

Participace zaměstnanců v dozorčích radách akciových společností je povinná již od ledna 2019!

Dne 14. 1. 2017, jak jsme již dříve avizovali, vstoupila v účinnost novela zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů („ZOK“) znovu zavádějící tzv. kodeterminaci, neboli povinnou participaci zaměstnanců v orgánech obchodních společností, které mají nad 500 zaměstnanců v trvalém pracovním poměru.

Na koho se úprava vztahuje?

Pro začátek můžeme s určitostí říct, že povinná participace zaměstnanců se **bude vztahovat na akciové společnosti s dualistickým uspořádáním řízení společnosti**, které měly k 14. 1. 2017 více než 500 zaměstnanců v pracovním poměru. Dále můžeme konstatovat, že se povinná participace **nevztahuje na společnosti s ručením omezeným**, a to i v případě, že společnost má zřízenou dozorčí radu. Co se zastoupení zaměstnanců ve správní radě monistické akciové společnosti týče, názory odborníků se rozcházejí a existují argumenty pro obě varianty, které případně velmi rádi prodiskutujeme.

Do kdy se musí společnost podřídit?

Společnosti, na které se povinná participace zaměstnanců vztahuje, **mají povinnost do 14. 1. 2019** nejen **upravit stanov společnosti** tak, aby byly v souladu s diskutovanou novelou ZOK, ale i zajistit, že již k tomuto datu bude v souladu s touto novelou **i složení dozorčí rady** (tedy platně zvolen člen dozorčí rady volený zaměstnanci).

Co když kodeterminaci akciová společnost nezavede?

Rejstříkový soud vyzve akciovou společnost k nápravě a při jejím nesjednání může být krajní sankcí až zrušení

společnosti. Nutno však dodat, že k takové situaci by nemělo dojít v případě, že společnost učinila všechny nezbytné kroky k zavedení participace zaměstnanců, nicméně např. z důvodu neúčasti zaměstnanců ve volbách ke zvolení nového člena dozorčí rady nedošlo.

S čím Vám můžeme pomoci?

Náš tým odborníků na právo obchodních společností je připraven pomoci se všemi aspekty naplnění participace zaměstnanců, a to včetně

- svolání a řízení valné hromady schvalující nutné změny stanov včetně návrhu změn stanov;
- přípravy interních předpisů (volebních řádů);
- samotné organizace voleb;
- následného zápisu změn do obchodního rejstříku.

Vedle provedení shora naznačených změn analyzujeme a realizujeme pro klienty i alternativní řešení tak, aby se na příslušnou akciovou společnost novela ZOK neaplikovala.

S ohledem na rychle se blížící zákonný termín již skutečně důrazně nedoporučujeme s realizací výše uvedeného, ať již v jakékoliv formě, vyčkávat.

Pevně věříme, že díky dlouholetým zkušenostem a znalostem v oblasti práva obchodních společností, včetně poskytování právního poradenství společností s větším počtem zaměstnanců provedeme výše uvedené změny či pro Vás nalezneme alternativní řešení k Vaší plné spokojenosti.

Autoři:

David Neveselý | Partner

Ondřej Florián | Partner



HAVEL & PARTNERS

ÚSPĚCH SPOJUJE

Náš tým

200 právníků | 400 spolupracovníků

Naši klienti

1 000 klientů | 70 největších světových společností z Fortune 500
50 společností z Czech Top 100 | 7 společností z Czech Top 10

Mezinárodní dosah

Právní poradenství
ve více než **80** zemích světa
ve **12** světových jazycích
až **70%** případů zahrnuje mezinárodní prvek

www.havelpartners.cz

PRAHA

Florentinum, recepce A
Na Florenci 2116/15
110 00 Praha 1
Česká republika
Tel.: +420 255 000 111

BRNO

Titanium Business Complex
Nové sady 996/25
602 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 545 423 420

OSTRAVA

Poděbradova 2738/16
702 00 Ostrava
Česká republika
Tel.: +420 596 110 300

BRATISLAVA

Centrum Zuckermandel
Žižkova 7803/9
811 02 Bratislava
Slovenská republika
Tel.: +421 232 113 900