

# Employment Flash

marec 2020

## Uzatvorenie obchodov a iných prevádzok... Aké to má dopady na zamestnávateľa?

Z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky Úrad verejného zdravotníctva SR vydal niekoľko opatrení týkajúcich sa zákazu organizovania a usporadúvania hromadných podujatí športovej, kultúrnej, spoločenskej či inej povahy, obmedzení na hraničných prechodoch SR hromadnej dopravy a zákazu prevádzok rôznych zariadení ako sú kúpaliská, kiná, lyžiarske strediská a pod. a v obchodných domoch je cez víkend povolená činnosť iba lekární, predajní potravín, reštaurácií, stánkov s rýchlym občerstvením, drogerií a novinových stánkov. Opatrenia sa významným spôsobom dotknú zamestnanosti. Ako konkrétne?<sup>1</sup>

Podľa nášho názoru je možné dotknuté skupiny zamestnávateľov rozdeliť na dve skupiny:

1. **Zamestnávateľov kde pôsobia zástupcovia zamestnancov** (t.j. odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník); a
2. Zamestnávateľov kde nepôsobia zástupcovia zamestnancov.

**Zamestnávateľa, kde pôsobia zástupcovia zamestnancov** majú zamestnávateľa možnosť uzavrieť so zástupcami zamestnancov písomnú dohodu, v ktorej vymedia vážne prevádzkové dôvody pre ktoré zamestnávateľ nebude môcť pridelovať prácu. V takom prípade potom môže zamestnávateľ využiť danú dohodu a teda pôjde o prekážky na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi

náhrada mzdy v sume určenej dohodou najmenej 60% jeho priemerného zárobku (resp. podľa dohody so zástupcami zamestnancov, najmenej však vo výške 60%).

Takúto dohodu so zástupcami zamestnancov však nie je možné nahradiť jednostranným rozhodnutím zamestnávateľa (tak ako je to napr. v Českej republike).

Medzi vážne prevádzkové dôvody môže patriť napríklad situácia kedy v rámci jednej zmeny viac ako polovica zamestnancov na zmenu nenastúpi z rôznych dôvodov (napr. OČR, PN, nariadená karanténa a iné) a zvyšok zmeny pre malý počet zamestnancov nebude schopný riadne prevádzkovať rôzne zariadenia – zamestnávateľ teda nebude môcť prítomným zamestnancom pridelovať prácu a môže využiť dohodu so zástupcami zamestnancov. Rovnako za vážny prevádzkový dôvod môže byť považovaná situácia kedy uzavretie prevádzky nariadi priamo štát.

**Zamestnávateľa, kde nepôsobia zástupcovia zamestnancov** a nemôžu zamestnancom pridelovať prácu pre iné prekážky na strane zamestnávateľa majú právo poslať svojich zamestnancov domov, pričom im poskytnú náhradu mzdy v sume ich 100% priemerného zárobku.

<sup>1</sup> Z dôvodu časovej tiesne tento text nie je komplexným ani detailne odôvodneným posúdením právnej úpravy prekážok v práci. Zamerali sme sa výlučne na praktické dopady situácie pre zamestnávateľov a zamestnancov.

### Autori:

Jan Koval | Partner

Štěpán Štarha | Partner

Zuzana Hargašová | Advokátka



**HAVEL & PARTNERS**

**ÚSPECH SPÁJA**

## Náš tím

**220** právnikov a daňových poradcov | **400** spolupracovníkov

## Naši klienti

**2 000** klientov | **100** najväčších svetových spoločností z Fortune 500  
**50** spoločností z Czech Top 100 | **7** spoločností z Czech Top 10

## Medzinárodný dosah

Právne poradenstvo  
vo viac ako **90** krajinách sveta  
v **12** svetových jazykoch  
až **70 %** prípadov zahŕňa medzinárodný prvok

[www.havelpartners.sk](http://www.havelpartners.sk)

### PRAHA

Florentinum, recepcia A  
Na Florenci 2116/15  
110 00 Praha 1  
Česká republika  
Tel.: +420 255 000 111

### BRNO

Titanium Business Complex  
Nové sady 996/25  
602 00 Brno  
Česká republika  
Tel.: +420 545 423 420

### BRATISLAVA

Centrum Zuckerman  
Žižkova 7803/9  
811 02 Bratislava  
Slovenská republika  
Tel.: +421 232 113 900

### PLZEŇ

Nepomucká 144  
326 00 Plzeň  
Česká republika  
Tel.: +420 371 005 320

### OLMOUC

Salmův palác  
Horní náměstí 371/1  
779 00 Olomouc  
Česká republika  
Tel.: +420 581 000 310

### OSTRAVA

Smetanovo náměstí 979/2  
702 00 Moravská Ostrava a Přívoz  
Česká republika  
Tel.: +420 255 000 111