

# Připravte se dobře na sezónu brigád

## 1. TAHÁK PRO NÁBOR A ZAŠKOLENÍ BRIGÁDNÍKA

- I když je aktuálně na trhu práce dostatek zájemců o brigády, zkušení recruiteři potvrdí, že **svědomitých brigádníků, na které je spoleh, je nedostatek každý rok**.
- Pokud máte prostor, vybírejte i kandidáty na brigádnické pozice opravdu pečlivě. Z některých si totiž můžete časem vychovat i stálé zaměstnance, kteří už budou mít o vaší firmě základní přehled.
- Jednou z klíčových vlastností pro vás bude pravděpodobně zodpovědnost v docházce nebo schopnost dodržovat stanovené směny. Proto se už u náboru **soustředte na to, zda kandidát chodí včas a drží slovo**.
- Samozřejmostí by měl být i zájem o nabízenou pozici nebo obor, ve kterém vaše firma podniká, a chuť se učit.
- Ještě než k vám brigádníci nastoupí, vyberte člověka, který je bude mít na starost. Ideálním řešením může být buddy, tedy zkušenější zaměstnanec, který pomůže brigádníkům se zaškolením a dokáže jim zodpovědět případné otázky, být takzvaně po ruce.
- Myslete na to, že brigáda je **pro mladé lidi často první kontakt s pracovním prostředím** a potřebují větší dohled i ujištění, zda si vedou dobře.
- Předání práce je sice základ, ale **nezapomeňte ani na praktické věci** – vysvětlit, jak u vás funguje kuchyňka, recepce, zaznamenávání docházky nebo kde najdou WC.
- Myslete na to, že u vás brigádník s největší pravděpodobností nebude dlouhodobě. **Zvažte, do jakých systémů mu udělíte přístup** a do jakých projektů či práce ho zapojíte.

## 2. ZVOLTE PRO SPOLUPRÁCI VHODNOU SMLOUVU

- V případě brigád nemusíte s lidmi sjednávat pracovní smlouvy, ale můžete uzavřít dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti (DPP či DPČ).
- Při práci na dohodu jsou zákonem stanovené limity, do jaké výše výdělku se nemusí platit sociální a zdravotní pojištění.
- Dohody pro zaměstnance i zaměstnavatele snižují celkové náklady na práci a jsou pro obě strany výhodné.
- **Dohoda o provedení práce (DPP)** umožňuje pracovat maximálně 300 hodin pro jednoho zaměstnavatele za rok.
- Limitem je u DPP přivýdělek do 10 000 Kč měsíčně. Přivýdělek 10 001 Kč a více už je mimo limit a je třeba platit povinné odvody.

- **Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)** se uzavírá na maximální počet 20 pracovních hodin týdně v průměru za kalendářní rok.
- Limitem je u DPČ přivýdělek 3500 Kč měsíčně. **Ale POZOR** – 3499 Kč patří ještě do limitu, ale 3500 Kč už je nad limitem a je potřeba řešit sociální i zdravotní pojištění.
- Aby DPP i DPČ byly platné, **musíte je mít písemně**.
- V dohodách má být vymezená náplň práce, sjednaná odměna, rozsah práce a doba, na kterou se dohoda uzavírá.

### 3. BEZPEČNOST PRÁCE SE TÝKÁ SAMOZŘEJMĚ I BRIGÁDNÍKŮ

- Je jedno, zda zaměstnanec pracuje na základě pracovní smlouvy, DPP, nebo DPČ. Jeho bezpečnost a ochranu zdraví musí zaměstnavatel zajistit.
- Není nutné školit brigádníky z právních a ostatních předpisů BOZP, ale je potřeba jim **poskytnout nezbytné konkrétní informace k rizikům práce**.
- Pokud to charakter práce vyžaduje, **mají brigádníci nárok i na OOPP** (osobní ochranné pracovní prostředky) a hradí je vždy zaměstnavatel. Ochranné pomůcky může sdílet i více brigádníků, ale musíte jako zaměstnavatel zabránit šíření přenosných chorob.
- Na pracovnělékařskou prohlídku musí brigádník tehdy, když bude vykonávat rizikovou práci nebo práci, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jinými právními předpisy (třeba pokud bude v práci muset řídit nebo obsluhovat specifické stroje atp.).
- **Pro pracovní úrazy brigádníků platí totéž jako pro pracovní úrazy kteréhokoli jiného zaměstnance.**

### 4. ABYSTE NEMĚLI STRES Z OBDOBÍ DAŇOVÉHO PŘIZNÁNÍ

- U dohody o provedení práce (DPP) má zaměstnanec možnost příjem do 10 000 Kč měsíčně nikde neuvádět. **Nemusí tedy daňové přiznání vůbec řešit**. Zaměstnavatel ale zaměstnanci strhává 15 % srážkovou daň.
- V případě příjmu nad 10 000 Kč měsíčně u DPP zaměstnavatel odvádí 15% zálohu na daň z příjmu a slevy na dani uplatní, pouze pokud zaměstnanec podepíše Prohlášení poplatníka daně z příjmu (tzv. růžový papír).
- U dohody o pracovní činnosti (DPČ) se **příjmy daní stejně jako u pracovního poměru**. Zaměstnavatel tedy odvádí 15% zálohu na daň z příjmu bez ohledu na výši příjmu nebo na to, zda zaměstnanec podepsal Prohlášení poplatníka daně z příjmu (tzv. růžový papír, který má vliv na uplatnění slev na dani).

## Speciální pravidla pro studenty

- Zdanění příjmů studentů je obdobné jako u ostatních zaměstnanců, ale **studenti mohou navíc uplatnit slevu na dani na studium**.
- Když student podepíše Prohlášení (růžový papír), tak v případě DPP i DPČ se vypočítá záloha na daň a uplatní se sleva na poplatníka i na studenta.
- Když student Prohlášení (růžový papír) nepodepíše, u DPP je mu sražená daň ve výši 15 % a nemusí ji nikde uvádět. U DPČ nebo u DPP s výdělkem nad 10 000 Kč měsíčně je odvedená zálohová daň ve výši 15 %.

## 5. ROZLOUČENÍ S BRIGÁDNIKEM I SE VŠEMI NÁLEŽITOSTMI

- U DPP ani DPČ není zkušební doba.
- Zúčastněné strany se spolu mohou dohodnout na zrušení ke konkrétnímu dni.
- Jednostranně může být dohoda vypovězena z jakéhokoliv důvodu i bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, ve kterém byla výpověď doručena druhé straně.
- Nezapomeňte, že zaměstnavatel má **povinnost vydat zápočtový list**. To platí nejen pro zaměstnance s pracovní smlouvou, ale také pro ty s dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (pokud DPP založila účast na nemocenském pojištění).
- V zápočtovém listu, tedy v potvrzení o zaměstnání, je potřeba uvést vše, co jste zvyklí: údaje o zaměstnání, o jakou dohodu se jednalo. Dále druh konaných prací, dosaženou kvalifikaci, zda jsou ze mzdy prováděny srážky, v čí prospěch atd.
- Nevydání zápočtového listu je možné považovat za přestupek.
- Při rozloučení odeberte brigádníkovi všechny svěřené firemní předměty a vybavení.
- Nezapomeňte na bezpečnost a zrušte veškeré účty i profily, které mu umožňovaly přístup k firemním materiálům či systémům.