

# Employment Flash

január 2020

Vážení klienti a obchodní partneri,

prinášame Vám stručný prehľad nedávno prijatých zmien v oblasti pracovného práva, a to konkrétne zmien zákonníka práce a ďalších súvisiacich predpisov účinných ku dňu 1. 1. 2020 a plánované zmeny zákonníka práce s účinnosťou k 30. 7. 2020.

## Nárok na dlhšiu dovolenku

Zmena Zákonníka práce sa týka navýšenia dĺžky základnej výmery dovolenky. Podľa novely sa základná výmera dovolenky pre zamestnancov, ktorí dosiaľ nedovŕšili 33 rokov veku, ale trvalo sa starajú o dieťa, navýši na päť týždňov. Novela nadobudla účinnosť 1. januára 2020.

V praxi sa v danej súvislosti naskytuje otázka, ako sa s výkladom podmienky „trvalo sa starat' o dieťa,“ ktorá v Zákonníku práce nie je definovaná, vysporiada aplikačná prax.

## Príspevok na športovú činnosť dieťaťa

Cieľom novely je podpora športu detí a mládeže formou dobrovoľného príspevku zamestnávateľa na výdavkoch, ktoré jeho zamestnanec vynakladá na pravidelnú športovú činnosť svojho dieťaťa.

V zmysle predmetnej novely môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, a na jeho žiadosť, príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca, a to u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe.

Motiváciou zamestnávateľa k poskytnutiu tohto príspevku zamestnancovi je jeho oslobodenie od platenia daní a odvodov zamestnancom aj zamestnávateľom.

## Rozšírenie oslobodenia od súdnych poplatkov

Novelou zákona č. 71/1992 Zb. o súdnych poplatkoch bol rozšírený zoznam špecifických sporov, ktoré doteraz boli oslobodené od súdnych poplatkov, a to aj o konania, ktoré sa všeobecne týkajú individuálnych pracovnoprávných vzťahov, štátnozamestnaneckých pomerov a služobných

pomerov. Tieto súdne spory sú oslobodené od súdnych poplatkov len v prípade, ak na strane žalobcu nevystupuje zamestnávateľ.

Cieľom zákona bolo uľahčenie obrany zamestnancov pred nekalými praktikami zamestnávateľov a poskytnutie možnosti pre zamestnancov domáhať svojich práv bez ďalšej finančnej záťaže.

## Zvýšenie minimálnej mzdy na rok 2020

Minimálna mzda sa zvýšila z 520 EUR na 580 EUR za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, resp. z 2,989 EUR na 3,333 EUR za každú hodinu odpracovanú zamestnancom; a to s účinnosťou od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020.

## Vysielanie zamestnancov v rámci EÚ - účinnosť novely je určená na 30. 7. 2020

Novela zákona je určená na transpozíciu smernice o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb do právneho poriadku Slovenskej republiky.

Medzi najpodstatnejšie zmeny patrí:

- **Zmena konceptu odmeňovania** - zamestnávateľ bude povinný zabezpečiť rovnaké pravidlá odmeňovania (t. j. minimálnu mzdu, minimálne mzdové nároky, mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce, iné povinné zložky mzdy a náhradu mzdy za dovolenku), ako majú bežní zamestnanci v danom členskom štáte.
- **Umožnenie dočasného pridelenia a následného vysielania pracovníka**. Zamestnanec, ktorý je dočasne pridelený do užívateľského podniku v inom členskom štáte, môže byť v rámci dočasného pridelenia vyslaný do iného členského štátu, ako je ten kde bežne pracuje (t. j. do tretieho členského štátu), za účelom vykonávania práce v rámci nadnárodného poskytovania služieb. V takomto prípade platí, že zamestnanca vysielajú jeho dočasný zamestnávateľ).

# Employment Flash

január 2020

- Rozdelenie vyslania na „krátkodobé“ a „dlhodobé“** - vyslanie bude obmedzené na obdobie 12 mesiacov, s možnosťou predĺženia na 18 mesiacov. Vyslanie trvajúce dlhšie ako 12 mesiacov je možné, avšak na vyslaného zamestnanca sa nebude vzťahovať len tzv. tvrdé jadro, ale všetky uplatniteľné pracovné podmienky, ktoré sú v SR stanovené s výnimkou právnej úpravy založenia, vzniku, skončenia a zániku pracovnoprávneho vzťahu, výkonu inej zárobkovej činnosti a obmedzenia zárobkovej činnosti po skončení pracovného pomeru.
- Tzv. „reťazenie vyslania“** – ustanovuje pravidla pre počítanie doby vyslania. Ak hosťujúci zamestnanec nahrádza iného hosťujúceho zamestnanca, ktorý vykonával tú istú pracovnú úlohu na tom istom mieste, do trvania vyslania pre účely jeho rozdelenia na „krátkodobé“ a „dlhodobé“ sa započítava aj trvanie vyslania nahrádzaného hosťujúceho zamestnanca; vykonávanie tej istej pracovnej úlohy na tom istom mieste sa posudzuje s ohľadom na povahu vykonávaných činností a miesto ich vykonávania a povahu poskytovanej služby.

**Autori:**

**Jan Koval** | Partner

**Štěpán Štarha** | Partner

**Zuzana Hargašová** | Advokátka



Najúspešnejšia kancelária v ČR a na Slovensku podľa celkového počtu nominácií a titulov (2008–2019)



Právnícká firma roka v oblasti cezhraničných transakcií na Slovensku (2017, 2019, 2020)



Právnícká firma roka v oblasti fúzií a akvizícií v Slovenskej republike (2013–2018)



Právnícká firma roka v oblasti fúzií a akvizícií na Slovensku (2017, 2018)



Umiestnenie v prestížnom rebríčku najväčších právnických firiem na Slovensku (2016, 2017, 2019)



**HAVEL & PARTNERS**

ÚSPECH SPÁJA

## Náš tým

220 právníků | 400 spolupracovníků

## Naši klienti

1 500 klientů | 100 největších světových společností z Fortune 500  
50 společností z Czech Top 100 | 7 společností z Czech Top 10

## Medzinárodný dosah

Právne poradenstvo  
vo viac ako **80** krajinách sveta  
v **12** svetových jazykoch  
až **70 %** prípadov zahŕňa medzinárodný prvok

[www.havelpartners.sk](http://www.havelpartners.sk)

### PRAHA

Florentinum, recepcie A  
Na Florenci 2116/15  
110 00 Praha 1  
Česká republika  
Tel.: +420 255 000 111

### BRNO

Titanium Business Complex  
Nové sady 996/25  
602 00 Brno  
Česká republika  
Tel.: +420 545 423 420

### BRATISLAVA

Centrum Zuckerman  
Žižkova 7803/9  
811 02 Bratislava  
Slovenská republika  
Tel.: +421 232 113 900

### PLZEŇ

Nepomucká 144  
326 00 Plzeň  
Česká republika  
Tel.: +420 371 005 320

### OLMOUC

Salmův palác  
Horní náměstí 371/1  
779 00 Olomouc  
Česká republika  
Tel.: +420 581 000 310

### OSTRAVA

Smetanovo náměstí 979/2  
702 00 Moravská Ostrava a Přívoz  
Česká republika  
Tel.: +420 255 000 111