

Employment Flash

prosinec 2019

Nešvar moderní doby. Jste si jistí, že se Vás netýká?

Pravděpodobně jste o nich už slyšeli, ale s trochou štěstí se tento problém zatím netýkal přímo Vás – zaměstnavatele. Alespoň podle zkušeností u našich klientů se však šíří rychle a nepříjemné oznámení se může objevit i ve Vašich rukou. Řeč je o tzv. virtuální odborové organizaci.

Ta se od té tradiční, kdy alespoň tušíte, kteří z Vašich zaměstnanců iniciovali její vznik a zcela otevřeně či alespoň aktivně s Vámi jednájí o svých požadavcích na pracovišti, liší tím, že s Vámi a se svými členy komunikuje především prostřednictvím online světa a dálkových komunikačních prostředků, aniž by se objevila konkrétní osoba označená za odboráře u Vašich dveří. Ve většině případů je jejím hlavním cílem vymámit požadované informace o zaměstnavateli, které mívají cennou hodnotu, případně finanční prostředky na své působení, aniž by skutečně chtěla hájit práva zaměstnanců.

Jelikož zákoník práce nestanoví přísné podmínky pro zahájení působení odborové organizace u zaměstnavatele, není složité, aby odborová organizace, a to právě i ta virtuální, vznikla. Je zcela postačující, aby tři její členové byli u Vás zaměstnání v pracovním poměru, a stanovy opravňovaly k působení u zaměstnavatele.

Jak se správně zachovat, pokud přijde e-mail s požadavkem poskytnout informace o společnosti online,

případně rovnou faktura za činnost odborové organizace nebo za provoz webových portálů? Naším klientům radíme **situaci řešit aktivně** a nestáhnout se do pomyslného kouta. Tvrdí-li Vám odborová organizace, že máte povinnost vytvořit podmínky pro řádný výkon její činnosti a podle Vašich možností hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz, má sice částečně pravdu, rozhodně to ale **neznamená, že musíte automaticky proplácet každou fakturu**, kterou Vám bez předchozí dohody předloží. Jako zaměstnavatel nejste pouze bankovním automatem, který při prvním vystrašení začne „sypat“. Podstatou kolektivního vyjednávání je **vzájemný dialog** mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací, jehož výsledkem má být rozumné prosazování oprávněných zájmů zaměstnanců.

Pokud se odborová organizace začne podobným způsobem prosazovat i u Vás, **doporučujeme zvážit oprávněnost jejich požadavků** a případně **adekvátně reagovat za podpory právních argumentů**.

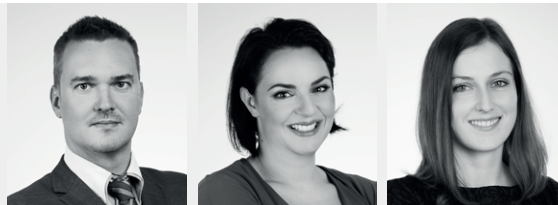
V případě Vašeho zájmu Vám bude náš tým zkušených specialistů z české i slovenské kanceláře rád k dispozici.

Autoři:

Jan Koval | Partner

Veronika Plešková | Vedoucí advokátka

Pavla Kaufmannová | Advokátka



Nejúspěšnější kancelář v ČR a na Slovensku dle celkového počtu nominací a titulů (2008–2019)



Právnícká firma roku v České republice (2018, 2019)



Nejlepší právnícká firma roku v České republice (2018)



Nejlepší právnícká firma pro oblast fúzí a akvizic v České republice (2018, 2019)



1. místo v celkovém počtu realizovaných fúzí a akvizic v České republice (2009–2018)



HAVEL & PARTNERS

ÚSPĚCH SPOJUJE

Náš tým

220 právníků | **400** spolupracovníků

Naši klienti

1 500 klientů | **100** největších světových společností z Fortune 500
50 společností z Czech Top 100 | **7** společností z Czech Top 10

Mezinárodní dosah

Právní poradenství
ve více než **80** zemích světa
ve **12** světových jazycích
až **70%** případů zahrnuje mezinárodní prvek

www.havelpartners.cz

PRAHA

Tel.: +420 255 000 111
E-mail: office@havelpartners.cz

BRNO

Tel.: +420 545 423 420
E-mail: office@havelpartners.cz

BRATISLAVA

Tel.: +421 232 113 900
E-mail: office@havelpartners.sk

PLZEŇ

Tel.: +420 371 005 320
E-mail: office@havelpartners.cz

OLOMOUC

Tel.: +420 581 000 310
E-mail: office@havelpartners.cz

OSTRAVA

Tel.: +420 255 000 111
E-mail: office@havelpartners.cz