
POUČIT ZAMĚSTNANCE
A NASTAVIT INTERNÍ
PROCESY TAK, ABY
ZAMĚSTNANEC ČI
FIRMA POSKYTLI
SPRÁVCI DANĚ POUZE
NEZBYTNĚ NUTNÉ
INFORMACE TÝKAJÍCÍ
SE MÍSTNÍHO ŠETŘENÍ
A BYLI SI VĚDOMI
I ROZSAHU PRAVOMOCÍ
SPRÁVCE DANĚ.**

nanci (vše samozřejmě v nákladech a bez DPH), nebo podnikatele, který si přestěhoval kancelář do svého nového rodinného domu a správci daně tvrdí, že moderní kotel pro ohřev vody, který nakoupil bez DPH a eviduje v nákladech, slouží k výkonu jeho ekonomické činnosti. Stejně tak může daňový subjekt tvrdit, že nové notebooky a LCD monitory, které nakoupil, využívají jeho zaměstnanci k výkonu práce z domova. Pokud je to nejúčelnější, správce daně opravdu může vyrazit „do terénu“, aby přímo na místě ověřil, jestli tomu tak skutečně je.

Podnikatelé, kteří využívají své obydlí nebo obydlí svých zaměstnanců pro výkon své podnikatelské činnosti, by si proto měli být vědomi svých základních práv i povinností při místním šetření a předem náležitě poučit také zaměstnance, jimž umožnili pracovat z domova.

Neohlášená návštěva

Správce daně se nemusí předem ohlásit a v době přiměřené předmětu místního šetření má právo na přístup na pozemky, do provozních budov a místností včetně dopravních prostředků, k účetním záznamům nebo jiným informacím, a to i na technických nosičích dat, v rozsahu nezbytně nutném pro dosažení cíle správy daní.

Když správce daně uváží, že nelze skutečností zjistit jiným způsobem a je to nezbytné, může při místním šetření vstoupit také

do obydlí daňového subjektu nebo obydlí jeho zaměstnanců, která daňový subjekt současně využívá ke svému podnikání. Nepotřebuje přitom příkaz k domovní prohlídce ani jiný podobný dokument, který by ho k návštěvě opravňoval, a není nutná ani přítomnost policie. Správce daně si může průběh místního šetření také nahrávat.

Při místním šetření by měl nicméně jednat v nezbytně nutném rozsahu. „Správce daně šetří práva a právem chráněné zájmy daňových subjektů a třetích osob v souladu s právními předpisy a používá při vyžadování plnění jejich povinností jen takové prostředky, které je nejméně zatěžují“, říká konkrétně daňový řád. Informace o důvodu přítomnosti správce daně je uvedena v protokolu o místním šetření, ale správce daně by ji měl osobně sdělit také v rámci poučení.

Nechat, či nenechat dveře otevřené?

Je nutné znovu zdůraznit, že je na rozhodnutí konkrétní osoby, zda si úředníka z finančního úřadu k šetření do domu pustí, či nikoliv, a pokud odmítne, nemůže se úředník vstupu násilím domáhat. Na druhou stranu jsou ale podle daňového řádu podnikatel i jiné zúčastněné osoby povinny poskytovat při místním šetření správci daně potřebnou součinnost – například zapůjčit vyžádané dokumenty i další věci umožnit nahrávání, odebírání vzorků atd.

Pokud tedy odmítají spolupracovat, může to mít procesní důsledky; správce daně například může udělit pořádkovou pokutu do 50 000 Kč tomu, kdo při místním šetření závažně ztěžuje správu daní tím, že neuposlechne pokynu úřední osoby nebo navzdory předchozímu napomenutí ruší pořádek či se chová k úřední osobě urážlivě. Pokud se místní šetření týká například osvědčení důkazních prostředků jako důkazů pro tvrzení daňového subjektu, odmítnutí součinnosti může mít za následek neunesení důkazního břemene na straně daňového subjektu.

Oprávnění správce daně nejsou nicméně bezbřehá. Můžeme se tedy setkat i s požadavky vznesenými nad zákonný rámec místního šetření. Jedním z nich může být také zastřeny výsledek přítomného zaměstnance prováděný zejména formou nevhodně kladených otázek.

Je také potřeba, aby zaměstnanci byli vhodně poučeni a požadovali po správci daně ověření jeho úřední totožnosti (služební průkaz) a účast zodpovědné osoby nadřízeného (například interně určené osoby s hlubší znalostí problematiky daňového řízení), trvali na sepsání protokolu na místě a poskytnutí jeho kopie (jinak může být sepsán pouze dodatečný úřední záznam, který se zakládá přímo do spisu) či požádali správce daně o to, aby jim umožnil zvukovou nahrávku probíhajícího šetření. ■

Klíčové kontakty HAVEL & PARTNERS pro oblast daňových litigací:



DAVID KRCH | DAŇOVÝ PARTNER

V oblasti daní má dlouholeté zkušenosti se zastupováním zahraničních korporací působících v České republice. Pro klienty zajišťuje kompletní servis zejména v oblasti daně z příjmů právnických osob a DPH jak v tuzemském, tak i mezinárodním kontextu. Je zakládajícím společníkem společnosti HAVEL & PARTNERS Tax. Dříve působil v daňovém oddělení mezinárodní poradenské společnosti PricewaterhouseCoopers, příležitostně se věnuje přednáškové činnosti na vysokých školách.



ALICE ZEMÁNKOVÁ | PRÁVNÍ EXPERTKA

Specializuje se na oblast daňového práva, má zkušenosti z Finanční správy, kde zpracovávala rozhodnutí a písemnosti v rámci odvolacího řízení, a pracovala také jako odborný rada v oddělení přímých daní na Odvolacím finančním ředitelství. Zaměřuje se i na správní právo, zejména správní řízení a soudní řízení správní, a problematiku veřejných zakázek.



HANA ERBOŠOVÁ | ADVOKÁTKA

Má patnáctiletou praxi z Generálního finančního ředitelství jako metodička správy daní, následně spolupracovala s předními mezinárodními poradenskými společnostmi (PricewaterhouseCoopers, Deloitte). Od roku 2018 působí jako advokátka se specializací na oblast daní, mezinárodního zdanění, daňové arbitráže a daňových sporů. Klientům poskytuje komplexní podporu při daňových kontrolách i v jiných fázích daňového řízení a rovněž v řízeních před soudy včetně Nejvyššího správního soudu.

ČESKÉ SOUDY V DOBĚ PANDEMIE ZPOMALILY JAK ROZHODOVÁNÍ V JUSTICI ZEFEKTIVNIT?

V roce 2020 kvůli pandemii zpomalila skoro celá státní správa a výjimkou nebyly ani soudy. Civilní řízení u okresních soudů trvalo průměrně přes devět měsíců, podle statistik to bylo celkem o 18 dní déle než předchozí rok. I když se soudům dařilo po pár týdnech nejtvrdsích omezení relativně rychle vrátit do fungujícího provozu, i tak by česká justice potřebovala zrychlit.

**V POROVNÁNÍ SE ZEMĚMI
EU NA TOM NICMÉNĚ
NEJSOU ČESKÉ SOUDY
ŠPATNĚ A DLOUHODOBĚ
SE DRŽÍ V PRVNÍ
ČTVRTINĚ STÁTŮ.
NAOPAK V NIZOZEMSKU
NEBO LITVĚ JSOU SOUDY
RYCHLEJŠÍ A PRŮMĚRNÁ
DÉLKA SPORŮ TAM
ČASTO NEDOSAHOJE
ANI 100 DNÍ.**

Dle soudních statistik bylo v roce 2020 kvůli pandemii méně nových sporů, soudní řízení ale trvala delší dobu. Podle výroční zprávy o stavu české justice, kterou zveřejnilo ministerstvo spravedlnosti, se v roce 2020 prodloužila délka civilního řízení na 281 dní. V předchozím roce to bylo 263 dní.

Od roku 2015 přitom soudy spíše zrychlovaly a dařilo se délku jednání každoročně zkracovat. Prodloužení lze alespoň zčásti přičíst pandemii covid-19. Paradoxem ovšem je, že v roce 2020 soudy řešily sporů méně. Nedařilo se jim jich ale vyřešit tolik jako v předchozích letech, což zejména u soudů prvního stupně vedlo k prodloužení řízení.

V počtu civilních sporů je patrný pokles zejména na jaře roku 2020 (viz graf na str. 30). Při běžném chodu v letech 2017 až 2019 docházelo v měsíci březnu ke značnému nárůstu nových případů, zatímco v roce 2020 nově zahájených řízení ubylo. Okresní soudy v tomto období zahájily o 4 až 5 tisíc nových věcí měsíčně méně než v předchozích letech.

I když ale soudcům leželo na stolech méně případů, v čase omezení nemohli dělat práci tak, jak byli zvyklí. Na nějakou dobu se prakticky zastavila osobní jednání, soudci se přesunuli z kanceláří domů a co nestihly soudy na jaře, těžko se potom už dohánělo. Ke konci roku obvykle nových věcí ubývá, nicméně v prosinci 2020 bylo nových případů skoro o 16 procent více, než je průměr za posledních 5 let.

Je na čem pracovat

V porovnání se zeměmi EU na tom nicméně české soudy nejsou až tak špatně a dlouhodobě se drží co do délky sporů v první čtvrtině států. V zemích „na konci tabulky“, kde jsou Španělsko, Itálie, Malta a Francie, trvají spory v průměru třikrát déle. Naopak v Nizozemsku nebo Litvě jednájí soudy ještě rychleji a průměrná délka sporů tam často nedosahuje ani 100 dní. Je tedy stále na čem pracovat.

Občanský soudní řád – procesní předpis, kterým se soudy řídí – neprošel po roce 1989 na rozdíl od ostatních předpisů jako občanský nebo trestní zákoník komplexní reformou. I to může být jeden z důvodů, proč se v řadě případů nedaří vést spory efektivně.

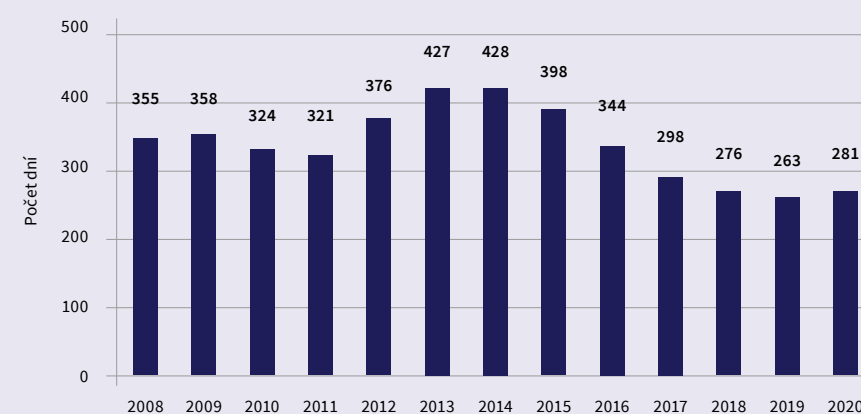
Pandemie měla nicméně jeden pozitivní efekt: Soudy a další instituce jako státní zastupitelství či věznice konečně vzaly na milost a začaly více využívat jednání prostřednictvím videokonferencí. Během prvního nouzového stavu v roce 2020 byl objem videokonferencí značný – přes 8 tisíc. Pokud si tedy na jednání online soudy zvykly a budou ho využívat i v budoucnu, mohlo by to českou justici posunout znovu vpřed a celý proces urychlit.

Obchodní spory potřebují specialisty

Na komplikované obchodní spory, kterými se nejčastěji v HAVEL & PARTNERS

**SLOŽITÉ OBCHODNÍ
KAUZY TĚMĚŘ VŽDY
TRVAJÍ PODSTATNĚ
DÉLE, NEŽ JE UVÁDĚNÁ
PRŮMĚRNÁ DÉLKA
ŘÍZENÍ KOLEM
DEVÍTI MĚSÍCŮ.**

Průměrná délka civilního řízení před okresními soudy



Zdroj: Ministerstvo spravedlnosti, České soudnictví: Výroční statistická zpráva 2020

zabýváme, se čísla ze zmiňované statistiky nevztahují. Z našich zkušeností víme, že složité obchodní kauzy téměř vždy trvají podstatně déle, než je uváděná průměrná délka řízení kolem devíti měsíců. Faktorů, které složité obchodní spory zdržují, je několik. Jako nejpalčivější problém praxe vnímáme, že ne vždy soudce cílevědomě směřuje k rozsudku. Strana, která tahá ve sporu za kratší konec, často zneužívá různé procesní nástroje, aby soudní řízení prodloužila. Může se jednat o nedůvodné námitky místní nebo věcné nepříslušnosti, námitky podjatosti, další vedlejší účastníky, návrhy na osvobození od soudních poplatků atd.

Kvalitní soudce takovou taktiku odhalí a odmítne. Ne vždy se to ale děje. Řízení se

pak prodlužuje a prodražuje – svědci bývají nemocní a jednání se kvůli nim odročuje, po jednom znaleckém posudku se navrhuje ještě druhý a třetí revizní. Každopádně jde ale vždy o hledání rovnováhy v jednotlivých případech. Řada soudců si vede skvěle a celkově se trend spíše zlepšuje.

I tak je ale otázkou, zda si obchodní spory nezaslouží větší specializaci. Mohli by je soudit specializovaní soudci, kteří nesoudí ráno rozvod a odpoledne například důkazně a znalostně složitou kauzu odpovědnosti za vady stavby v řádu miliard korun.

Jasně, stručně, srozumitelně

Ve srovnání se západním světem u nás také stále zaostává kultura právního

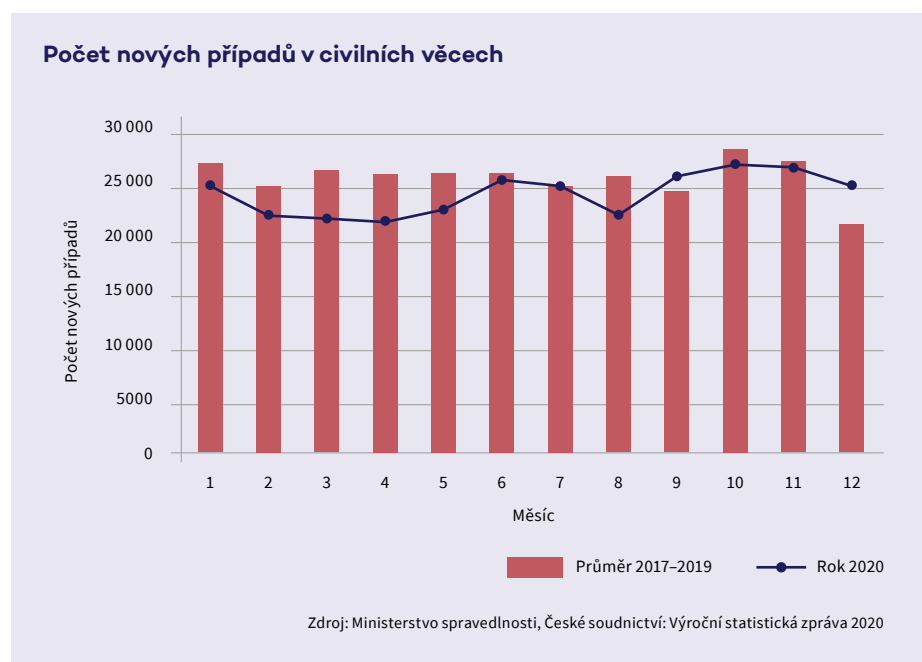
psaní a na něm přitom soudní spory stojí. Ne vždy však právní texty splňují vysoké požadavky na kvalitu a srozumitelnost, které by měly být samozřejmostí.

V HAVEL & PARTNERS máme kolegy s doktoráty z prestižních zahraničních univerzit, kteří se na srozumitelné psaní právních textů dlouhodobě zaměřují. Snažíme se psát stručně, věcně a přesvědčivě a systematicky to učíme i juniorní kolegy. Jsme totiž přesvědčení, že českému soudnictví celkově prospěje postupná kultivace, ke které již dochází a která do určité míry zahrnuje generační obměnu. Směr je dle našich zkušeností pozitivní.

Arbitráž jako alternativa

V oblasti řešení obchodních sporů pak existuje i alternativa. Pokud se vám zdají běžné spory pomalé a neefektivní, máte možnost se v rámci přípravy smlouvy anebo i později s protistranou dohodnout na arbitráži.

V arbitráži si strany volí rozhodce; můžete tedy při řešení složité věci vybrat odborníky, kteří ji rozhodnou s rozsáhlou zkušeností v daném oboru. Arbitráž je obecně rychlejší a zároveň také neveřej-



ná, takže významným klientům hrozí jen minimální reputační riziko nebo riziko ohrožení obchodního tajemství. Ve srov-

nání se soudním řízením je tento proces flexibilnější a strany mají větší možnost ho ovlivnit.

Klíčové kontakty HAVEL & PARTNERS pro oblast soudních sporů a arbitráží:



JAN ŠTURM | PARTNER

Je předním specialistou na řešení sporů před civilními soudy a v arbitrážním řízení. Podílel se na řešení sporů v souhrnné hodnotě několika desítek miliard Kč, zastupuje klienty zejména v právně a technicky komplikovaných kauzách, včetně těch se zahraničním prvkem. Je zapsaným rozhodcem u Vídeňského arbitrážního soudu, Londýnského arbitrážního soudu a českého Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR.

MAREK VOJÁČEK | PARTNER

Poskytuje poradenství významným českým, slovenským a mezinárodním společnostem i fyzickým osobám při vedení komplexních sporů, včetně případů z oblasti fúzí a akvizic. Zaměřuje se také na spory s prvkem úpadku, při blokových prodeích či vymáhání portfolií pohledávek. Mezinárodní ratingové publikace PLC Cross-border, IFLR 1000, Chambers Europe a European Legal Experts jej doporučují jako předního odborníka na problematiku řešení sporů a obchodního práva.



DUŠAN SEDLÁČEK | PARTNER

Zastupuje české i zahraniční klienty v postavení žalobců i žalovaných. V oblasti soudních řízení a arbitráží se zabývá spory z komplexních transakcí a jinými komplikovanými právními případy. Je rozhodcem u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR. Působí také jako mediátor. Mezinárodní ratingové publikace IFLR 1000 a Chambers Europe jej doporučují jako předního odborníka na problematiku řešení sporů

TRESTNÍ PRÁVO

ČELÍTE TRESTNÍMU STÍHÁNÍ? CO SE DOHODNOUT?

Trestní stíhání je extrémní a krizovou situací pro každého. Netýká se přitom pouze fyzických osob, ale v téměř stejném rozsahu i firem. Alternativním řešením k veřejnému soudnímu procesu a více či méně nejistému rozsudku může být v takových situacích dohoda o vině a trestu.

DOHODA O VINĚ A TRESTU MŮŽE BÝT EFEKTIVNÍM A RYCHLÝM ŘEŠENÍM SKUTEČNÉHO PROBLÉMU. MÁ ALE SVÁ RIZIKA A LIMITY A MĚLA BY BÝT PRO OBVINĚNÉHO PŘÍZNIVÁ, JINAK POSTRÁDÁ VÝZNAM.

Následky trestního řízení jsou velmi často drastické a nevratné: zablokované účty, zabavená auta, domy, listiny i data. Podezřelí čelí mnoha otázkám, jsou konfrontováni s tím, co někomu řekli do telefonu nebo napsali do e-mailu. Přesto jde pořád o právní odpovědnost, která má svůj proces řešení.

Ten, proti komu se řízení vede, má možnosti se bránit. Jednou z těchto možností je i dohoda se státním zástupcem s posvěcením soudu, tzv. dohoda o vině a trestu, která může být alternativním řešením k veřejnému soudnímu procesu s nejistým rozsudkem.

Tečka za trestním řízením

Znáte to možná z amerických filmů – přijdou agenti, odvedou nešťastníka ke státnímu návladnímu, který mu za nějaké peníze a spolupráci nabídne dohodu. V praxi to ale vypadá trochu jinak. V některých případech jde opravdu o efektivní a rychlejší konečné řešení a poměrně často tento postup v rámci obhajoby skutečně volíme. Ale ani v trestním řízení není nic zadarmo. Podstatou je dohoda obviněného se státním zástupcem, kterou trestní řízení pro dotyčného končí, pokud je tato dohoda schválena soudem. Vždy je ale třeba velmi pečlivě vážít, zda k ní přistoupit, protože má i svá rizika a limity.

Zapomíná se především na fakt, že u dohody se obviněný doznává k tomu, že udělal přesně a všechno to, co je v obvinění napsáno. Nelze spekulovat, že se některé skutečnosti nestaly, a snažit se o úpravu. Dohoda má následně účinky odsuzujícího rozsudku, schvaluje ji soud a vydává o tom rozsudek. Odsouzení se vykazuje také v rejstřících. Nejde tedy o žádné neoficiální kancelářské řešení a zásadně omezena je i možnost odvolání. Lze se odvolat v zásadě jen tehdy, pokud rozsudek neodpovídá dohodě.

Může se ale stát (a v praxi se to stává), že soud dohodu neschválí, pokud z nějakého důvodu neodpovídá situaci a předpisům. I na to je třeba pamatovat, takže snahy o dohodu se státním zástupcem nad neodpovídajícím trestem jsou zbytečné.

Kompromisní řešení

Dohodě předchází jednání obviněného a jeho obhájce se státním zástupcem. Dosud panovala praxe, že státní zástupci důrazně odmítali jakýkoli styk s obviněným mimo podatelnu úřadů. A teď už se pomalu rok učí s námi komunikovat.

DOHODA O VINĚ A TRESTU MÁ ÚČINKY ODSUZUJÍCÍHO ROZSUDKU, SCHVALUJE JI SOUD A ODSOUZENÍ SE VYKAZUJE TAKÉ V REJSTŘÍCÍCH.

Jednání je nutné, protože je třeba zjistit nejprve ochotu obou stran dohodu uzavřít a pak také dojednat parametry. V podstatě jde o stejný způsob uzavírání dohod jako v civilní oblasti.

Musí jít o kompromisní řešení, byť v rámci poměrně rigidních pravidel trestního práva. Tato pravidla zatím velmi neflexibilně stanoví druhy a zejména výměry trestů, do kterých je nutné se vejít. Z toho plyne, že řešení je třeba nalézt – kombinovat možnosti, nahrazovat vězení větším

peněžitým trestem, zvýrazňovat veškeré pozitivní okolnosti na straně obviněného, jednat férově.

Na druhou stranu existuje riziko, že dohoda bude pro státního zástupce přicházet v úvahu jen za situace, kdy na ni obvinění přistoupí v celému rozsahu obvinění a odpovídá tomu také zákonné rozpětí trestní sankce. V praxi například státní zástupci ustupují od nahrazení vězení nějakou alternativou, protože jim to přijde mírné.

Dohoda o vině a trestu je zkrátka dohodou dvou stran, to vše ve složitém systému trestního práva, kdy na druhé straně jsou osoby, které se živí pouze trestním právem. Obviněný by měl proto jednat s podporou profesionála na své straně. A konečně je také dobré si připomenout, že na dohodu se nemusí za každou cenu přistoupit, přestože ji obě strany zvažovaly či řešily. V mnoha případech je totiž po zvážení všech okolností lepší se hájit v řádném procesu, a dosáhnout tak lepšího výsledku.



Klíčový kontakt pro oblast trestního práva:



FILIP SEIFERT | ADVOKÁT, SEIFERT A PARTNEŘI

Je zakladatelem a partnerem advokátní kanceláře SEIFERT A PARTNEŘI, se kterou HAVEL & PARTNERS exkluzivně spolupracuje v oblasti trestního práva. V tomto oboru má více než 23letou praxi. Má rozsáhlé zkušenosti zejména s obhajobou či zastupováním poškozených, a to včetně trestní odpovědnosti právnických osob a související compliance problematiky. Je zakladatelem a členem prezidia Unie obhájců.

SLOVENSKO

PREDSTAVENIE SLOVENSKEJ KANCELÁRIE HAVEL & PARTNERS

Slovenská kancelária HAVEL & PARTNERS pôsobí v Bratislave už viac ako desať rokov. V súčasnosti je jednou zo šiestich kancelárií HAVEL & PARTNERS tvoriacich integrovaný celok a predstavuje hlavné kontaktné miesto nielen pre klientov zo Slovenska, ale aj pre českých a zahraničných klientov podnikajúcich na Slovensku.

Klíčové kontakty:

Jaroslav Havel,
Ondřej Majer,
Robert Neruda,
Štěpán Štarha

Centrum Zuckerman
Žižkova 7803/9
811 02 Bratislava



Bratislavská kancelária bola v rokoch 2016, 2017, 2019 a 2020 zaradená do prestížneho rebríčka desiatich najväčších advokátskych kancelárií na Slovensku, ktorý každoročne zostavuje The Slovak Spectator v spolupráci s denníkom SME a spoločnosťou FinStat.

2008

kancelária v Bratislave založená v roku 2008

30

30 skúsených slovenských právnikov



hlavné kontaktné miesto pre klientov zo Slovenska, pre českých a zahraničných klientov podnikajúcich v SR ako aj pre slovenských klientov podnikajúcich v ČR

300

viac ako 300 stálych klientov



v rokoch 2020 a 2021 zvíťazila slovenská kancelária v rámci súťaže Právnická firma roka v kategóriách Najlepšie klientske služby a obhájila aj prvenstvo v kategórii Fúzie a akvizície; v roku 2020 zvíťazila aj v kategórii Energetika a energetické projekty.

E-SPORT: KEĎ JE PODNIKANIE HRA

Hospodárske výsledky herného priemyslu značne nahlodávajú v našich zemepisných šírkach ustálený pohľad na e-sport, ako na obmedzenú investičnú a obchodnú príležitosť. Z e-sportu sa stal investičný kolos, ktorého výnosy v roku 2023 podľa očakávaní prekonajú 670 miliónov eur, a to len na európskom trhu. To naznačuje potenciál, pre ktorý sa oplatí zapojiť sa do hry.

**V HAVEL & PARTNERS
TENTO TRH DLHODOBO
SLEDUJEME
A DISPONUJEME
POTREBNÝM KNOW-
-HOW, ABY NÁS A ANI
NAŠICH KLIENTOV NIKTO
NEOBOHRAL.**

Profesionálne hranie počítačových hier prostredníctvom elektronických zariadení, teda elektronický šport alebo e-sport, vznikol v 80-tych rokoch minulého storočia. Za počiatok e-sportu sa pritom považuje prvý turnaj v e-sporte, na ktorom sa súťažilo v hre Space Invaders. Tento turnaj vyhrala len 16-ročná hráčka, na ktorej úspech sa vtedy pozeralo štyritisíc divákov. O 40 rokov neskôr sledujú obdobné turnaje státisíce divákov.

Reklama v priamom prenose

Podľa štatistického portálu statista.com, najvýnosnejšiu časť e-sport trhu v roku 2021 tvorí sponzoring.

Čoraz viac podnikateľov sa prikláňa k propagovaniu svojej obchodnej značky práve prostredníctvom e-sport turnajov, ich live-streamingu, ale aj prostredníctvom sponzorovania samotných tímov.

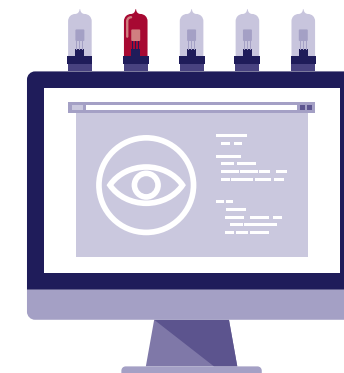
Firmy, ktorých cieľovými spotrebiteľmi sú muži do 30 rokov, vo veľkom nabiehajú na túto vlnu. Ide najmä o veľké technologické spoločnosti ako Intel Corporation, automobilky ako Mercedes-Benz či v slovenských končinách výrobcov energetických nápojov, ktorých značky promujú hráči priamo na svojich tričkách alebo ich konzumáciou.

So sponzoringom e-sport tímov je však spojených aj viacerých rizík, a to napríklad, že sociálne prejavy hráčov môžu poškodiť dobré meno spoločnosti. Toto ako aj iné riziká je možné značne znížiť správne zvolenou sponzoringovou zmluvou. O niečo bezpečnejším riešením je sponzorovanie e-sport podujatí, ako je Intel Extreme Masters, ani to sa však nezaobíde bez vhodne nastaveného zmluvného modelu.

Investícia do budúcnosti zábavy

Ak spájanie obchodného mena s konkrétnym tímom či eventom považujete za riskantné, do úvahy prichádza investovanie do e-sportu ako takého. Napríklad v roku 2019 bol na trh uvedený indexový fond VanEck Vectors Video Gaming and eSports ETF, ktorý sa podieľa na výkonnosti viacerých spoločností z e-sport oblasti, ako napríklad Nvidia či Activision Blizzard.

Na rozdiel od iných indexových fondov eSports ETF počas pandémie, od marca do



**SO SPONZORINGOM E-SPORT
TÍMOV JE SPOJENÝCH AJ
VIACERO RIZÍK, NAPRIKLAD,
ŽE SOCIÁLNE PREJAVY
HRÁČOV MÔŽU POŠKODIŤ
DOBRÉ MENO SPOLOČNOSTI.
TIETO RIZIKÁ ZNIŽUJE
SPRÁVNE ZVOLENÁ
SPONZORINGOVÁ ZMLUVA.**

septembra 2020, rástol v desiatkach percent a pokles záujmu o túto oblasť sa najbližšie desaťročie rozhodne nepredpokladá.

Výhradne netelevízna záležitosť

Druhý najväčší podiel na globálnom e-sport trhu majú výnosy z mediálnych alebo vysielacích práv.

V česko-slovenských končinách nie sú konkrétne výnosy verejnou informáciou vzhľadom na relatívne jednoznačnú pozíciu najväčšieho tunajšieho vysielateľa e-sportu, spoločnosť Twitch Interactive, Inc.

Pre porovnanie, v Číne, ktorá je svetovým lídrom vo výnosoch z e-sportu, je konkurencia viditeľnejšia. Príkladom je hodnota

kontraktu, ktorý uzatvorili spoločnosť HUYA a spoločnosť TJ Sports ohľadom výhradných vysielacích práv k turnajom v hre League of Legends. Kontrakt bol v tomto prípade ocenený na približne 310 miliónov USD.

Vytváraj a licencuj

Osobitnou časťou e-sportu je trh samotných videohier, ktorému podľa portálu statista.com zodpovedá trhový podiel v hodnote 2 miliardy USD. Súčasťou tohto trhu sú spoločnosti ako SciPlay, vyvíjajúce hry ako Jackpot Party Casino, spoločnosť Activision Blizzard s hrami Call of Duty alebo World of Warcraft, či samotní výrobcovia zariadení, na ktorých sa hrajú videohry, ako napríklad spoločnosť Nintendo.

Úspešnú biznis stratégiu v tejto oblasti predviedla spoločnosť Riot Games, ktorá si ako úspešný vývojár videohry League of Legends ponechala všetky práva k tejto videohre. A teda pokiaľ chcel nejaký organizátor usporiadať turnaj v tejto videohre, alebo ak ho chcel vysielateľ následne odvysielať, museli si od Riot Games „odkúpiť“ príslušné oprávnenia a licencie. Aj tento postup založený na business orientovanej právnej analýze a predvídanom zmluvnom nastavení je dôvodom, prečo pred pár mesiacmi Riot Games prekonala 100 miliónovú hranicu výnosov z jej troch najväčších videohier.

Vízie a výzvy

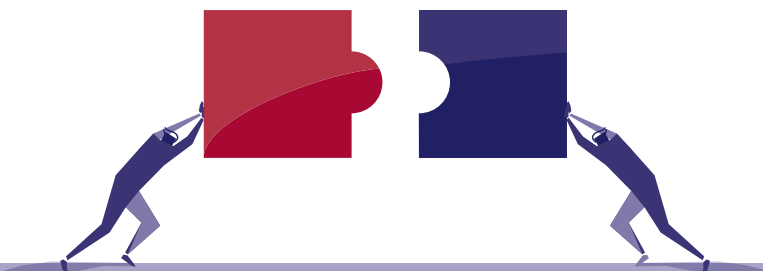
V prípade českého e-sport trhu sa jeho hodnota odhaduje na 50 miliónov CZK, pričom za posledných 6 rokov vzrástol šesťnásobne a tempo rastu sa postupne zrýchľuje. Na Slovensku sa, napriek nedostatočným štatistikám, možno rovnako spoliehať na minimálne strednodobý rast.

HAVEL & PARTNERS má v tejto oblasti stabilný tím, ktorý je pripravený poskytnúť poradenstvo pri nastavovaní licenčných zmlúv s vysielateľmi turnajov či eventov, zmluvnom zabezpečení sponzorovania tímov či podujatí, pri ochrane autorských práv vývojárov, ako aj v ďalších oblastiach potrebných na úspech na e-sport trhu.



Štěpán Štarha | partner
Róbert Gašparovič | advokát
Martina Rievajová | koncipientka

KDYŽ ÚSPĚCH SPOJUJE...



Jedním z hlavních pilířů, na kterých staví HAVEL & PARTNERS, je dlouhodobé strategické partnerství s klienty. Vztah mezi kanceláří a klientem u nás totiž zdaleka nekončí poskytováním právních či daňových služeb, ale vede navíc k velmi úzkému, systematicky budovanému a důvěrnému byznysovému vztahu. Z něj v duchu našeho motta „Úspěch spojuje“ profitují obě strany.

Přijměte naše pozvání do výjimečné společnosti vybraných klientů, se kterými rosteme společně již mnoho let. Patří mezi ně špičky v jednotlivých oblastech podnikání, ale i další společnosti výjimečné svým produktem, službou či osobou majitele, včetně tzv. šampionů budoucnosti. Jako lídr trhu si takové klienty převážně sami vybíráme

a postupně s nimi navazujeme strategická partnerství. Budování důvěry a loajality, jež patří mezi naše klíčové hodnoty, trvá měsíce či roky, ale přináší všem prokazatelný přínos a velkou konkurenční výhodu.

V souvislosti s naším 20. výročím jsme našim klientům věnovali seriál „Když úspěch spojuje“, ve kterém představujeme

jejich úspěšné příběhy. V minulém čísle jsme vám představili prvních šest inspirativních příběhů našich klientů a v tomto vydání vám přiblížíme další – tentokrát o tom, jak z rodinného byznysu vznikla významná středoevropská firma, která je špičkou v oblasti pojištění a risk managementu.

NUTREND

Synonymum úspěchu
a trvalého růstu

ACCOLADE

Moderní fond, který myslí
na udržitelnou budoucnost

ROHLÍK

Přeběhl pandemii
a teď dobývá Evropu

CREDO VENTURES

Globální hráč na
start-upovém trhu, který
dopředu pozná vítěze

MTX GROUP

Průmyslový holding
s rodinnou tradicí
a velkým tahem na branku

SEKYRA GROUP

Developer, který
dává městům novou tvář

RENOMIA
Špičkový risk management
a pojistná řešení s rodinnými
hodnotami

Česká společnost RENOMIA se za 28 let od svého vzniku vypracovala na pozici významné středoevropské firmy v oboru pojištění a risk managementu. Dnes je to společnost s globálním přesahem, která vyrostla na rodinných hodnotách a perfektních službách pro firmy i jednotlivce. Jako obchodní partneři RENOMIA máme příležitost být součástí tohoto inspirativního rozvoje.

RENOMIA už od svého vzniku stojí na sdílení společných rodinných hodnot, jako jsou dobré vztahy, služba, spolehlivost, rozvoj a nadšení. V roce 1993 firmu založila Jiřina Nepalová se svými syny Jiřím a Pavlem. Jde tedy o rodinný byznys, a to i přesto, že minoritním akcionářem se v roce 2019 stal jeden z globálních lídrů trhu, americká společnost Gallagher, která byla založena a stále je řízena rodinou Gallagher.

„Zhruba před deseti lety jsem si v médiích přečetl velmi inspirativní rozhovor se zakladatelkou RENOMIA, paní Jiřinou Nepalovou. Následovalo osobní setkání s ní i s jejími syny, kteří jsou v mém věku a věku ostatních zakladatelů kanceláře HAVEL & PARTNERS. Spojovalo nás nejen to, ale především podobný pohled na byznys a vize vybudovat renomovanou středoevropskou firmu se špičkovým servisem,“ vzpomíná na začátky spolupráce řídící partner Jaroslav Havel. A právě proto,



Za dobu svého působení získala RENOMIA mnoho profesních zkušeností, prošla inovacemi a proměnila se v úspěšnou profesionální společnost s mezinárodní působností. Pro své klienty v regionu CEE spravuje pojistné programy s celkovým pojistným přes 14 mld. Kč a koordinuje stovky mezinárodních pojistných programů prakticky na všech kontinentech. Ročně také vyřeší přes 100 tisíc pojistných událostí. Pracuje pro ni 1 500 zkušených odborníků, kteří firmám z různých oborů pomáhají hájit jejich zájmy a dosahovat skvělých výsledků v podnikání.

abychom klientům i kolegům nabídli nejlepší možné zázemí a pracovní prostředí, přestěhovali jsme se v roce 2014 my i RENOMIA do tehdy zbrusu nových prestižních kancelářských prostor ve Florentinu v Praze.

„Velmi dobře si vzpomínám na první setkání s Jaroslavem. Byl nabitý energií a touhou vybudovat špičkovou a velkou právní kancelář se schopností poskytovat služby klientům ze všech oborů kdekoli v světě. Mám velkou radost, že se mu a jeho týmu podařilo tento cíl naplnit a že může naše společnost využívat služby HAVEL & PARTNERS i při svém mezinárodním rozvoji,“ říká Jiří Nepala, managing partner RENOMIA.

I my v HAVEL & PARTNERS využíváme špičkových služeb RENOMIA, a to nejen v oblasti firemního či profesního pojištění; řada našich kolegů s RENOMIA řeší také své privátní záležitosti. A stejně tak je tomu i naopak – nejen RENOMIA, ale i rodina Nepalových a další členové managementu společnosti využívají právní a daňové poradenství naší advokátní kanceláře.

Naše vzájemné strategické partnerství nicméně zdaleka nefunguje jen ve Florentinu, ale také v dalších městech v Česku i na Slovensku, kde mají naše společnosti kanceláře. Úzce spolupracujeme rovněž v oblastech obchodu, marketingu a akcí pro klienty. „Spojuje nás také to, že obě naše společnosti udávají trendy ve svých oborech a neustále rozvíjejí své služby, jejichž přidanou hodnotou jsou komplexní řešení a maximální komfort pro klienta,“ doplňuje Jaroslav Havel.



NEMOVITOSTNÍ SPIRÁLA V BRNĚ CENY ŠPLHAJÍ VZHŮRU

Nové byty v Brně zdražují rychleji než v Praze. Jejich ceny se v moravské metropoli za posledních pět let zdvojnásobily. O tom, jaké jsou příčiny a jak se bude vyvíjet situace na trhu v jihomoravském regionu dál, diskutovali developři, architekti, investoři i zástupci realitních fondů či poradenských firem na Real Estate Foru 2021, které v Brně pořádá HAVEL & PARTNERS.



„Za posledních pět let se v Brně ceny zdvojnásobily, v Praze to přitom trvalo deset let,“ upozornil Marcel Soural, zakladatel a majitel společnosti Trigema. Ceny přitom rostly i v době pandemie. Lidi k nakupování nemovitostí motivovaly levné hypotéky. „Zájem o rezidenční nemovitosti byl dán potřebou se zajistit a využít neskutečně levných peněz,“ potvrdil Prokop Svoboda z realitní kanceláře Svoboda & Williams.

Nemovitostí je v regionu navíc nedostatek a poptávka stále převyšuje nabídku. Stejně jako ve zbytku republiky zdržují novou výstavbu zdlouhavé procesy povolování a v Brně investoři vyčkávají také na schválení nového územního plánu.

**V BRNĚ SE AKTUÁLNĚ
NOVÉ BYTY PRODAVÁJÍ
V PRŮMĚRU ZA
120 TISÍC KČ ZA M².
V JIHOMORAVSKÉM
KRAJI JE TO ZHRUBA
ZA 100 TISÍC KČ ZA M².**

Odborníci se snaží sami najít odpověď na otázku, kdy zájem opadne a strmý růst cen se zastaví. „Vzhledem k tomu, že bytů je málo, bude zájem dál trvat. Svědčí o tom i fondy, které jsou zaměřené na bytovou výstavbu – ty registrují velkou poptávku,“ uvedl investiční ředitel z AVANT investiční společnosti Robert Robek.

Do cen nemovitostí by nicméně mohla v následujících měsících promluvit inflace, která se pohybuje kolem pěti procent. Otázkou prý je, zda nebude ceny sama brzdit a neurčí, kde je vlastně strop. „Zdaleka u něho nejsme,“ namítl ale Tomáš Vavřík, zakladatel developerské společnosti DOMOPLAN. „Poptávka je stále neuspokojená a dokud nedojde k aktivaci stavebních



Zleva: Viktor Poledník (Odbor územního plánování a rozvoje Magistrát města Brna), Marek Vinter (Asociace brněnských architektů a stavitelů), Jiří Václavěk (moderátor), Jan Kasl (Česká komora architektů), František Korbel (HAVEL & PARTNERS)



Marcel Soural (s mikrofonom) a po jeho levici Robert Robek



Na pódiu zleva: Viktor Poledník (Odbor územního plánování a rozvoje, Magistrát města Brna), Marek Vinter (Asociace brněnských architektů a stavitelů), Jiří Václavek (moderátor)



Real Estate Forum 2021

Myšlenka pořádat Real Estate Forum zaměřené na vybrané trendy nemovitostního trhu, aktuální a specifické projekty a realitní témata v Brně a jihomoravském regionu vznikla před třemi lety v advokátní kanceláři HAVEL & PARTNERS, která přizvala ke spolupřátání další významné partnery. Díky výjimečnému složení partnerů i řečníků, prostředí, organizaci a mediálnímu ohlasu se stalo forum největší a nejvýznamnější realitní akcí na Moravě.



Robert Robek (AVANT investiční společnost)



Zleva: Milan Kratina (Accolade), Prokop Svoboda (SVOBODA & WILLIAMS), Petr Hromádka (Henceforth)

procesů, což nebude dřív než za pět let, bude růst pokračovat," dodal.

Ke zrychlení povolování staveb měl pomoci nový stavební zákon. Podle Františka Korbela z advokátní kanceláře HAVEL & PARTNERS, spoluautora vládního návrhu zákona, přináší nová úprava zjednodušení povolovacího procesu: „Je to jedno řízení, jedno razítko, jeden proces.“ Vyjádřil ale obavy nad tím, zda se po volbách vůbec nový zákon podaří uvést do praxe.

Z domovů do kanceláří a z vlastního do nájmu

Experti předpovídají, že v důsledku současné situace vznikne silný nájemní trh. Na vlastní bydlení nedosáhne stále více lidí, řešením tak pro ně bude právě pronájem. A v době pandemie se s výraznými změnami musel vyrovnat i trh kancelářských prostor. Brno je v tomto segmentu specifické, zdejší kancelářský trh se zaměřuje na centra sdílených služeb. To jsou firmy, které před pandemií potřebovaly velké kanceláře a nyní řeší, jak lidi vrátit zpět z home officů či nakolik bude fungovat kombinace práce zaměstnanců z domu a z kanceláří.

„I když je v plánu redukce počtu lidí v kancelářích, nutně to neznamená redukci v počtu metrů čtverečních pronajímatelné plochy,“ upozornil nicméně Lukáš Netolický z Cushman & Wakefield. Nájemci i pronajímatelé se snaží vytvořit co nejhezčí prostory, aby lidi nalákali zpět do kanceláří. Vznikají tak různé neformální zóny, prostory pro sport, relaxační místa. Developeri, kteří chtějí na trhu uspět, proto musí na tento nový trend reagovat a nabízet stále častěji flexibilnější modely kanceláří, o které je v posledních měsících také velký zájem.

Advokátní trh v České republice

Představujeme žebříčky kanceláří podle počtu právníků a podle objemu tržeb sestavené na základě údajů poskytnutých v rámci soutěže Právníká firma roku 2021, zdroj: epravo.cz

Pořadí kanceláří podle počtu právníků

Pořadí	Název kanceláře	Počet právníků
1	HAVEL & PARTNERS	220
2	Deloitte Legal	97
3	PRK Partners	84
4	ROWAN LEGAL	74
5	CÍSAŘ, ČEŠKA, SMUTNÝ	67

Pořadí kanceláří podle objemu tržeb

Pořadí	Název kanceláře	Objem tržeb za rok 2020 (v mil. Kč)
1	HAVEL & PARTNERS	933
2	Dentons	764 ¹
3	Rödl & Partner	517 ²
4	Deloitte Legal	312
5	PRK Partners	303

1 Částka zahrnuje i služby poskytované mimo ČR.
2 Částka nezahrnuje pouze tržby za právní služby.





Moment, sbírám oblečení!

Už pátým rokem vnášíme do našich šatníků myšlenku udržitelnosti módy a pořádáme v našich kancelářích charitativní sbírky oblečení a dalších věcí, které pak posíláme k opětovnému využití. Spolupracujeme s obecně prospěšnou společností MOMENT ČR, která provozuje charitativní second handy – vrací tak již používané věci do života, prodává je a výtěžek putuje potřebným. Z naší podzimní sbírky oblečení jsme podpořili třeba Mobilní hospic Ondrášek, který zajišťuje paliativní péči ne-vyléčitelně nemocným dětem i dospělým, denní stacionář pro lidi s postižením Žebřík, Společnost pro ranou péči, jež pomáhá rodinám s postiženými dětmi, Kola pro Afriku či CCBC (Czech Coalition for Biodiversity Conservation) působící na poli ochrany biodiverzity a rozvojové pomoci.



Pomáháme jižní Moravě



mnoho let. Finančně jsme přispěli do její sbírky, poskytujeme pro bono právní pomoc některým zasaženým obcím a spolu s Právníkou fakultou Masarykovy univerzity v Brně jsme zřídili právní kliniku, která poskytuje bezplatné právní poradenství tamním obyvatelům. A protože je na jihu Moravy stále spousta práce, rozhodli jsme se věnovat na pomoc dalších 100 tisíc. Charitativní šek na tuto částku jsme předali řediteli nadace Zdeňku Mihalcovi na konferenci Real Estate Forum, kterou pořádáme v jihomoravské metropoli.

Nové Háro!

Jedním z pilířů našich pro bono aktivit je zapojování neziskovek do vzájemné spolupráce coby dodavatelů služeb či produktů pro nás a naše klienty. Nové Háro je toho krásným příkladem. Po finanční pomoci v loňském roce jsme letos v jejich e-shopu objednali golfové míčky. A jsou krásné! Neziskový spolek Nové Háro pomáhá dětem v onkologické léčbě cítit se co možná „nejnormálněji“. Sbírá vlasy od dárců a vyrábí z nich paruky na míru konkrétnímu dítěti.



Velká výhoda je v tom, že paruka na hlavě krásně sedí a vypadá přirozeně. Podívejte se na stránky e-shopu Nového Hára také, najdete tam spoustu tipů na krásné dárky!

Běháme pro dobrou věc: RUN AUT, Teribear, noční běh pro Světlušku

Podzim u nás už tradičně patří charitativním běhům. Nejdřív jsme v rámci běhu RUN AUT pořádaného Nadačním fondem AutTalk závodili na podporu rodin, které pečují o autistické děti. Následně jsme se zapojili do charitativní sportovní akce Teribear pořádané Nadací Terezy Maxové, která pomáhá opuštěným a ohroženým dětem. Náš běhací „trojboj“ jsme zakončili nočním během pro Světlušku, při kterém se snažíme „rozsvítit“ život nevidomým a slabozrakým lidem. Celkem obula pro dobrou věc běžecké boty za HAVEL & PARTNERS stovka účastníků a naběhali jsme přes tisíc kilometrů.

OCENĚNÍ KANCELÁŘE V ČESKÉ REPUBLICE A NA SLOVENSKU

HAVEL & PARTNERS je nejúspěšnější kanceláří s nejkomplexnějšími službami v České republice i na Slovensku dle celkového součtu všech nominací a titulů v rámci dosavadních ročníků soutěže Právnická firma roku.



Kancelář se pětkrát za posledních sedm let stala absolutním vítězem této soutěže, když získala hlavní ocenění **Právnická firma roku pro domácí kancelář** (2015, 2017, 2018, 2020, 2021) a ve všech oborových kategoriích se umístila mezi nejvíce doporučovanými kancelářemi. Je rovněž pětinasobným držitelem ceny **Právnická firma roku za nejlepší klientské služby** (2015, 2016, 2019, 2020, 2021) a stejné ocenění získala také na Slovensku (2020, 2021).

Nejlepší právnickou firmou působící v České republice byla kancelář HAVEL & PARTNERS vyhlášena prestižními globálními ratingovými agenturami **Chambers and Partners** (2020, 2021) a **Who's Who Legal** (2018, 2019).

V oblasti M&A se kancelář řadí mezi TOP právnické firmy v České republice. V rámci soutěže **Právnická firma roku** zvítězila v této kategorii jak v České republice (2019, 2020, 2021), tak na Slovensku (2015, 2020, 2021).

Prestižní mezinárodní ratingové agentury **EMIS DealWatch** a **Mergermarket** zařazují HAVEL & PARTNERS od roku 2010 na přední příčky podle počtu realizovaných transakcí v České republice. Z hlediska počtu realizovaných transakcí je také top kancelář v regionu východní Evropy podle zahraničního žebříčku **Refinitiv** (2019). Na základě výročních cen magazínu **Acquisition International** se kancelář stala pro rok 2019 právnickou firmou roku v oblasti M&A ve střední Evropě.

Kancelář získala také řadu neprávnických ocenění.



NEJVĚTŠÍ ČESKO-SLOVENSKÁ ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ S MEZINÁRODNÍM DOSAHEM

110 12

zemí

jazyků

Poskytujeme právní a daňové
poradenství ve 12 jazycích
v téměř 110 zemích světa.



Naši klienti mají přístup
k mezinárodním i lokálním
znalostem a odbornosti
prostřednictvím více než
90 tisíc právníků v přibližně
160 zemích světa.

70%

Až 70 % našich případů
obsahuje mezinárodní
prvek.



Máme nejkomplexnější
mezinárodní podporu
dostupnou pro české
a slovenské advokátní
kanceláře.

